2025 콜마비앤에이치 지속가능경영보고서

Kolmar BNH SUSTAINABILITY REPORT 2025

콜마비앤에이치

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

콜마비앤에이치는 지속가능한 성장과 건강한 삶의 구현을 핵심 방향으로 삼아, ESG 경영 추진 노력과 그 성과를 이해관계자와 투명하게 나누기 위해 세 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 보고서에는 지속가능경영 전략과 추진 계획, 환경·사회·지배구조 영역별 핵심 활동, 정량적·정성적 성과 분석, 중장기 로드맵에 이르기까지 콜마비앤에이치가 실천해 온 ESG 활동의 전반을 담았습니다. 앞으로도 매년 보고서 발간을 통해 지속가능경영의 활동과 성과를 꾸준히 공개하며, 이해관계자와의 소통을 더욱 긴밀하게 이어 나가겠습니다.

보고서 작성 원칙과 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고기준인 GRI Standards 2021을 준용해 보고 체계를 갖추었으며, 재무정보는 K-IFRS 연결재무제표 기준에 따라 작성하였습니다. 비재무정보의 경우 항목별 보고 범위와 적용 기준을 명확히 표기해 정보의 신뢰성을 뒷받침하였고, 국제지속가능기준위원회(ISSB)와 지속가능성회계기준위원회(SASB)의 산업별 표준 및 공시 원칙을 반영해 글로벌 ESG 공시 기준과의 정합성을 높였습니다. 더불어 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD) 권고 기준과 EU CSRD 표준 및 이중 중요성 평가 기준을 준수하고, UNGC 10대 원칙과 유엔 지속가능발전목표(SDGs) 지표를 포괄함으로써 콜마비앤에이치의 지속가능경영이 국제적 수준에 부합할 수 있도록 하였습니다.

보고기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 콜마비앤에이치의 비즈니스와 관련된 지배구조·사회·환경 전반의 활동과 성과를 포괄적으로 다루었습니다.

보고범위

보고범위는 별도 기준으로, 국내 전 사업장(세종1~3공장, 음성공장, 서울사무소, 식품과학연구소)입니다. 자회사 및 해외 사업장은 제외하였습니다. 정량적 성과는 최근 3개년 데이터를 통해 연도별 추이를 파악할 수 있도록 공개하고 있으며, 일부 정성 성과의 경우 2026년 상반기 내용을 일부 포함하고 있습니다.

제3자 검증

재무정보는 독립된 회계법인의 감사를 거친 자료를 바탕으로 작성하였습니다. 보고 내용의 객관성과 신뢰성을 한층 강화하기 위해, 콜마비앤에이치와 이해관계가 없는 전문 검증기관인 BSI가 국제 검증기준 AA1000AS v3에 따라 제3자 검증을 수행하였으며, 검증의견서는 본 보고서 134페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 한계 및 작성 책임

본 보고서는 콜마비앤에이치의 지속가능경영 성과와 기후변화 대응 전략, 온실가스 감축 목표 등 미래 예측 정보를 포함하고 있습니다. 이는 작성 시점의 객관적 자료와 합리적인 가정에 기초하여 작성되었으나, 향후 발생 가능한 중대한 위험이나 정책·규제·시장 환경의 변화에 따라 실제 결과와 차이가 발생할 수 있습니다. 특히 기후 관련 재무 영향 및 시나리오 분석 결과는 참고 목적의 추정 정보로 실제 재무 성과나 확정된 투자 계획을 의미하지 않으며, 회사는 보고서 내 정보의 정확성과 완전성을 보장하지 않습니다. 아울러 회사는 보고서 발간 이후 미래 예측이나 전망, 추정치의 기초가 된 정보가 변경되더라도 이를 재고지할 의무를 부담하지 않습니다. 본 보고서는 KSSB 제2호 및 IFRS S2의 공시 구조를 참고하여 작성되었으나, 해당 기준의 완전한 적용이나 외부 기관의 제3자 검증을 전제로 하지 않습니다.

보고서 문의처

콜마비앤에이치 주식회사의 홈페이지에서 본 보고서를 열람하거나 다운로드하실 수 있으며, 이해관계자의 정보 접근성을 높이기 위해 국문과 영문, 두 가지 언어로 발간되었습니다. 보고서와 관련하여 궁금한 점이 있으신 경우, 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

홈페이지	https://kolmarbnh.co.kr/
주소	(본사) 세종특별자치시 전의면 산단길 22-15 (서울) 서울특별시 서초구 사임당로 18 석오빌딩
담당부서	홍보팀
전화번호	02-2286-3281
이메일	kbh_pr@kolmarbnh.co.kr

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message 05
Our Company 06
Our Business 09
ESG 경영 거버넌스 13
이해관계자 소통 14
ESG 하이라이트 15

MATERIAL ISSUES

이중 중요성 평가 17
기후변화 대응 22
임직원 근로 조건 향상 35
임직원 평등 및 기회 39
지속가능한 공급망 관리 43
기술 혁신 및 제품 개발 48
윤리경영 및 컴플라이언스 54
Focus Inside 57

ENVIRONMENTAL

오염물질 관리 60
유해물질 관리 61
수자원 관리 62
생물다양성 보존 63
폐기물 관리 및 순환경제 강화 66
친환경 제품 및 기술 개발 68
환경 법규 관리 69
환경 보호 활동 70

SOCIAL

안전 및 보건 관리 강화 72
인권경영 강화 77
소비자 안전 및 접근성 확대 81
정보 및 기술 보안 유지 82
사회공헌활동 추진 84

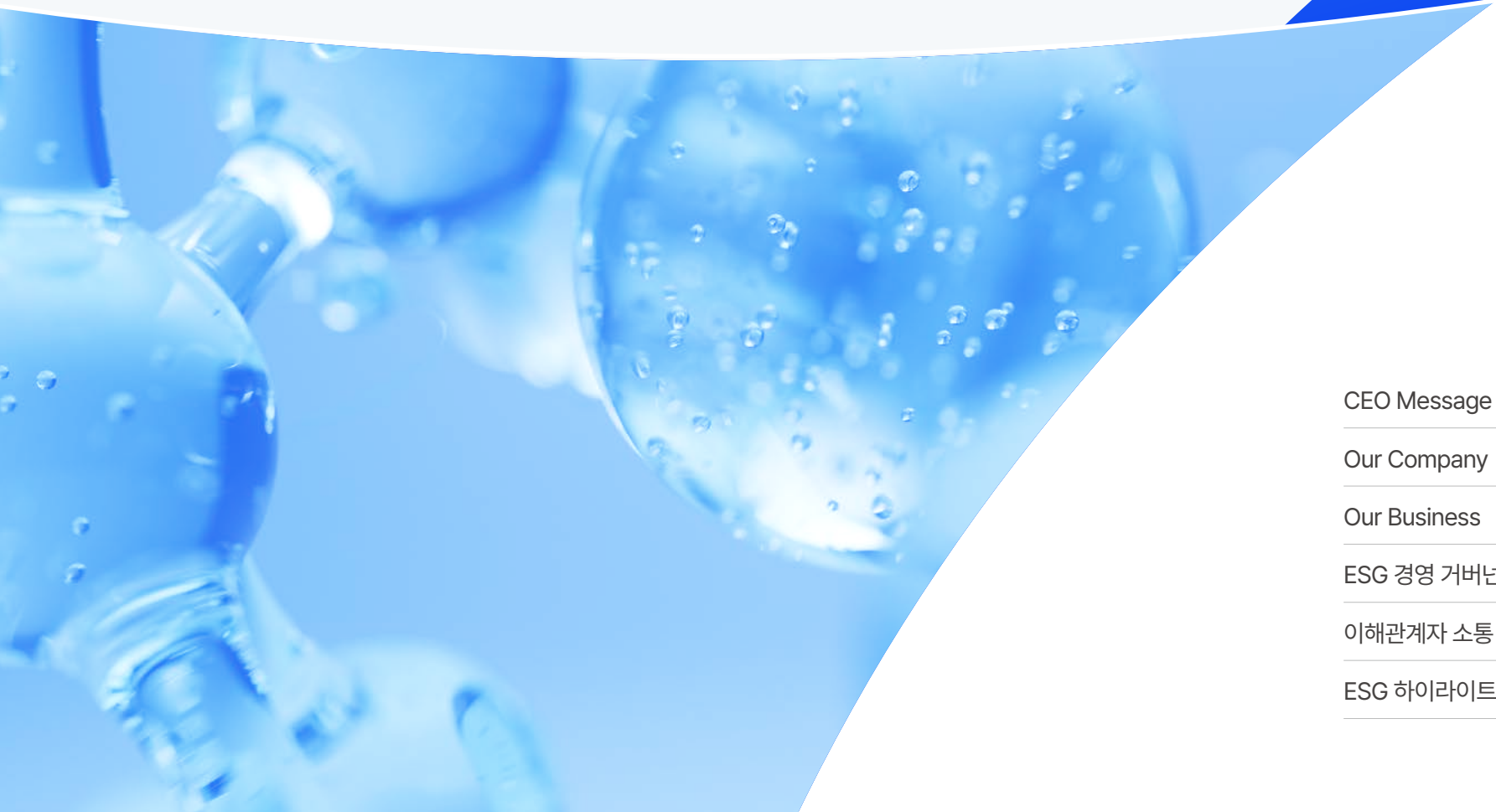
GOVERNANCE

이사회의 다양성 및 전문성 87
재무/비재무 리스크 관리 강화 90
주주 권리 보호 91

FACTS & FIGURES

ESG Data 93
GRI Index 124
TCFD Index 127
SASB Index 128
UN SDGs & UNGC 129
가입협회 131
온실가스 배출량 검증의견서 132
제3자 검증의견서 134

INTRODUCTION



CEO Message 05
Our Company 06
Our Business 09
ESG 경영 거버넌스 13
이해관계자 소통 14
ESG 하이라이트 15

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분,

콜마비앤에이치는 대한민국 최초의 민·관 합작회사이자 제1호 연구소기업으로서 건강기능식품 연구개발·생산 분야를 선도하며 지속적인 혁신과 성장을 이어가고 있습니다. 대표 제품인 헤모힘(HemoHIM)을 비롯한 다양한 건강기능식품을 국내외 시장에 공급하며 K-건강기능식품 산업의 경쟁력 강화에도 기여해 왔습니다. 늘 함께해 주시는 고객과 협력사, 임직원, 투자자 및 지역사회 여러분께 진심으로 감사드립니다.

최근 글로벌 헬스케어 산업은 예방 중심의 라이프케어와 건강수명 연장에 대한 관심이 높아지며 빠르게 변화하고 있습니다. 건강기능식품 산업 역시 과학적 근거와 품질 신뢰를 기반으로 소비자의 건강한 삶에 기여하는 산업으로 진화하고 있으며, 기능성 소재와 개인맞춤형 헬스케어 수요 또한 꾸준히 확대되고 있습니다.

이러한 변화 속에서 콜마비앤에이치는 건강기능식품 ODM을 넘어 천연물 기반 연구개발과 차별화된 제조 경쟁력을 바탕으로 지속가능한 건강 솔루션 기업으로 도약하고자 합니다. 또한 ESG 경영 체계를 고도화하며 글로벌 시장에서 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

지속가능한 성장을 위한 사업 경쟁력 강화

지난 한 해 콜마비앤에이치는 사업 구조와 운영 효율 전반을 점검하며 건강기능식품 ODM 중심으로 사업 포트폴리오를 재편하고, 세종3공장의 안정적인 운영 체계 구축과 글로벌 고객 대응 역량 강화에 집중해 왔습니다. 일부 시장 환경 변화 속에서도 국내 ODM 수주 확대와 해외 사업 성과를 바탕으로 수익성 중심의 성장 기반을 다질 수 있었습니다.

2026년은 이러한 성장 방향성을 실질적인 성과로 연결해 나가는 중요한 전환점이 될 것입니다. 콜마비앤에이치는 핵심 고객 중심의 ODM 경쟁력을 더욱 강화하는 한편, 기능성 소재 연구와 글로벌 시장 확대를 통해 미래 성장 동력을 확보해 나가겠습니다. 또한 기능성 원료와 제형 기술 경쟁력을 기반으로 고부가가치 제품 포트폴리오를 확대하며 지속가능한 성장 체계를 더욱 공고히 하겠습니다.

투명하고 책임 있는 ESG 경영 실천

특히 지속가능한 성장은 기술력뿐 아니라 책임 있는 경영을 기반으로 완성됩니다. 이에 따라 올해 초 국제표준 기반의 부패방지·규범준수 통합 인증(ISO 37001·ISO 37301)을 갱신하며 윤리·준법경영 체계를 강화하였습니다. 또한 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 중심으로 투명하고 책임 있는 경영문화를 정착시키고 있습니다.

아울러 콜마비앤에이치는 글로벌 공급망 수준의 ESG 경쟁력 확보에도 힘쓰고 있습니다. 에코바디스(EcoVadis) 평가에서 글로벌 상위 5% 수준의 골드 등급을 획득하며 지속가능경영 역량을 인정받았으며, ISO 14001(환경경영시스템), ISO 9001(품질경영시스템), FSSC22000(식품안전시스템), ISO 45001(산업안전보건경영시스템) 인증을 갱신하며 환경·안전·품질 전 영역에 걸친 글로벌 수준의 통합 경영 체계를 더욱 공고히 하였습니다.

이해관계자와 함께 만드는 지속가능한 미래

또한 고객과 협력사, 지역사회와 함께 성장하는 지속가능한 산업 생태계 조성을 중요하게 생각하고 있습니다. 취약계층 건강 지원 활동과 임직원 참여형 봉사활동, 생물다양성 보전 활동 등을 통해 사회적 책임을 실천하고 있으며, 국내 농가 및 파트너사와의 협력을 확대하며 상생 기반을 강화해 나가고 있습니다.

이번 보고서는 단순한 성과 정리를 넘어 콜마비앤에이치가 앞으로 나아갈 지속가능한 성장의 방향과 책임을 담고 있습니다. 앞으로도 이해관계자 여러분과의 신뢰와 협력을 바탕으로 투명한 소통과 책임 있는 경영을 이어가며, 과학 기반의 혁신과 차별화된 건강 솔루션을 통해 인류의 건강에 기여하는 글로벌 헬스케어 파트너로 성장해 나가겠습니다.

OUR COMPANY

기업개요

콜마비앤에이치 주식회사는 한국콜마와 한국원자력연구원이 공동 설립한 국내 최초 민·관 합작회사로, 정부기관에 등록된 제1호 연구소 기업입니다. 천연물 기반 신소재의 연구·개발을 통해 국내 건강기능식품과 화장품 시장의 혁신을 이끌고 있습니다. 당사는 높은 연구개발 역량과 첨단 생산 설비, 깊이 있는 업력을 바탕으로 트렌드 파악부터 제품 기획·개발, 완제품 생산, 사후관리에 이르는 업계 최고 수준의 ODM 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다. 나아가 미국, 중국, 호주를 비롯한 전세계 30개국 이상 시장에 제품을 공급하며, 대한민국 대표 글로벌 건강기능식품 및 화장품 기업으로 입지를 강화하고 있습니다.

회사명	콜마비앤에이치
본사 소재지	세종특별자치시 전의면 산단길 22-15
대표 업종	건강기능식품 제조업, 화장품 제조 및 상품유통
대표이사	이승화
설립일	2004년 2월 6일
상장일	2015년 2월 3일
구성원	467명

사업부문별 매출 비중

건강기능식품 55.1%
면역기능개선 등
316,605백만 원

화장품 41.7%
세안 및 보습, 피부화장
239,562백만 원

치약, 손소독제 등 2.1%
치아건강, 위생 및 청결
11,887백만 원

임대/기타 1.1%
6,831백만 원

국내외 매출 비중

내수 매출액 66.5%
382,495백만 원

해외 매출액 33.5%
192,389백만 원

주요 재무지표

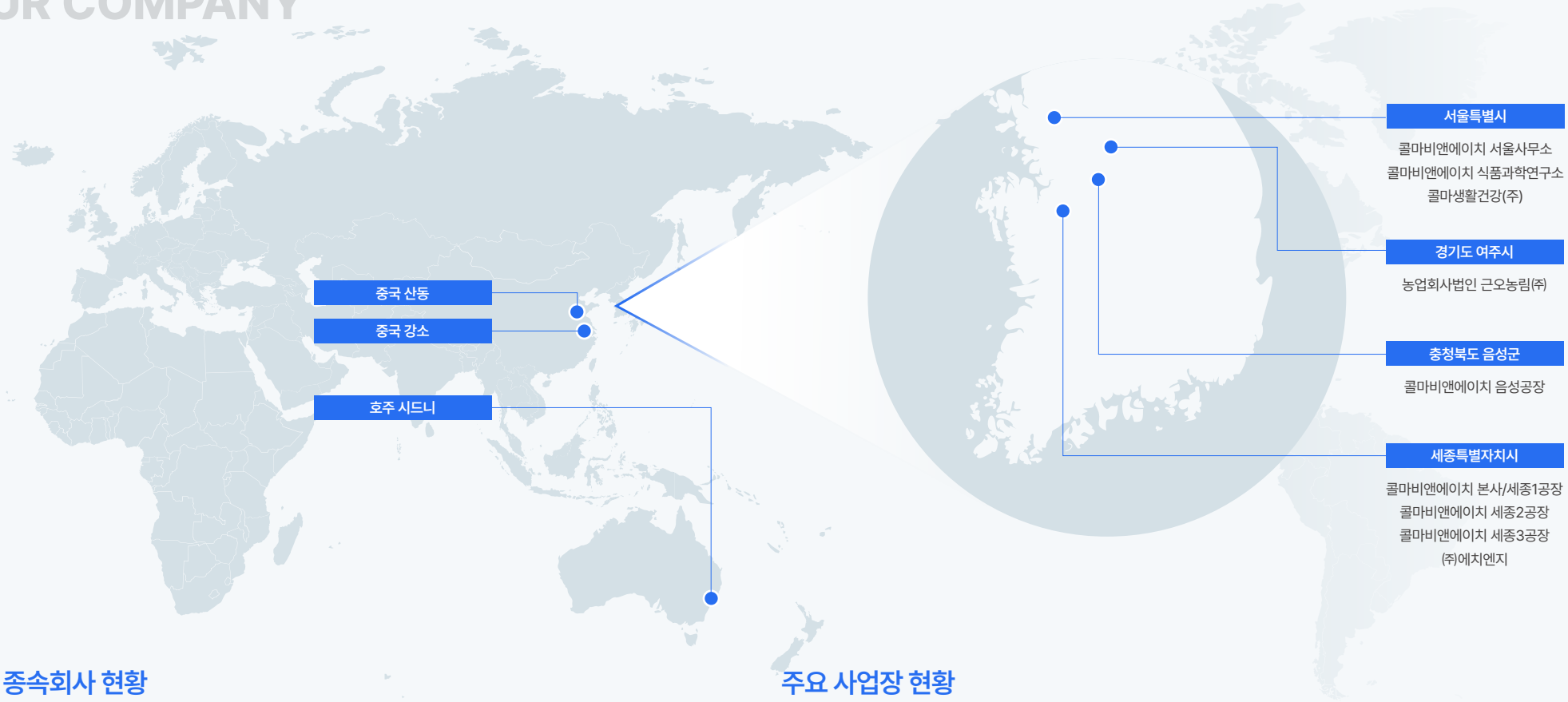
(연결기준, 단위: 백만 원)

매출액	영업이익
574,885	26,646

주주 현황

콜마홀딩스㈜	소액주주	특수관계자	한국원자력연구원	자기주식
44.63%	36.54%	8.97%	6.05%	3.81%

OUR COMPANY



주요 종속회사 현황

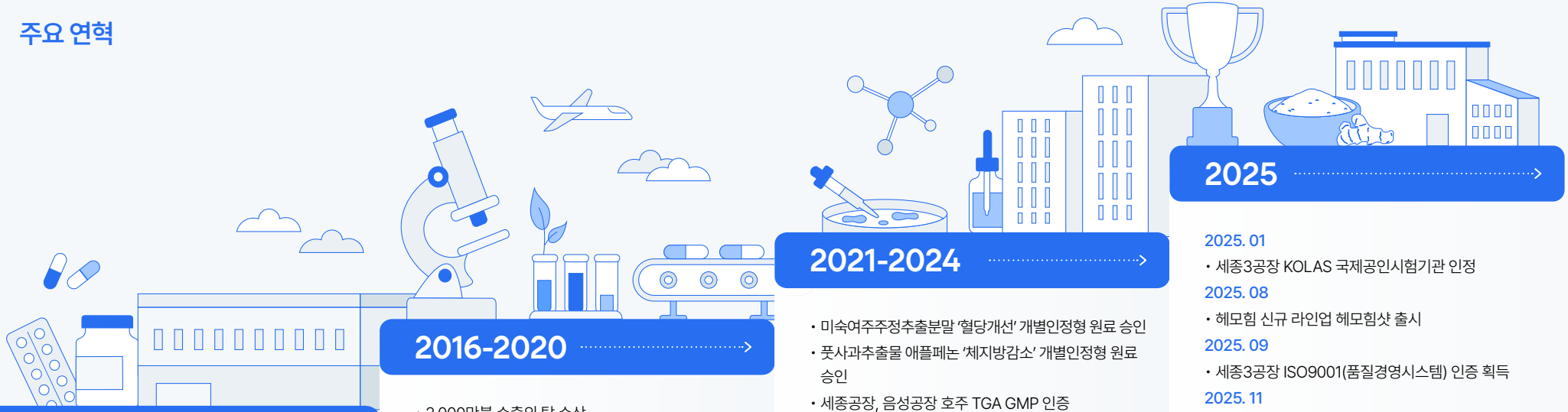
지역	회사명	지분율	주요사업	소재지(주소)
국내	농업회사법인 근오농림(주)	90.0%	농작물 재배 및 수매관리 등	경기도 여주시
	(주)에치엔지	100.0%	화장품 제조 및 판매	세종특별자치시 전의면
	콜마생활건강(주)	71.1%	식품 및 화장품 도소매	서울특별시 서초구
해외	중국 강소	100.0%	보건식품 및 영양식품 제조 등	Yancheng City, Jiangsu Province, China
	중국 산동	49.0%	보건식품 및 영양식품 제조 등	Yantai City, Shandong Province, China
	호주 시드니	100.0%	건강기능식품 유통 등	MACQUARIE PARK NSW 2113, Sydney, Australia

주요 사업장 현황

지역	사업장명	주요사업	소재지(주소)
국내	본사/세종1공장	건강기능식품 및 화장품 소재 생산, 연구개발, 영업 등	세종특별자치시 전의면
	세종2공장		세종특별자치시 전의면
	세종3공장		세종특별자치시 전의면
	음성공장	건강기능식품 생산, 연구개발	충청북도 음성군 대소면
	콜마비앤에이치 서울사무소	건강기능식품 영업, 마케팅, 경영지원	서울특별시 서초구
	식품과학연구소	고도화된 제형기술, 차별화된 소재개발 및 연구	서울특별시 서초구

OUR COMPANY

주요 연혁



2004-2015

- 한국콜마, 한국원자력연구원 최초 민·관 합작법인으로 (주)선바이오텍 설립
- 국가연구소기업 1호 승인
- 음성공장 준공
- 헤모힘 당귀등 혼합추출물 '면역기능개선' 개별인정형 원료 승인
- 100만불 수출의 탑 수상
- 세종공장 준공
- 한국푸디팜과 합병 및 콜마비앤에이치(주)로 상호 변경
- 500만불 수출의 탑 수상
- 국내 최초 유산균 전용동 보유 음성 2공장 준공
- 코스닥 상장
- 제48회 과학의 날 '과학 기술 포장' 수상
- 1,000만불 수출의 탑 수상

2016-2020

- 2,000만불 수출의 탑 수상
- 식품과학연구소, '기업부설연구소' 인정
- 중국법인 강소콜마 설립
- 한국거래소 KRX300 지수 종목 편입
- 중국법인 연태콜마 설립
- 5,000만불 수출의 탑 수상
- 호주법인 설립
- 포도블루베리추출혼합분말 '기억력개선' 개별인정형 원료 승인
- 음성3공장 준공
- '녹색기술', '녹색기술제품' 인증 획득
- 중국 강소콜마 생산 공장 준공
- 1억불 수출의 탑 수상

2021-2024

- 미숙여주주정추출분말 '혈당개선' 개별인정형 원료 승인
- 풋사과추출물 애플페논 '체지방감소' 개별인정형 원료 승인
- 세종공장, 음성공장 호주 TGA GMP 인증
- 루바브뿌리추출물 '갱년기 여성 건강' 개별인정형 원료 승인
- 2억불 수출의 탑 수상
- ISO 14001·45001 인증
- '자원순환 선도기업' 표창 수상
- 헤모힘 면역기능 및 피로개선 이중 기능성 획득
- 세종3공장 준공
- 식품과학연구소 3회 연속 '우수기업 연구소' 지정
- 강소콜마 중국 CNAS 인증
- 세종공장, 음성공장 美 FDA 무결점 NAI 등급 획득
- '코리아 밸류업 지수' 선정
- 타마린드강황주정추출복합물(TamaFlex®) '관절·연골건강' 개별인정형 원료 승인
- 제50회 국가품질경영대회 우수품질분임조 산업통상자원부 장관상 수상
- 제16회 대한민국 코스닥 대상 일자리창출기업상 수상

2025

2025. 01
- 세종3공장 KOLAS 국제공인시험기관 인정

2025. 08
- 헤모힘 신규 라인업 헤모힘샷 출시

2025. 09
- 세종3공장 ISO9001(품질경영시스템) 인증 획득

2025. 11
- 제51회 국가품질경영대회 품질경쟁력 우수기업 선정, 우수품질분임조 산업통상부 장관상 수상

2025. 12
- 세종3공장, 음성공장 글로벌 HACCP 인증
- 아쉬아간다추출물(KSM-66®) '스트레스로 인한 긴장완화 도움' 개별인정형 원료 승인

OUR BUSINESS

BUSINESS STRATEGY

생산부터 연구개발까지, 차별화된 ODM 경쟁력

콜마비앤에이치는 생산, 품질, 연구개발 전 영역에 걸쳐 차별화된 경쟁력을 구축하며 건강기능식품 산업의 혁신을 이끌고 있습니다. 국내 최대 수준의 생산 인프라와 글로벌 수준의 품질관리 체계를 기반으로 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하고 있으며, 기능성 소재와 제형 연구개발을 통해 지속적인 기술 혁신을 추진하고 있습니다. 앞으로도 생산 인프라와 품질 경쟁력, R&D 역량을 고도화하며 글로벌 시장을 선도하는 건강기능식품 기업으로 성장해 나가겠습니다.

생산 혁신을 이끄는 스마트 인프라

콜마비앤에이치는 세종 1·2·3공장과 음성공장을 기반으로 국내 건강기능식품 업계 최대 수준인 연간 약 7,000억 원 규모의 생산능력을 확보하고 있습니다. 특히 세종3공장은 고형제 전용 스마트팩토리로 구축되어 생산 전 과정에 데이터 기반 관리 체계를 적용하고 있으며, AI 기술과 자동화 설비를 활용해 생산 효율성과 품질 경쟁력을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 바탕으로 글로벌 고객사의 다양한 수요에 안정적으로 대응하며 K-건강기능식품 산업의 글로벌 생산 허브로서 입지를 강화해 나가고 있습니다.

미래 성장을 여는 R&D 역량

콜마비앤에이치는 국내 최초 민·관 합작 연구소기업으로서 기능성 소재와 제형 기술을 핵심 성장동력으로 육성하고 있습니다. 다수의 개별인정형 원료 개발 경험과 천연물 기반 연구 역량을 바탕으로 독자 소재 경쟁력을 확보하고 있으며, 소재 발굴부터 기능성 검증, 제형 설계 및 제품화에 이르는 통합 연구개발 체계를 구축하고 있습니다.
또한 쿨멜팅 분말, 식물성 츄어블 연질캡슐, 지속성 정제 기술 등 차별화된 제형 기술을 통해 소비자 편의성과 제품 경쟁력을 높이고 있으며, 지속적인 연구개발 투자를 바탕으로 건강기능식품 산업의 기술 혁신을 선도하고 있습니다.

글로벌 신뢰를 완성하는 품질 경쟁력

콜마비앤에이치는 HACCP(식품안전관리인증기준) 및 GMP(우수건강기능식품제조기준)를 기반으로 원료 입고부터 생산, 출하에 이르기까지 전 공정에 걸쳐 엄격한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 ISO 9001, FSSC22000, TGA GMP, NSF cGMP 등 글로벌 수준의 품질·안전 인증을 확보하며 국제 기준에 부합하는 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다.
이러한 품질관리 역량을 바탕으로 인도네시아 MUI와 한국이슬람교중앙회(KMF)의 할랄 인증을 획득하여 글로벌 시장 대응력을 높이고 있으며, 대표 제품인 헤모힘은 인폼드 초이스(Informed Choice) 반도핑 인증을 통해 세계반도핑기구(WADA) 기준에 부합하는 안전성을 입증하며 전문 선수와 일반 소비자 모두에게 신뢰받는 제품으로 자리매김하고 있습니다.

OUR BUSINESS

BUSINESS STRATEGY

생명과학 기업으로의 전환

콜마비앤에이치는 기능성 소재와 제형 기술, 생산 및 품질 경쟁력을 기반으로 건강기능식품 ODM을 넘어 생명과학 기업으로의 전환을 추진하고 있습니다. 개별인정형 원료와 차세대 기능성 소재 연구를 확대하는 동시에 첨단 생산 인프라와 글로벌 수준의 품질관리 체계를 구축하여 제품의 안전성과 경쟁력을 높이고 있습니다. 또한 소재 발굴부터 기능성 검증, 제형 설계, 제품화에 이르는 통합 연구개발 역량을 바탕으로 차별화된 건강 솔루션을 제공하며 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

신소재 기반 영역 확장

콜마비앤에이치는 제품의 효능을 결정하는 기능성 소재 확보를 위해 연구개발 역량을 지속적으로 강화해 왔습니다.
자사 개별인정형 원료를 중심으로 기능성 소재 사업을 확대하고 있으며, 타마플렉스, 아쉬아간다 등 주요 소재를 다양한 채널을 통해 공급하며 사업 기반을 넓혀가고 있습니다.
또한 항산화, 수면 개선, 이너뷰티 등 시장 트렌드를 반영한 기능성 소재를 발굴하고 이를 실제 제품에 적용함으로써 상업화 성과를 창출하고 있습니다.
고객사 대상 소재 기반 제품 제안 활동을 통해 기능성 소재의 적용 범위를 확대하고 있으며, 이를 통해 소재 활용도를 지속적으로 높이고 있습니다.
향후에는 유산균, 엑소좀 등 신규 바이오 소재 파이프라인을 확대하고, 개별인정형 원료 확보와 과학적 검증을 기반으로 기능성 소재 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

▲ 타마플렉스 원료

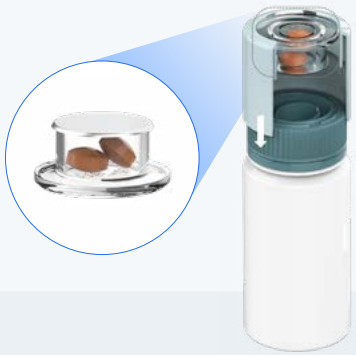
◀ 아쉬아간다 원료

차별화된 제형 플랫폼 기술

콜마비앤에이치는 기능성 성분의 안정성과 전달 효율을 높이기 위한 제형 기술을 핵심 경쟁력으로 삼고 있습니다. 액상, 정제, 분말, 캡슐, 젤리 등 다양한 제형 포트폴리오를 구축하고 있으며, 기능성 원료의 특성에 최적화된 제형 설계를 통해 제품의 품질과 효능을 높이고 있습니다.
특히 고형제 분야에서 축적한 기술력을 바탕으로 쿨멜팅파우더, 이중정 등 차별화된 제형 개발을 확대하고 있으며, 고객사의 제품 콘셉트와 소비자 니즈에 맞춘 맞춤형 제형 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 단순한 제품 생산을 넘어 제품 기획 단계부터 차별화된 경쟁력을 제공하고 있습니다.
향후에는 리포좀, 나노 기술 등 생체이용률 향상을 위한 전달 기술을 고도화하고, 개인 맞춤형 건강기능식품 개발에 적용함으로써 차세대 제형 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

소비자 경험 중심 패키징 기술

콜마비앤에이치는 제품의 기능적 가치뿐만 아니라 사용 편의성과 소비자 경험을 향상시키기 위한 패키징 기술을 적용하고 있습니다.
푸쉬캡, 멀티바이알 등 다양한 패키징 방식을 실제 제품에 활용하여 복용 편의성과 휴대성을 개선하고 있으며, 소비자가 쉽고 직관적으로 섭취할 수 있는 제품 형태를 제공하고 있습니다.
이러한 패키징 설계는 기능성 소재와 제형 기술이 구현하는 가치를 소비자가 보다 효과적으로 경험할 수 있도록 돕는 역할을 하고 있습니다.
특히 간편 섭취가 가능한 형태의 제품은 소비자의 이용 편의성을 높이는 방향으로 설계되고 있으며, 다양한 제품군으로 적용 범위를 확대하고 있습니다.
향후에는 글로벌 시장의 규제와 소비 트렌드를 반영하여 패키징 기술을 지속적으로 발전시키고, 소비자 경험을 중심으로 한 제품 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.



멀티바이알

OUR BUSINESS

BUSINESS STRATEGY

솔루션 중심 비즈니스 확장

콜마비앤에이치는 기존 ODM을 넘어 고객사의 제품 기획부터 개발·생산까지 통합 제공하는 솔루션 사업모델로 전환하고 있습니다. 스쿼드 조직 기반의 맞춤형 대응을 통해 고객별 니즈에 최적화된 제품을 제안하고 있으며, 기술 기반 차별화를 통해 고객의 성장을 함께하는 전략적 파트너로 자리매김하고 있습니다.

건강기능식품 ODM 토탈 컨설팅

콜마비앤에이치는 '1사 1처방의 원칙', '고객 보호의 원칙', '기술 독립의 원칙'을 기반으로 건강기능식품 ODM 토탈 솔루션을 제공합니다. 고객사의 제품이 시장에서 경쟁력을 발휘할 수 있도록, 제품 컨설팅부터 완제품 납품까지 국내외 유통채널과 제품 유형, 소비자 타깃, 기능성, 원료 등을 면밀히 고려한 맞춤형 개발 서비스를 지원합니다. 정제, 연질·경질 캡슐, 겔·젤리 등 다양한 제형과 함께 병, PTP(Press Through Package), 스틱포, 멀티팩에 이르는 포장재 기술도 지속적으로 개발하며 고객의 다양한 요구에 대응하고 있습니다.

AI 활용 기반 운영 고도화

콜마비앤에이치는 생산, 연구개발, 품질 및 영업 전반에 디지털 기반 운영 체계를 적용하고 있습니다. 생산 공정의 자동화를 확대하고 납기 준수율을 약 81.6% 수준까지 개선하는 등 운영 효율성 측면의 성과를 확보하였습니다. 또한 생산 및 업무 프로세스 개선을 통해 운영 안정성을 높이고 있으며, 시스템 기반의 업무 처리를 확대하고 있습니다.향후에는 R&D, 생산, 인허가 등 주요 영역에 AI 기술 적용을 확대하여 데이터 기반 운영 체계를 강화하고, 업무 효율성을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

콜마비앤에이치 토탈 컨설팅

3대 마케팅 원칙

- 1사 1처방의 원칙
- 고객 보호의 원칙
- 기술 독립의 원칙

ODM (Original Development Manufacturing) 토탈 솔루션

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
고객 요구에 맞는 최적의 제품 기획 및 개발 전략 제안	제품의 성분, 효능, 안전성을 고려하여 개발 계획 수립	다양한 시제품 테스트 진행 및 고객 피드백 반영	대량 생산 시 일관된 품질을 보장

컨택 및 컨설팅 → 계약 → 제품 기획 → 제품 제안 및 개발 → 제품 컨셉 확장 → 제제 개발 → 시제품 개발 → 시제품 테스트 → 제품 개발 → 원부자재 입고 → 대량 생산 및 품질 관리 → 납품

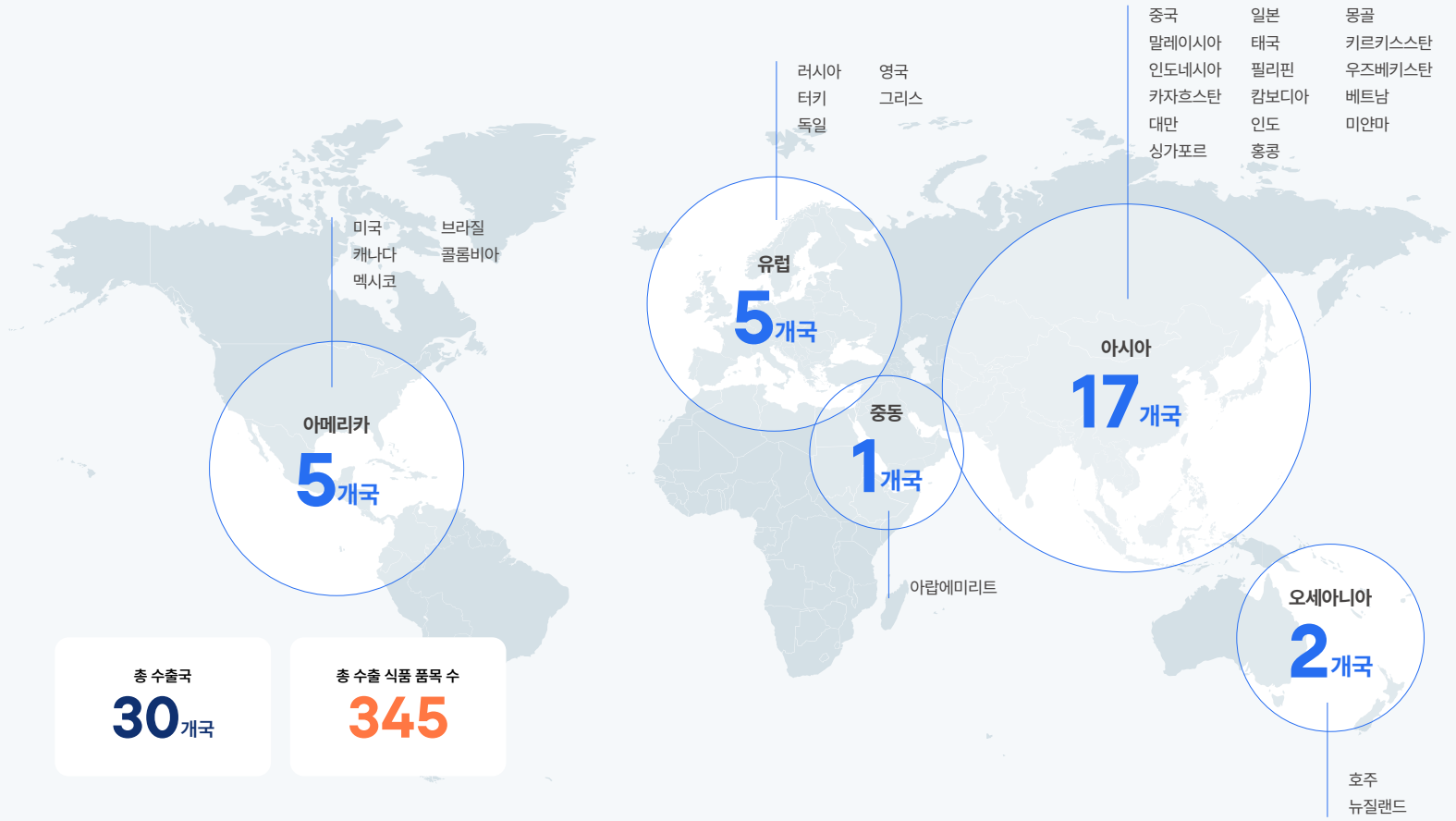
마케팅 프로세스 | 개발 프로세스 | 생산 프로세스

OUR BUSINESS

BUSINESS STRATEGY

글로벌 확장과 고객·운영 경쟁력 강화

콜마비앤에이치는 글로벌 시장 확대를 핵심 성장 전략으로 추진하고 있습니다. 연구개발 역량과 생산 경쟁력을 바탕으로 글로벌 고객사의 다양한 요구에 대응하며 해외 사업을 지속적으로 확대하고 있으며, 글로벌 브랜드와의 협력 강화 및 신규 고객사 확보를 통해 해외 매출 기반을 넓혀가고 있습니다.
또한 국가별 시장 특성과 소비자 니즈를 반영한 제품 개발 및 공급을 통해 글로벌 시장 경쟁력을 강화하고 있으며, 앞으로도 전략 시장 중심의 고객 기반 확대를 통해 글로벌 헬스케어 기업으로의 성장을 이어 나갈 계획입니다.



총 수출국
30개국

총 수출 식품 품목 수
345

글로벌 시장 확대

콜마비앤에이치는 오랜 기간 축적해 온 건강기능식품 연구개발 역량과 첨단 생산 설비를 바탕으로 제품 기획·개발부터 생산, 품질관리, 사후관리까지 아우르는 ODM 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 다양한 글로벌 품질 인증과 차별화된 제형 기술을 기반으로 국내외 고객사의 다양한 요구에 대응하며 글로벌 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.
이러한 경쟁력을 바탕으로 현재 미국, 중국, 말레이시아, 인도네시아를 비롯한 전 세계 30개국에 345개의 식품 제품을 수출하고 있습니다.

특히 2025년 기준 수출액은 1,924억 원으로 전체 매출의 33.5%를 차지하고 있으며, 글로벌 브랜드와의 협력 확대 및 신규 고객사 확보를 통해 해외 사업 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다.
앞으로도 콜마비앤에이치는 기능성 소재와 차별화된 제형 기술을 기반으로 글로벌 고객 맞춤형 제품 개발 역량을 강화하고, 전략 시장 중심의 고객 기반 확대를 통해 글로벌 사업 경쟁력을 더욱 높여 나갈 계획입니다.

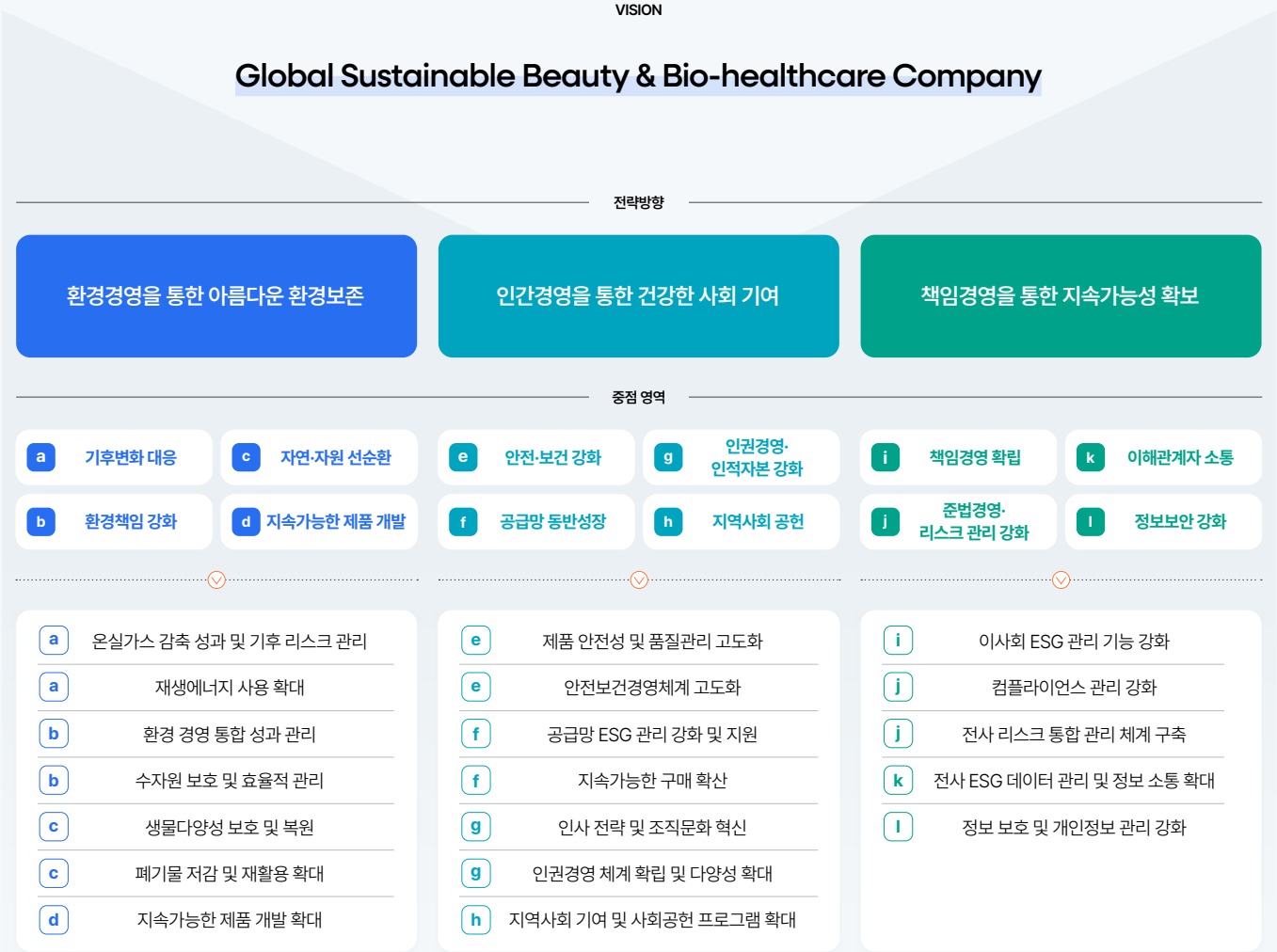
ESG 경영 거버넌스

ESG 경영 추진 조직

콜마비앤에이치는 '글로벌 지속가능 뷰티 & 바이오 헬스케어 기업'이라는 그룹 비전 아래, ESG 경영의 내실화와 실행력 제고를 위해 이사회·ESG위원회·CSO로 구성된 2단계 경영 거버넌스를 운영하고 있습니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 주요 ESG 및 안전보건경영 추진 사항을 승인·감독하며, 산하에 ESG위원회와 최고 안전보건 경영자(CSO)를 두고 있습니다. ESG위원회와 CSO는 각각 이사회에 추진 현황을 보고하는 동시에 상호 협업과 소통을 통해 전략 방향을 함께 논의합니다. 또한 주요 지속가능성 이슈는 ESG위원회 및 CSO의 사전 검토를 거쳐 이사회에 보고되며, 이사회는 이에 대한 최종 검토 및 승인 책임을 보유합니다. 환경안전팀, 안전경영팀, 홍보팀 등 실무조직은 ESG위원회 및 CSO와 긴밀히 연계하여 현안을 공유하고 실행을 뒷받침합니다. 이 같은 구조 안에서 각 조직의 전문성을 바탕으로 환경·안전·지속가능경영 이슈를 효과적으로 관리하며, 명확한 역할 분담과 유기적인 소통을 토대로 '환경경영, 인간경영, 책임경영'이라는 전략 방향을 실천해 나가고 있습니다.

추진조직

콜마그룹의 ESG 전략 체계



이해관계자 소통

이해관계자 소통 프로세스 및 채널

STEP 1 계획 수립
이해관계자 소통 채널 최적화를 통해 주요 이슈에 대한 효율적인 소통 계획 수립

STEP 2 의견 수렴
내·외부 이해관계자의 의견 수렴 및 소통

STEP 3 내부 보고
사업 영향도 높은 지속가능성 이슈 보고 (경영진 및 이사회)

STEP 4 개선 활동
지속가능경영활동 진단 및 개선과제 도출

STEP 5 모니터링
적용 여부 확인 및 개선과제 이행 점검

이해관계자	관심 이슈	대응 전략	소통 채널
고객	• 고객 수요 반영 제품 개발 및 인증 • 제품 품질 개선 및 안전성 강화 • 투명한 정보 공개	• 온·오프라인 채널을 통한 고객 의견 청취 • 업무 협의체 미팅 정기 운영 • 고객 설문조사 결과 기반 제품 개발 및 인증 획득	• 고객 VOC 채널, 고객 만족도 조사 • 업무협의체 • 공식 홈페이지 및 소셜미디어 운영
임직원	• 기업 운영 방향성 공유 • 복리후생 증진 • 안전보건 강화 • 건강한 노사문화 구축	• 노사 공동선언 • 구성원 의견 청취 • 사업장 근로환경 관리 • 조직문화 개선 활동	• 사내 소통 채널 • 구성원 만족도 조사 • 노사협의회 • 노사간담회
협력사	• 협력사 소통 • 동반 성장 • 공급망 지속가능성 확보 • 안전 인프라 지원	• 협력회사 결제 시스템 고도화 • 협력회사 ESG 지원 프로그램 운영 • 공급망 지속가능성 관리 프로세스 구축 • 협력사 고충 처리 제도 운영	• 협력사 전자 결제 시스템(포털) • 협력사 ESG 설명회 및 교육 프로그램 • 동반성장위원회 • 협력사 고충 처리 시스템
지역사회/NGO	• 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 • 지속가능한 농촌 개발 • 지역 경제 활성화 • 국제 기준에 부합하는 경영 투명성	• 김장 나눔, 환경미화, 배식봉사 등 사회공헌 활동 • 지역 농가와의 지속가능한 재배 계약 체결 및 지원 • 취업 멘토링, 인턴십 등 일자리 창출 • UNGC 10대 원칙 이행 및 성과 정기 공시	• 자원봉사캠프 • 지역 농협중앙회 • 취업 멘토링, 인턴십, 채용설명회 • 유엔글로벌콤팩트(UNGC), 유엔기후변화협약(UNFCCC) 당사국총회
정부 및 유관기관	• 법규 준수 및 정책 이행 • R&D 기반 산업 발전 • 세금 납부	• 산업 주요 현안 보고 • 민관 협력 프로젝트 개발 • 정부 평가 인증 우수성과 달성	• 국회 토론회 및 정부 공청회 • 지자체 설명회 및 간담회 • 정책 간담회 및 세미나
투자자 및 주주	• 지속가능경영 정보 투명성 • 주주 가치 극대화 • 안정적인 재무 성과 • 사업 전망	• ESG 경영 활동 및 재무적 영향 정보 공개 확대 • 기업가치 제고 계획(밸류업) 공시 • 경영 실적 창출 및 배당 • 이사회 안건 ESG 체크리스트	• IR 공시자료(사업보고서, 지속가능경영보고서) • 정기·임시 주주총회 • 이사회 내 위원회 활동 보고

ESG 하이라이트

서스틴베스트
AA등급

AA

세종1~2공장, 음성공장,
제천공장 **자율점검업소 지정**

XBRL 재무공시

우수법인 선정

사업장 인근 자연자본 의존성 및 영향 평가 실시

ESG

한국 ESG위원회
2025 한국ESG경영대상 중견기업 대상 수상

글로벌 ESG 지속가능성평가

EcoVadis Gold

전 임직원 대상
인권영향평가 실시

독서경영 우수
직장 인증

3년 연속 선정

제51회국가품질경영대회
품질경쟁력우수기업 선정

세종3공장
국제공인시험기관 인정

KOLAS

자동화 설비 및 업무 환경 내
맞춤형인공지능 솔루션 도입

HK GPT+

제12회 국가공헌대상
보건복지부 장관상 수상

한국식품안전관리인증원
세종3공장, 음성공장
글로벌 HACCP 인증

Global HACCP

환경법률 위반 사례 ZERO
중대산업재해 ZERO

ZERO

ISO37001(부패방지경영시스템),
ISO37301(규범준수경영시스템)
통합 인증 갱신

ISO37001
ISO37301

MATERIAL ISSUES

이중 중요성 평가 17
기후변화 대응 22
임직원 근로 조건 향상 35
임직원 평등 및 기회 39
지속가능한 공급망 관리 43
기술 혁신 및 제품 개발 48
윤리경영 및 컴플라이언스 54
Focus Inside 57

이중 중요성 평가

중요성 평가 프로세스

콜마비앤에이치는 사업에 중요한 영향을 미치는 주요 지속가능성 이슈를 식별하고, 우선 순위를 선정하기 위해 매년 이중 중요성 평가(Double Materiality)를 실시하고 있으며, 평가 프로세스와 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. EU의 기업지속가능성보고지침 CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 이중 중요성 평가 개념과 가이드라인을 기반으로, 외부 사회·환경적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)의 양측면에 대한 평가를 진행하였습니다. 기업 대내·외 지속가능성 이슈에 대한 요구사항을 분석하여 지속가능성 이슈 풀을 구성한 뒤 12개 지속가능성 이슈에 대해 영향, 위험, 기회(Impact, Risk, Opportunity)를 식별하였습니다. 이와 같이 식별된 이슈별 IROs는 내부 및 외부 이해관계자 설문조사를 통해 발생가능성과 규모를 기준으로 중요성을 평가한 뒤, 앞선 단계의 분석을 종합하여 주제별 점수를 부여하고, 최종적으로 이사회 산하 ESG위원회에서 검토 과정을 거쳐 2025년 중요 이슈를 선정하였습니다.

STEP 1

ESG 주제 이슈풀 구성

지속가능성 이슈 풀 구성

- EU ESRS, GRI, SASB 등 공시 표준을 고려해 총 43개의 Long-List 도출
- ISSB 등 공시 및 ESG평가 지표, UNGC, SDGs 등 글로벌 이니셔티브 및 가이드라인, 콜마비앤에이치 내부 이슈, 동종업계 경쟁사 및 고객사의 중요 이슈 분석을 바탕으로 12개 Short-List 도출

ESG 공시 및 평가지표 (ISSB, SASB, GRI)	글로벌 이니셔티브 (UNGC, SDGs)
기업 내부 이슈 (기업 전략 등)	동종업계·고객사 BM
ESG 공시 및 평가지표 (ISSB, SASB, GRI)	가이드라인 (ISO 26000, K-ESG, WEF)

ESG 이슈 Short-List 도출

STEP 2

IROs 식별

이슈 별 사회환경적 영향 및 재무적 영향 식별

- Short-List 이슈 12개에 대한 사회환경적 영향(17개,) 위험(15개), 기회(12개) 식별
- IROs 별 콜마비앤에이치 가치사슬에 미치는 영향, 범위, 영향의 유형(긍·부정적, 실제·잠재 영향 등)을 분류

	종류		가치사슬	범위
사회환경적 영향	실제	긍정	업스트림	단기
	잠재	부정	자체	중기
			다운스트림	장기
재무적 영향			업스트림	단기
			자체	중기
			다운스트림	장기

STEP 3

이중 중요성 평가

이해관계자 참여 기반 중요 이슈 파악

- Short-List 이슈별 IROs에 대한 콜마비앤에이치 내부, 외부 이해관계자 대상의 중요 이슈 설문조사 실시
  - 내부 이해관계자: 국내 사업장 전직원
  - 외부 이해관계자: 관계사, 고객사, 자본시장 참여자, 협력사, 비영리단체 등
- 이슈 별 영향, 위험, 기회에 대한 발생가능성 및 규모에 대한 5점 척도 점수 부여

사회환경적 영향(Impact)	
발생가능성	지속가능성 이슈의 부정적 또는 긍정적 영향이 발생할 가능성
규모	지속가능성 이슈의 부정적 또는 긍정적 영향의 심각도
재무적 영향(Risk, Opportunity)	
발생가능성	지속가능성 이슈와 관련한 위험 및 기회가 실제로 발생했을 때 재무적 영향의 규모
규모	지속가능성 이슈와 관련한 위험 및 기회가 기업의 재무적 영향으로 구체화될 가능성

STEP 4

중요 이슈 우선순위화 및 최종 선정

중요 이슈 우선순위화

- Short-List 12개 이슈에 대한 2025년 1월 1일~ 2025년 12월 31일까지 콜마비앤에이치 관련 전국 및 경제 일간지 미디어 분석 수행
- 기존 글로벌 이니셔티브 및 가이드라인, 내부 이슈, 동종업계 경쟁사 및 고객사의 분석 내용을 바탕으로, 이슈별 사회환경적 영향(Inside-Out) 및 재무적 영향(Outside-In) 점수를 부여하여 우선순위화

ESG위원회 통한 중요 이슈 최종 선정

- 내·외부 이해관계자 대상 중요성 평가 결과 및 중요 이슈 우선순위화 결과에 대한 이사회 산하 ESG위원회 보고 및 검토를 통해 최종 중요 이슈 선별

이중 중요성 평가

중요 이슈 선정 결과

2025년 콜마비앤에이치의 중요 이슈 선정 결과, '기술 혁신 및 제품 개발', '윤리경영 및 컴플라이언스', '임직원 평등 및 기회', '임직원 근로 조건 향상', '지속가능한 공급망 관리', '기후변화 대응'이 6대 이슈로 선정되었습니다. '기술 혁신 및 제품 개발', '윤리경영 및 컴플라이언스', '임직원 근로 조건 향상'은 작년에 이어 여전히 상위권을 유지하였습니다. '임직원 교육 및 역량 개발'과 '임직원 다양성'을 포괄하고 있는 '임직원 평등 및 기회'는 작년 '교육 및 역량 개발'만 포함되었던 당시보다 8단계 상승하였습니다. '지속가능한 공급망 관리'와 '기후변화 대응'은 대외적 요구 증가에 따라 순위가 소폭 상승한 것으로 나타났습니다. 6대 이슈와 관련한 주요 활동과 계획은 본 보고서의 'MATERIAL ISSUES'에 상세히 공시하였으며, 앞으로도 중요 이슈에 대한 관리 체계를 고도화해 나가겠습니다.

E 환경 S 사회 G 지배구조

순위	구분	중요 이슈	사회 ·환경적 영향	재무적 영향	전년도 순위	순위 변화량	GRI	보고 페이지
1	S	기술 혁신 및 제품 개발	High	High	2	▲1	-	48-53
2	G	윤리경영 및 컴플라이언스	High	High	3	▲1	GRI 205	54-56
3	S	임직원 평등 및 기회	High	High	11	▲8	GRI 404, 405	39-42
4	S	임직원 근로 조건 향상	High	High	1	▼3	GRI 401	35-38
5	S	지속가능한 공급망 관리	High	Medium	6	▲1	GRI 308, 414	43-47
6	E	기후변화 대응	Medium	High	9	▲3	GRI 201, 302, 305	22-34
7	S	안전 및 보건 관리 강화	Medium	High	5	▼2	GRI 403	72-76
8	E	수자원 관리	Medium	Low	7	▼1	GRI 303	62
9	S	임직원 노동인권	Low	Medium	New	New	-	77-80
10	E	폐기물 관리	Medium	Low	4	▼6	GRI 306	66-67
11	E	오염물질 관리	Low	Low	New	New	GRI 305	60
12	S	소비자 권익 및 정보책임	Low	Medium	New	New	GRI 417	81

이중 중요성 평가

6대 중요 이슈 영향, 위험 및 기회

사회·환경적 영향 (Impact)

번호	이슈	업스트림	자체운영	다운스트림	IROs 정의	영향 유형		단기 (1년 이내)	중기 (1년~5년)	장기 (5년 초과)
1	기술 혁신 및 제품 개발			●	친환경 제품 개발을 통한 산업계 전반의 저탄소 전환 가속화	긍정	잠재		●	●
2	윤리경영 및 컴플라이언스		●		기업 윤리경영 이행을 통한 산업 준법문화 확산, 공정한 산업 생태계 조성에 기여	긍정	잠재	●	●	●
3	임직원 평등 및 기회		●		차별없는 고용 환경 조성 및 적극적 교육/역량개발 지원으로 직장 만족도 및 삶의 질 개선	긍정	실제	●	●	●
4	임직원 근로 조건 향상		●		안정적 고용과 복리후생 제공 등을 통한 양질의 일자리 창출과 임직원 만족도 증진	긍정	실제	●	●	●
5	임직원 근로 조건 향상		●		노사간 소통 및 고충처리, 결사의 자유 및 단체교섭권 등 보장 미비로 인한 근로자 권리 침해	부정	잠재		●	●
6	지속가능한 공급망 관리	●			협력사의 안전보건 관리/모니터링 미비로 인한 협력사 근로자의 건강 악화	부정	잠재		●	●
7	지속가능한 공급망 관리	●			공정한 협력회사 선정 및 거래 관행으로 산업 내 지속 가능한 동반성장 기반 조성	긍정	실제	●	●	●
8	기후변화 대응		●		사업장의 제품 제조 공정에서 직/간접 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	부정	실제	●	●	●
9	기후변화 대응	●		●	협력업체로부터의 원자재 구매 및 운송, 고객사로 제품 운송, 폐기 단계 등에서 발생하는 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	부정	실제	●	●	●

이중 중요성 평가

6대 중요 이슈 영향, 위험 및 기회

재무적 영향 - 위험 (Risk)

번호	이슈	업스트림	자체운영	다운스트림	IROs 정의	단기 (1년 이내)	중기 (1년~5년)	장기 (5년 초과)
1	기술 혁신 및 제품 개발		●	●	친환경 등 핵심 기술 개발 지연으로 인한 시장 경쟁력 약화		●	●
2	윤리경영 및 컴플라이언스		●		컴플라이언스 위반에 따른 과징금, 벌금 등 직접 비용 발생	●	●	
3	임직원 평등 및 기회		●		유리 천장, 불공평한 평가 등으로 인한 핵심 인재의 유출과 인사 관리 비용 증가		●	●
4	임직원 근로 조건 향상		●		임직원 복지제도 확대에 따른 간접 비용 증가	●	●	●
5	지속가능한 공급망 관리	●		●	협력사 환경·노동·안전 관리 미흡에 따른 공급망 이슈로 인한 매출·수익성 악화 및 자본조달 비용 증가		●	●
6	기후변화 대응	●	●		글로벌 주요 고객사의 기후변화 대응 요구 증가에 따른 비용 증대		●	●
7	기후변화 대응		●		이상기후로 인한 자사 생산시설 피해 및 공장 가동률 저하로 인한 손실액 발생		●	●
8	기후변화 대응		●		재생에너지 사용 확대를 위한 에너지 구매 비용 증가		●	●

재무적 영향 – 기회 (Opportunity)

번호	이슈	업스트림	자체운영	다운스트림	IROs 정의	단기 (1년 이내)	중기 (1년~5년)	장기 (5년 초과)
1	기술 혁신 및 제품 개발		●	●	핵심기술 내재화를 통한 산업 내 선도 지위 확보와 친환경 제품 생산을 통한 기업 이미지 제고 및 매출 증대		●	●
2	윤리경영 및 컴플라이언스		●		윤리경영 내재화를 통한 이해관계자의 긍정적 피드백 기반 자본 유입 증가	●	●	●
3	임직원 평등 및 기회		●		임직원 만족도 증가 및 우수한 인재 유치를 통한 혁신 역량 강화와 생산성 향상		●	●
4	임직원 근로 조건 향상		●		임직원 동기부여 및 만족도 제고를 통한 비즈니스 성과 개선	●	●	●
5	지속가능한 공급망 관리	●			지속가능한 파트너십 구축을 통한 시장 경쟁력 향상		●	●
6	기후변화 대응		●	●	핵심기술 내재화를 통한 산업 내 선도 지위 확보와 친환경 제품 생산을 통한 기업 이미지 제고 및 매출 증대			●

이중 중요성 평가

6대 중요 이슈

본 섹션에서는 6대 이슈에 대한 추진체계와 주요 전략, 그리고 2025년에 추진한 주요 실행 성과를 상세히 다루고 있습니다. 앞으로도 콜마비앤에이치는 대내외 이해관계자들의 다각적인 의견을 경영 의사결정에 적극 반영하여, 핵심 ESG 영역에 대한 관리 고도화와 실행력 강화를 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

1	2	3	4	5	6
기후변화 대응	임직원 근로 조건 향상	임직원 평등 및 기회	지속가능한 공급망 관리	기술 혁신 및 제품 개발	윤리경영 및 컴플라이언스
기후변화 리스크·기회 식별	지속가능한 근로환경 조성	임직원 다양성	동반성장 및 공정거래	제품 혁신	리스크 관리
재무효과 분석	일·가정 양립	임직원 교육 및 역량 개발	공급망 ESG 관리	R&D 전략	윤리 제보 채널
온실가스 감축 목표 고도화	일과 삶의 균형			품질관리	반부패 및 부패방지 관리
온실가스 및 에너지 배출량 관리	임직원 소통 및 사회적 대화				윤리교육

MATERIAL ISSUES

기후변화 대응

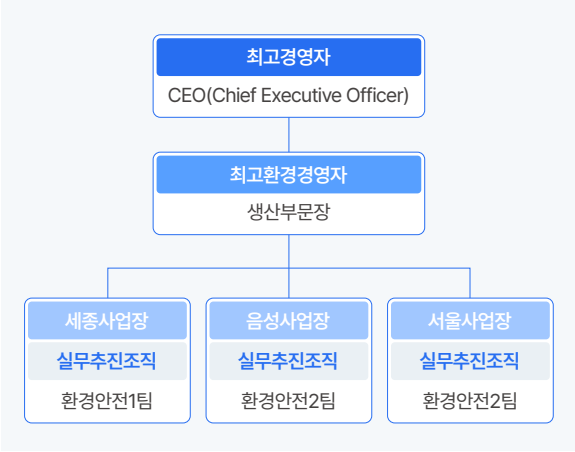
거버넌스

의사결정기구의 기후 관련 관리·감독

콜마비앤에이치는 체계적인 기후 리스크 관리 감독을 위해 최고경영자부터 실무 부서까지 이어지는 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회 산하에 ESG위원회를 두어 의사결정의 전문성을 높였으며, 생산부문장을 최고환경경영자로 지정하여 환경안전1팀과 2팀을 총괄하게 함으로써 현장 중심의 실질적인 환경 경영을 추진하고 있습니다.

거버넌스의 핵심인 ESG위원회는 기후변화 대응을 포함한 전사 환경 경영의 기본 정책과 전략을 수립하고, 중장기 목표에 대한 관리·감독 역할을 수행합니다. 실무 조직인 환경안전1,2팀은 연 1회 이상 이사회 및 ESG위원회에 전년도 실적과 당해 연도 세부 계획을 정기적으로 보고합니다. 환경 분야 보고 시에는 온실가스 감축 목표 설정과 계획, 재생에너지 설비 구축 등 감축 수단 이행 현황 등 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 목표 및 계획, 성과를 포함하여 보고하고 있습니다. 이를 통해 경영진과 현장이 목표를 공유하며, 팀 단위의 실행력을 바탕으로 온실가스 감축 및 주요 환경 지표 관리 등 구체적인 과제들을 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

또한, 콜마비앤에이치는 기후변화 대응 등 전사적인 환경 경영 방침과 세부 추진 목표를 대외적으로 투명하게 공개하고 있습니다. 이러한 거버넌스 구조와 책임 있는 정보 공개를 바탕으로, 각 조직의 역할에 맞는 체계적인 리스크 관리와 지속적인 환경 성과 개선을 이어가고자 합니다.



환경 경영방침

환경 추진목표

의사결정기구의 역량 및 보고체계

콜마비앤에이치는 최고 의사결정기구가 기후변화를 비롯한 지속가능성 이슈를 효과적으로 통제하고 감독할 수 있도록 이사회의 전문성 강화에 힘쓰고 있습니다. 그 일환으로 2025년에는 의사결정의 질을 높이고자 외부 전문가를 초빙하여, ESG위원회 소속 독립이사를 대상으로 기후 관련 주요 리스크 및 글로벌 규제 동향에 대한 심층 교육을 실시하여 기후변화 대응 역량을 지속적으로 내재화하고 있습니다.

또한, 기후 관련 위험과 기회에 대한 체계적인 관리·감독을 보장하기 위해 명확한 보고 프로세스를 운영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 기후변화 대응과 관련된 주요 안건을 심층적으로 심의·의결하며, 이사회는 그 결과를 연 1회 이상 정기적으로 보고받아 전사 차원의 기후 대응 전략 및 목표 달성 현황을 감독합니다. 아울러, 기후 안건에 대해 충분한 정보를 바탕으로 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 이사회 및 위원회 개최 7일 전까지 상세 보고 자료를 사전 제공하는 등 투명한 검토 절차를 준수하고 있습니다.

의사결정기구 별 관리감독 사항

구분	대상	주기	관리감독 사항
이사회	이사진	연 1회 이상	기후변화 대응 및 그 외 환경이슈를 포함한 ESG 관련 최종 의사결정
ESG위원회	해당 이사진	반기 1회 이상	ESG 전략, 추진과제 이행결과 및 계획, 환경, 사회 관련 주요 비재무 이슈 사항 및 대응책 등

ESG위원회 환경 및 기후변화 관련 안건

개최일자	의안내용	가결여부
2025.02.21	제1호 보고 : 2025년 ESG 경영계획 보고	보고
2025.03.10	제1호 보고 : ESG 환경분야 현황 및 2025년 주요 계획 보고	보고
	제1호 의안 : 지속가능보고서 중점추진사항 승인의 건 (ESG 중대성 이슈)	가결
2025.03.28	제2호 의안 : ESG 중대성 평가에 따른 중대이슈, 위험 및 기회 선별의 건	가결
2025.12.19	제1호 보고 : 2025년 ESG 평가 결과 보고	보고

기후변화 대응

전략

기후 관련 리스크 및 기회 분석 방법

콜마비앤에이치는 기후변화 관련 위험과 기회가 당사의 비즈니스에 미치는 영향을 파악하기 위해 TCFD 권고안, 동종기업 대응 현황, 주요 고객사 요구사항 및 사업 특성을 종합적으로 고려하여 기후 리스크 및 기회 요인을 도출하였습니다. 물리적 리스크는 S&P Global의 Climanomics® 분석 결과를 활용하여 콜마비앤에이치 주요 자산을 대상으로 집중호우 및 홍수, 태풍, 산불, 산사태, 이상기온 등 총 5개 요인을 검토하고 중요 리스크를 식별하였습니다.

전환 리스크 및 기회는 동종기업 현황, 주요 고객사의 ESG 요구사항, TCFD 권고안 및 내부 사업 특성을 고려하여 1차 요인을 도출하였으며, 내부 이해관계자 설문조사와 시나리오 기반 재무영향 분석을 통해 중요 리스크 및 기회를 식별하였습니다. 중요 이슈로 선정된 리스크와 기회는 IEA STEPS 및 NZE 시나리오 분석을 기반으로 재무 영향을 정량적으로 추정하였습니다.

리스크 및 기회의 시간 범위는 단기는 1년 이내, 중기는 1년 ~5년 이내, 장기는 5년 이후로 각각 ~2027년, 2028년~2032년, 2033년 이후로 설정하였습니다.

기후 관련 리스크 및 기회 시간 범위

구분	기간 설정	발생시기
단기	1년 이내	~2027년
중기	1년 ~ 5년 이내	2028~2032년
장기	5년 이후	2033년~

기후 관련 리스크 및 기회 분석 방법 요약

물리적 리스크

분석 시나리오

- IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체, Intergovernmental Panel on Climate Change) 6차 보고서는 2100년 기준 지표면의 이산화탄소 농도에 따른 복사 강제력 강도와 미래 사회, 경제의 변화를 함께 고려하여 기후변화 시나리오를 제시하고 있음
- 작년과 동일하게 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 5-8.5, SSP1-2.6 시나리오 총 2개를 선정하여 분석

분석 대상

직접 운영 사업장 (세종1,2,3공장, 음성공장)

분석 방식

S&P Global의 Climanomics® 활용

분석 시점

단기(Baseline), 중기(~30년), 장기(~50년)

전환 리스크 및 기회

분석 시나리오

- IEA는 각국의 기후 정책과 기후 기술 적용 가능성을 고려하여 시나리오를 제시
- IEA 시나리오가 예측하는 2050년 탄소 가격을 활용해 탄소중립 사회로 전환 시 발생 가능한 위험과 기회의 영향도 평가
- 각국 정부가 즉각적으로 온실가스를 감축하기 위한 노력을 이행하여 2050년 에너지 부문의 Net Zero 달성을 가정하는 NZE 시나리오와 기후변화 관련 정책 조치가 현 수준에서 유지됨을 가정하는 STEPS 시나리오를 활용

분석 시점

단기(Baseline), 중기(~30년), 장기(~50년)

기후변화 대응

전략

기후 리스크 및 기회 중요성 평가

기후 관련 리스크 및 기회 우선순위를 식별하기 위해 내부 이해관계자 설문조사 결과와 대내외 현황을 고려해 발생가능성과 재무적 영향을 평가하였습니다. 발생가능성은 내부 인터뷰를 통해 평가된 발생가능성을 기본으로 하되, TCFD, CDP, 고객사 요구사항 등 외부 요구 수준이 높은 이슈는 향후 발생 가능성이 높아질 수 있으므로 외부 요구도 점수를 보정 반영하였습니다. 또한 잠재적 재무 영향은 내부 인터뷰에서 평가된 영향 수준을 기본으로 하되, 실제 대응계획, 관리현황 및 내부 데이터 확보 여부를 고려하여 재무영향 분석 가능성을 보정 반영하였습니다. 물리적 리스크의 경우, 분석 Tool을 활용하여 도출된 연평균 자산 손실률 기반 자산 손실액 기준으로 분석하였습니다.

유형		구분	기후리스크 및 기회 요인	발생시점			발생위치			잠재적 재무영향	발생가능성	재무적영향 정도
				단기	중기	장기	Up	Own	Down			
물리적 리스크	급성	P1	집중호우 및 홍수					●		사업장 침수, 설비·재고자산 손상, 생산 중단 및 복구비용 발생		
		P2	태풍					●		강풍·호우로 인한 설비 파손, 정전, 물류 및 원부자재 수급 차질		
		P3	산불					●		사업장 접근 제한, 근로자 안전 위험, 물류 차질 및 운영 중단 가능성		
	만성	P4	가뭄 및 용수 부족					●		용수 부족에 따른 생산공정 운영 차질 및 용수 조달비용 증가		
		P5	이상기온					●		냉난방 에너지 비용 증가, 근로환경 악화 및 생산효율 저하		
전환 리스크	평판	T1	이해관계자 ESG 요구 강화					●	●	고객사(브랜드사)의 ESG 실사 및 공급망 평가 강화로 인해 제조공정·원료·포장 관련 데이터 관리 비용 증가		
	정책/규제	T2	기후 관련 계약·컴플라이언스 리스크					●	●	고객사 요구에 따른 원료·공정 이력 증빙 강화에 따른 법률 대응 및 계약 리스크 증가		
		T3	기후 공시 및 공급망 데이터 요구 확대				●	●		공급망 관리를 위한 Scope 3 데이터 제공 요구 증가로 배출량 산정·검증 체계 구축 비용 발생		
		T4	제품 환경규제 강화				●	●		친환경 포장재 전환으로 원부자재 단가 상승 및 공정 변경 비용 발생		
	시장	T5	소비자 선호도 변화						●	고객사의 친환경·저탄소 제품 포트폴리오 확대 요구로 ODM 수주 축소 및 거래 지속성 저하 위험		
		T6	원재료 가격 변동성 확대				●			기후변화로 인한 주요 기능성 원료(친환경 원자재 등) 수급 불안 및 가격 변동성 확대		
	기술	T7	저탄소 설비 전환 부담					●		저탄소 설비 도입에 따른 초기 설비 투자(CAPEX) 증가		

기후변화 대응

전략

기후 리스크 및 기회 중요성 평가

기후 관련 리스크 및 기회 우선순위를 식별하기 위해 내부 이해관계자 설문조사 결과와 대내외 현황을 고려해 발생가능성과 재무적 영향을 평가하였습니다. 발생가능성은 내부 인터뷰를 통해 평가된 발생가능성을 기본으로 하되, TCFD, CDP, 고객사 요구사항 등 외부 요구 수준이 높은 이슈는 향후 발생 가능성이 높아질 수 있으므로 외부 요구도 점수를 보정 반영하였습니다. 또한 잠재적 재무 영향은 내부 인터뷰에서 평가된 영향 수준을 기본으로 하되, 실제 대응계획, 관리현황 및 내부 데이터 확보 여부를 고려하여 재무영향 분석 가능성을 보정 반영하였습니다. 물리적 리스크의 경우, 분석 Tool을 활용하여 도출된 연평균 자산 손실률 기반 자산 손실액 기준으로 분석하였습니다.

유형		구분	기후리스크 및 기회 요인	발생시점			발생위치			잠재적 재무영향	발생가능성	재무적영향 정도
				단기	중기	장기	Up	Own	Down			
기회	회복 탄력성	O1	기후 리스크 관리역량 강화					●	●	ESG 대응 우수 ODM으로서 장기 공급 계약 및 안정적 수주 확보		
		O2	공급망 회복력 강화				●			원료 다변화 및 계약재배 확대를 통해 기후 리스크 대응형 공급망 구축, 공급 중단 리스크 감소 및 납기 신뢰성 제고		
	제품 및 서비스	O3	저탄소·기후적응 제품 개발					●	●	면역·항산화 등 기후 적응형 건강기능식품에 대한 고객사 ODM 개발 수요 증가		
	에너지원	O4	재생에너지 전환					●		전력비용 변동성 완화 및 중장기 에너지 비용 부담 완화		
	자원 효율성	O5	생산·물류 효율화					●	●	에너지 관리 시스템 도입을 통한 제조 효율 개선 및 운영비 절감, 저탄소 물류 적용 시 고객사 ESG 요구 충족 및 공급망 경쟁력 강화		
	시장	O6	친환경 제품 시장 확대						●	고객사 제품 다변화에 따른 글로벌 ODM 수주 기회 확대		
		O7	정부 지원정책 활용					●		재생에너지·저탄소 설비 전환 관련 정부 보조금 및 세제 혜택 활용, 투자 부담 완화 및 중장기 원가 구조 개선		
		O8	고객사 친환경 제품 대응력 강화					●	●	친환경 포장·원료 대응 ODM 수요 증가로 수주 경쟁력 강화		
		O9	신규 시장 및 파트너십 확대						●	ESG 우수기업 이미지 구축으로 신규 거래처 및 파트너십 확대		

기후변화 대응

전략

기후 리스크 및 기회 중요성 평가

콜마비앤에이치는 기후 관련 리스크 및 기회 요인에 대한 중요성 평가를 통해 전사적 차원에서 집중 관리해야 할 중요 이슈를 도출하였습니다. 먼저 리스크 측면에서는 집중호우 및 홍수로 인한 사업장 침수, 자산 피해, 그리고 생산 중단 및 복구 비용 발생이 중요 물리적 급성 리스크로 식별되었습니다. 이와 함께 이상기온 현상에 따른 냉난방 에너지 비용 증가와 근로 환경 악화, 생산 효율성 저하가 중요 물리적 만성 리스크로 분석되었으며, 전환 리스크 측면에서는 저탄소·고효율 설비 도입에 수반되는 초기 투자비용의 증가가 중요 이슈로 꼽혔습니다.
반면, 당사의 비즈니스 모델을 기반으로 한 긍정적인 기회 요인도 함께 확인되었습니다. 에너지원 측면에서는 재생에너지 전환 가속화를 통해 전력 비용의 변동성을 통제하고 중장기적인 에너지 비용 부담을 완화할 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한 시장 측면에서는 친환경 포장재 전환 등 다변화되는 고객사의 요구에 선제적으로 대응함으로써, 글로벌 ODM 비즈니스의 수주 기회를 확대하고 시장 내 경쟁력을 한층 강화할 수 있습니다.
당사는 이처럼 식별된 중요 이슈 가운데 재무적 파급력이 높은 4개 항목을 선정하여 시나리오 기반의 재무적 영향을 정량화하였습니다. 이를 통해 기후 위기에 따른 불확실성을 최소화하고, 잠재적 리스크와 기회에 대한 당사의 전략적 대비 수준을 한 차원 높이고자 합니다.

기후 리스크 및 기회 중요 이슈

P1	물리적 - 급성	사업장 침수, 설비·재고자산 손상, 생산 중단 및 복구비용 발생
P5	물리적 - 만성	냉난방 에너지 비용 증가, 근로환경 악화 및 생산효율 저하
T7	전환 - 기술	저탄소 설비 도입에 따른 초기 설비 투자(CAPEX) 증가
O4	기회 - 에너지원	전력비용 변동성 완화 및 중장기 에너지 비용 부담 완화

기후리스크 중요성 평가 결과

기후변화 대응

전략

기후 시나리오 분석 방법론

물리적 리스크

콜마비앤에이치는 기후변화에 따른 물리적 리스크가 자산에 미치는 영향을 정밀하게 평가하기 위해 글로벌 기후 예측 모델과 사회경제 데이터, 계량경제모델을 통합적으로 활용하였습니다. 이번 분석은 IPCC 제6차 평가보고서(AR6)의 SSP(공통사회경제경로) 시나리오를 기반으로 하였으며, S&P Global의 Climanomics® hazard modeling을 통해 2050 넷제로 전환 경로를 포함한 시나리오별 영향을 다각도로 검토하였습니다.

평가 대상은 당사의 주요 생산 사업장인 음성공장과 세종 1·2·3공장으로 설정하였으며, 입지 특성과 자산 영향도 및 전년도 분석 결과를 종합하여 집중호우·홍수, 태풍, 산불, 가뭄·용수 부족, 이상기온 등 5대 핵심 리스크 요인을 선별하였습니다. 2020년부터 2050년까지의 장기적 관점에서 자산 가치 손실액 및 손실률을 분석함으로써, 국가별 온실가스 감축 노력과 사회·경제적 변화가 당사 재무 건전성에 미치는 영향을 선제적으로 진단하고자 하였습니다.

시나리오	IPCC SSP5-8.5	IPCC SSP1-2.6
2100년 온도 상승	4.4°C	1.8°C
가정사항	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대 가정	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장을 이루는 가정
분석 시점 및 대상 범위	2020년~2050년 세종1~3공장, 음성공장	

전환 리스크

저탄소 설비 전환 부담에 따른 재무영향은 IEA의 STEPS와 NZE 2050 시나리오를 적용하여 전환 리스크 수준을 비교하는 방식으로 분석하였습니다. STEPS는 현재 정책 및 예정된 정책 변화가 반영되는 기준 시나리오로, NZE는 2050년 넷제로 달성을 위한 강화 전환 시나리오로 설정하였습니다. 먼저 콜마비앤에이치의 2025년 기준연도 Scope 1, 2 배출량과 목표연도별 감축률을 바탕으로 감축량 및 잔여배출량을 산정하였습니다. 이후 목표연도별 잔여배출량에 STEPS와 NZE 시나리오별 탄소가격을 적용하여 탄소비용 노출액을 산정하고, 목표연도별 감축량에 동일한 탄소가격을 적용하여 감축 목표 이행에 따른 잠재 탄소비용 회피효과를 산정하였습니다.

또한 감축 목표 이행을 위해 필요한 저탄소 설비 전환 부담은 Scope 1 감축수단인 연료 전환 및 고효율 설비 도입, Scope 2 감축수단인 재생에너지 자가발전 및 재생에너지 조달로 구분하고, IPCC 6차 보고서의 감축수단별 비용 범위를 적용하여 잠재 투자 부담을 산정하였습니다.

전환 리스크	기후 리스크 요인	저탄소 설비 전환 부담
	잠재적 재무영향	저탄소 설비 도입에 따른 초기 설비 투자(CAPEX) 증가
가정사항	1) 적용 시나리오	IEA STEPS, IEA NZE 2050
	2) 시나리오 설정	STEPS는 현재 정책 기반 기준 시나리오, NZE는 2050년 넷제로 달성 경로를 반영한 강화 전환 시나리오로 설정
	3) 적용 탄소가격	IEA GEC Model 2025의 USD 2024, MER per tonne of CO_2 기준 탄소가격 적용 - Korea 기준 2035년 52 USD/tCO_2, 2040년 62 USD/tCO_2, 2050년 75 USD/tCO_2 - Advanced economies with net zero emissions pledges 기준 2035년 180 USD/tCO_2, 2040년 205 USD/tCO_2, 2050년 250 USD/tCO_2
	4) 투자부담 산정 기준	'IPCC 6차 보고서 기반 감축수단별 Net lifetime cost 범위를 원화 환산하여 적용
	5) 제한사항	실제 확정 CAPEX 또는 실제 탄소비용이 아니라, 시나리오 기반 잠재적 재무영향 추정
산정범위	1) 공간적 범위	콜마비앤에이치 별도 법인
	2) 시간적 범위	2025년 기준연도부터 2050년 탄소중립 달성 시점까지
	3) 가치사슬 위치	직접 운영
	4) 분석 대상	저탄소 설비 전환에 따른 탄소비용 노출 및 잠재 투자 부담
	5) 재무영향 범위	탄소비용 노출 가능성, 감축 목표 이행에 따른 잠재적 설비투자 부담
	6) 제외 범위	실제 설비 견적, 확정 투자계획, 보조금 반영 후 순투자비 등

*분석 결과는 시나리오를 가정한 잠재적 재무 영향으로, 실제 확정된 CAPEX나 비용 발생액을 의미하지는 않음. 향후 국내 탄소가격 제도, 배출권 가격 변동, 사업장별 설비 여건 및 정부 지원 정책 활용 여부 등 외부 환경 변화에 따라 실제 재무적 영향은 달라질 수 있음. 기회 분석 역시 실제 영향은 향후 전력 요금 추이, PPA 계약 조건, 재생에너지 조달 시장의 변화 및 정부 정책 등에 따라 달라질 수 있음

기후변화 대응

전략

기후 시나리오 분석 방법론

기회

전력가격과 탄소가격의 변동성은 제조기업의 중장기 에너지 비용 및 온실가스 감축 전략에 영향을 미칠 수 있습니다. 특히 전력 사용 비중이 높은 사업장의 경우, 재생에너지 조달 확대는 Scope 2 배출량 감축과 고객사 ESG 요구 대응 측면에서 중요한 기회 요인으로 작용할 수 있습니다. 재생에너지 전환은 단기적으로 녹색프리미엄, PPA 등 추가 조달비용을 수반할 수 있으나, 중장기적으로는 탄소비용 노출 완화, 전력가격 변동성 관리, 재생에너지 사용 요구 대응 및 감축 목표 이행 측면에서 긍정적 효과를 기대할 수 있습니다.

콜마비앤에이치의 재생에너지 전환에 따른 재무영향은 재생에너지 조달 확대 시 발생할 수 있는 추가 전력비용과 Scope 2 감축에 따른 잠재 탄소비용 회피효과를 함께 검토하는 방식으로 분석하였습니다. 전력비용 영향은 재생에너지 전환 시 전력비용과 미전환 시 전력비용을 비교하여 산정하였으며, 잠재 탄소비용 회피효과는 재생에너지 전환으로 감축되는 Scope 2 배출량에 IEA STEPS 및 NZE 시나리오별 탄소가격을 적용하여 산정하였습니다. 미전환 시 전력비용은 전체 전력사용량에 한전 기준단가를 적용하여 산정하였으며, 재생에너지 전환 시 전력비용은 녹색요금제도, PPA 및 잔여 한전 전력 사용량에 각 기준단가를 적용하여 산정하였습니다.

기회	기후 기회 요인	재생에너지 전환
	잠재적 재무영향	전력비용 변동성 완화 및 중장기 에너지 비용 부담 완화
가정사항	• 2035년부터 재생에너지 조달을 확대하여 2050년 재생에너지 전환율 100%를 달성하는 것 전제 • 재생에너지 전환에 따른 전력비용 영향은 산업용 전력요금, 녹색요금제도 및 PPA 등 주요 재생에너지 조달수단의 기준가격을 활용하여 검토 • 재생에너지 전환에 따른 Scope 2 감축효과를 반영하기 위해 IEA STEPS 및 NZE 시나리오의 탄소가격을 Scope 2 감축량에 적용하여 잠재 탄소비용 회피효과를 산정 • 실제 전력계약 단가 또는 확정 비용이 아닌 시나리오 기반 잠재 재무영향 분석으로 실제 재무효과는 전력요금, PPA 계약조건, 녹색프리미엄 가격, 재생에너지 조달시장 변화, 탄소가격 정책 및 정부 지원정책 활용 여부에 따라 달라질 수 있음	
산정범위	1) 공간적 범위	콜마비앤에이치 별도 법인
	2) 시간적 범위	장기, 2050년까지
	3) 가치사슬 위치	직접 운영
	4) 재무영향 범위	재생에너지 전환에 따른 추가 전력비용, 잠재 탄소비용 회피효과, 전력가격 변동성 완화 가능성
	5) 제외 범위	실제 PPA 계약단가, 자가발전 설비 투자비, 보조금 반영 후 순투자비 등

기후변화 대응

전략

중요 기후 리스크 분석 결과 및 예상 재무효과

물리적 리스크

콜마비앤에이치가 국내 사업장을 대상으로 IPCC SSP 시나리오(SSP1-2.6, SSP5-8.5) 기반의 물리적 리스크를 진단한 결과, 2050년까지 예상되는 자산 손실률은 두 시나리오에서 중대 리스크 기준을 하회하는 안정적인 수준으로 평가되었습니다. 전체 기간 중 자산에 가장 큰 영향을 미치는 기후 요인은 이상고온으로 도출되었으며, 사업장별 연평균 손실률은 음성공장, 세종1·2·3공장 순으로 나타났습니다. 당사는 본 분석 결과를 바탕으로 취약도가 높은 사업장부터 단계적인 구조 보강을 실시하고 생산 설비의 분산 배치를 추진하여 기후 회복력을 강화해 나갈 방침입니다. 이와 같은 물리적 리스크에 따른 잠재 자산 손실은 급성 홍수의 경우 중기 자산 손실은 약 4.4억원~4.8억원, 장기 자산 손실은 약 5.1억원~6.6억원 수준으로 추정되었습니다. 이상기온에 따른 중기 자산 손실은 약 20.8억원~23.6억원, 장기 자산 손실은 약 24.5억원~29.9억원으로 예상됩니다.

물리적 리스크에 따른 잠재 자산 손실

구분	사업장	가뭄	급성홍수	이상기온	태풍	산불
SSP 1-2.6 (<2 °C)	세종1공장	-	0.33	1.56	0.02	0.10
	세종2공장	-	0.33	1.56	0.02	0.10
	세종3공장	-	0.33	1.56	0.02	0.10
	음성공장	-	0.35	1.61	0.01	0.09

구분	사업장	가뭄	급성홍수	이상기온	태풍	산불
SSP 5-8.5 (>4°C)	세종1공장	0.02	1.27	4.07	0.02	0.37
	세종2공장	0.02	1.27	4.07	0.02	0.37
	세종3공장	0.02	1.27	4.07	0.02	0.37
	음성공장	0.02	1.35	4.11	0.02	0.36

연평균예측손실(MAAL)	N/A	0~3%	~6%	~10%	~16%	16% 초과

물리적 리스크에 따른 잠재 자산 손실

중요한 물리적 리스크 요인	급성 홍수			이상기온		
중요한 물리적 리스크에 노출된 사업장	세종1공장, 세종2공장, 세종3공장, 음성공장			세종1공장, 세종2공장, 세종3공장, 음성공장		
시나리오 및 분석 Tool	IPCC SSP1-2.6 및 SSP5-8.5, S&P GLOBAL의 CLIMANOMICS® HAZARD MODELING			IPCC SSP1-2.6 및 SSP5-8.5, S&P GLOBAL의 CLIMANOMICS® HAZARD MODELING		
예상되는 사업 영향	사업장 침수, 설비·재고자산 손상, 생산 중단 및 복구비용 발생			냉난방 에너지 비용 증가, 근로환경 악화 및 생산효율 저하		
재무영향 분석	구분	중기	장기	구분	중기	장기
	SSP 1~2.6	약 4.4억원	약 5.1억원	SSP 1~2.6	약 20.8억원	약 24.5억원
	SSP 5-8.5	약 4.8억원	약 6.6억원	SSP 5-8.5	약 23.6억원	약 29.9억원

기후변화 대응

전략

중요 기후 리스크 분석 결과 및 예상 재무효과

전환 리스크

분석 결과, IEA STEPS 및 NZE 시나리오하에서 콜마비앤에이치의 잔여배출량에 따른 잠재 탄소비용 노출과 감축 목표 이행에 따른 잠재 탄소비용 노출 완화 효과를 확인하였습니다. 강화된 넷제로 전환 경로인 NZE 시나리오 기준, 잔여배출량에 따른 잠재 탄소비용 노출액은 최대 약 28.6억 원으로 산정되었습니다. 한편, 감축 목표 이행에 따른 잠재 탄소비용 노출 완화 효과는 목표연도별 감축량에 시나리오별 탄소가격을 적용하여 산정하였습니다. NZE 시나리오 기준 해당 효과는 2035년 약 14.6억 원, 2040년 약 27.8억 원, 2050년 약 59.9억 원으로 증가하는 것으로 분석되었습니다. 이는 넷제로 전환 경로에서 탄소가격이 상승할수록 온실가스 감축 목표 이행을 통한 잠재 탄소비용 부담 완화 효과가 확대될 수 있음을 의미합니다.

또한 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 감축수단별 비용 범위를 적용한 결과, 감축 목표 이행 과정에서 발생할 수 있는 잠재 비용 부담은 2050년 기준 약 6.1억~60.5억 원 수준으로 추정되었습니다. 이는 저탄소 설비 전환에 필요한 비용이 적용 기술, 사업장별 설비 여건 및 비용 수준에 따라 달라질 수 있음을 시사하며, 감축효과와 비용효율성을 고려한 감축수단의 우선순위 설정이 중요함을 보여줍니다.

다만 실제 재무영향은 향후 탄소가격 및 배출권 제도, 사업장별 설비 여건, 감축수단의 적용 방식과 시기, 정부 지원정책 활용 여부 등에 따라 달라질 수 있습니다.

전환 리스크에 따른 탄소비용 회피효과 (NZE 시나리오)	2035년	2040년	2050년
	14.6억	27.8억	59.9억

기회

재생에너지 전환에 따른 전력비용 변동성 완화 및 중장기 에너지 비용 부담 완화 기회에 대해서는 재생에너지 사용 확대 시나리오에 따른 Scope 2 감축량에 IEA STEPS 및 NZE 시나리오별 탄소가격을 적용하여 잠재적 재무영향을 분석하였습니다.

분석 결과, NZE 시나리오 기준 2050년 재생에너지 사용 확대에 따른 잠재 탄소비용 노출 완화 효과는 약 43.9억 원으로 산정되었습니다. 이는 탄소가격이 상승하는 넷제로 전환 경로에서 재생에너지 사용 확대가 Scope 2 배출량을 감축하고 잠재적인 탄소비용 노출을 완화하는 기회 요인으로 작용할 수 있음을 의미합니다.

다만 해당 금액은 시나리오상 탄소가격을 적용하여 산정한 잠재적 영향으로, 실제 현금 유입이나 확정된 비용 절감액을 의미하지 않습니다. 실제 재무영향은 향후 탄소가격 정책, 재생에너지 시장여건 및 관련 제도 변화 등에 따라 달라질 수 있습니다.

기후 관련 리스크 및 기회 대응 전략

재생에너지 전환에 따른 리스크 및 기회 통합 대응 전략

콜마비앤에이치는 저탄소 설비 전환에 따른 잠재적 투자 부담 및 탄소비용 노출 리스크를 완화하는 동시에, 재생에너지 전환에 따른 비용 부담을 관리하고 기회 효과를 확대하기 위해 통합적인 대응 전략을 이행하고 있습니다. 우선 Scope 1 배출량 감축을 위해 연료 전환과 고효율 설비 도입, 공정 에너지 효율 개선 방안을 다각도로 추진하며 감축 수단의 비용 효과성을 높여가고 있습니다. 세종3공장에서는 자동화 시스템을 통해 6대의 보일러를 열에너지 및 스팀 수요에 맞춰 탄력적으로 가동함으로써 에너지 소비 효율을 극대화하고 있습니다. 이와 함께 Scope 2 감축과 에너지 비용 부담 완화를 성공적으로 달성하고자 재생에너지 조달 방식을 적극적으로 다변화하고 있습니다.

특히 자가발전 기반의 재생에너지 활용도를 높이기 위해 2025년부터 SCM센터에 태양광 발전 설비를 도입하여 운영 중이며, 이러한 운영 노하우를 바탕으로 세종3공장에도 태양광 설비 신규 도입을 검토하고 있습니다. 나아가 재생에너지 전환에 따른 기회 효과를 극대화하기 위해 자가발전 뿐만 아니라 녹색요금제, PPA(전력구매계약) 등 주요 조달 수단의 적용 가능성과 경제성을 단계적으로 분석하여 최적의 에너지 믹스를 구축할 예정입니다. 앞으로도 당사는 전력 요금 및 재생에너지 조달 단가, 탄소 가격 정책, 정부 지원 정책과 더불어 고객사의 ESG 요구사항까지 종합적으로 모니터링하여, 저탄소 전환에 따른 재무적 부담을 최소화하고 감축 목표 이행의 실효성을 제고해 나가겠습니다.

주요 제품 대상 환경전과정평가(LCA) 실시

콜마비앤에이치는 2024년부터 대표 제품인 헤모힘(1,200ml, 1Box [20mlx60포])의 환경전과정평가(LCA)를 실시하여 제품 제조 전 단계, 제조 단계, 유통 단계, 폐기 단계까지 환경 영향을 분석했습니다. 그 결과, 탄소발자국(7.32kgCO_2eq)의 74.4%가 생산 공정의 에너지(전력·LNG) 사용에서 기인함을 확인했습니다. 예상보다 높은 생산 단계의 환경 영향을 저감하기 위해 현재 자동화 설비 구축 등을 추진하고 있습니다. 향후에는 본 LCA 결과를 바탕으로 친환경 원료 및 포장재 적용을 확대하고, 제품 기획 단계부터 환경성을 사전에 검토하는 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

	탄소발자국	
물발자국	자원발자국	오존층영향
산성비	부영양화	광화학스모그

기후변화 대응

위험관리

기후 리스크 관리 전사 통합 프로세스

콜마비앤에이치는 대내외 비즈니스 환경의 변화와 전사 전략의 중요성을 종합적으로 고려하여 기후변화 관련 리스크와 기회를 식별하고 있습니다. 식별된 요인들은 단순한 관리에 그치지 않고, 리스크 완화 및 기회 창출을 위한 전사적 대응 방안으로 직결되도록 프로세스를 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 실무 부서인 환경안전1, 2팀은 기후 리스크 및 기회를 1차적으로 식별하고, 사업활동에 미치는 영향을 분석합니다. 또한 이를 바탕으로 이슈별 리스크 완화 방안을 마련하며 당해 연도의 이행 현황과 성과를 점검하고 개선 활동 전반의 실무를 담당하고 있습니다. 또한 리스크 및 기회 식별 결과를 포함한 기후 관련 현안은 이사회 및 산하 ESG위원회에 정기적으로 보고됩니다. 이를 통해 최고 의사결정 기구의 감독과 최종 승인을 거치도록 하고 있습니다.

에너지 사용량 및 온실가스 배출량 관리 등의 관련 데이터 관리와 감축 목표 달성 현황 역시 동일한 관리 체계하에서 통제되고 있습니다. 관련해 콜마비앤에이치는 기후 데이터의 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 2022년 최초로 온실가스 배출량 제3자 검증을 도입하였으며, 2025년 현재 세종 1·2·3공장 및 음성공장을 대상으로 Scope 1·2·3 영역 전반에 걸친 검증을 수행하고 있습니다. 해당 검증은 향후 전 사업장으로 확대 적용될 예정입니다.

기후 리스크 관리 체계

기후 리스크 및 기회 식별·평가 프로세스

콜마비앤에이치는 잠재적인 기후 리스크와 기회를 면밀히 분석하기 위해 표준화된 4단계 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 먼저 대내외 환경 분석을 통해 기후변화 관련 핵심 키워드 풀을 도출하고, 이를 바탕으로 자사에 유의미한 기후 리스크와 기회 요인을 식별합니다. 특히, 물리적 리스크 평가의 객관성을 확보하기 위해 S&P Global의 기후 리스크 모델링 툴인 Climanomics®를 활용하였습니다. 이를 통해 당사의 핵심 자산이 가뭄, 물 부족, 산불, 태풍, 폭우·홍수, 폭염, 하천 범람, 해수면 상승, 산사태 등 9대 기후 재난에 노출될 위험도를 분석하였으며 기후 재해가 자산에 미치는 잠재적 영향을 자산 장부가액 대비 예상 손실액 및 손실률로 정량화하여 평가하고 있습니다. 전환 리스크와 기회의 경우, TCFD 권고안, CDP 평가 기준과 같은 글로벌 표준과 고객사 동향, 전년도 중요 이슈 등 이해관계자 요구사항, 그리고 내부 이해관계자 설문조사 결과를 종합적으로 반영하여 평가를 진행하였습니다. 이에 따라 식별된 리스크 및 기회는 각각의 발생 가능성과 당사에 미치는 잠재적 재무 영향을 기준으로 우선순위화 과정을 거치며, 이를 통해 가장 집중 관리해야 할 중요 이슈를 최종 선정, 관리하고 있습니다.

기후 리스크 평가 프로세스

기후변화 대응

목표 및 지표

환경 관리 목표 및 현황

콜마비앤에이치는 글로벌 기후 위기에 선제적으로 대응하고 '2050 탄소중립(Net Zero)' 비전을 온전히 실현하기 위해 기존 간접 배출(Scope 2)에 집중되어 있던 온실가스 감축 목표를 직접 배출원인 Scope 1까지 포괄하는 형태로 관리 범위를 확장·고도화하였습니다. 나아가 중장기적인 사업장별 생산량 증감 전망치를 정밀하게 분석하여 배출량 예측 모델을 수립했으며, 이를 바탕으로 K-RE100 이행 전략의 실효성을 높여가고 있습니다. 나아가 태양광 발전 설비 도입을 지속적으로 확대함으로써, 이행 수단을 다변화하고 책임감 있는 기후 리더십을 실천해 나가겠습니다.

한편, 제조 공정 전반의 환경 발자국을 줄이기 위해 오염물질 배출 저감 및 자원순환 지표 관리에도 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 2024년에 고도화된 대기 및 수질오염물질 감축 목표를 바탕으로 배출량 모니터링과 달성률 관리를 수행하여 컴플라이언스 리스크를 원천 차단하고 있습니다. 이와 더불어 자원순환 테마에서는 한정된 자원의 효율적 이용을 극대화하고자 도전적인 세부 지표를 설정하여 관리 중입니다. 공정 내 자원 재활용 프로세스 개선을 통해 폐기물 재활용률 99% 이상 목표를 지속 달성하고, 수자원 리스크 대응을 위한 용수 사용량 10% 절감 목표를 체계적으로 추진해 나갈 계획입니다. 앞으로도 콜마비앤에이치는 투명한 데이터 관리와 지속적인 환경 프로세스 혁신을 통해 가치 사슬 전반에서 진정한 의미의 지속가능성을 실현하겠습니다.

분야	2025년 기준 목표 달성 성과	단기 목표(~27년)	중장기 목표(~30년)
기후변화 대응	• 온실가스 감축 목표 Scope 1 수립 (완료) • K-RE100 달성 이행 전략 고도화 (완료) • SCM센터 태양광 설비 설치 (완료)	• 세종3공장 재생에너지 설비 구축(태양광) (26년 진행중) • 온실가스 검증 범위 확대 적용(서울사무소 등) (27년 예정)	• 재생에너지 설비 적용 확대 • 2050 Net Zero 달성
자원순환	• 세종2공장 폐 알코올 자체 처리 (완료) • 용수 재사용 설비 구축 (완료) • 사업장 내 일회용품 사용 제로화 (완료) • 친환경 포장재 전환 확대 (구매비율 증가) • 수처리 최적화를 통한 약품 사용량 최소화 (완료) • 연간 폐기물 배출량 5% 이상 절감 (4개년 달성) • 폐기물 협력업체 환경 Risk 평가 및 지도 (9개사 평가)	• 자원순환 관련 목표 점검 및 이행계획 수립 (26년 진행중)	• 전 사업장 폐기물 소각 제로화 • 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 획득 • 폐기물 재활용률 99% 이상 달성 • 25년 대비 용수사용량 10% 절감 • 용수 재사용 실적 500톤 달성
환경	• ISO 14001, 45001 세종3공장 적용 (완료) • 생물다양성 보전활동 실시 사업장 확대 (완료)	• 생물다양성 활동 확대 (26년 진행중) • 대기 자가측정 실시 (26년 진행중)	• 대기방지시설 개선을 통한 대기오염물질 25년 대비 10% 감축 • 수질오염물질 관리를 통해 25년 대비 10% 감축 • 화학물질 MEK, 친환경 잉크로 100% 전환

기후변화 대응

목표 및 지표

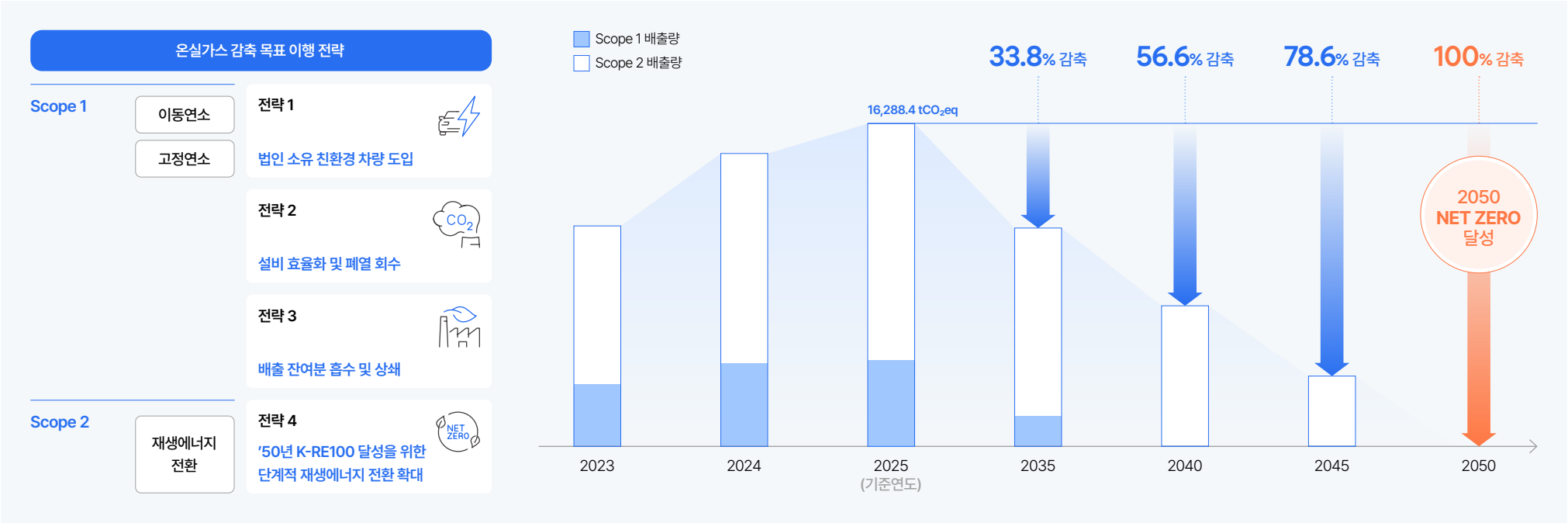
온실가스 감축 목표 및 이행 전략

온실가스 감축 목표 수립 결과

콜마비앤에이치는 기후변화에 적극적으로 대응하기 위해 지난해 Scope2 배출량 감축 목표와 이행 로드맵을 구축한 바 있습니다. 2025년에는 2050 Net-Zero 달성을 목표로 감축 목표 설정범위를 Scope1까지 확대하였으며, 운영 사업장 변화 및 생산 증감률, 지주사 감축 목표 연동 등 대내외 환경 변화를 반영하여 목표 수립과 이행 로드맵을 한층 고도화하였습니다. 이에 기준연도 2025년 대비 '35년 33.8%, '40년 56.6%, '45년 78.6%, '50년 100% 감축을 목표로 하는 중장기 감축경로를 수립하였습니다.

목표 수립 프로세스

콜마비앤에이치는 향후 세종3공장을 핵심 생산 거점으로 재편하고, 기존 세종1공장의 기능을 원성공장으로 이관하는 등 전략적인 생산 인프라 고도화를 추진하고 있습니다. 한편, 지속적인 비즈니스 성장 및 생산량 확대에 따라 최근 3개년간 당사의 Scope 1·2 온실가스 배출량 역시 꾸준한 증가 추세를 보이고 있어, 보다 선제적이고 체계적인 탄소 관리의 필요성이 대두되었습니다. 이에 최근의 배출량 추세를 반영할 수 있도록 2025년을 새로운 온실가스 관리 기준연도로 설정하고, 이를 바탕으로 재편되는 각 사업장별 전력 사용 패턴, 향후 생산량 증가 전망, 재생에너지 조달 옵션, 고효율 설비 도입 계획 등을 종합적으로 분석하여 중장기 배출량 시나리오를 예측하고 실효성 있는 온실가스 감축 목표를 구체화하였습니다.



기후변화 대응

목표 및 지표

기후 관련 주요 지표

온실가스 배출량 및 집약도

콜마비앤에이치는 명세서 기반의 산정 및 객관적인 제3자 검증을 거쳐 온실가스 배출량 데이터의 신뢰성을 확보하고 있으며, 이를 감축 목표와 연계하여 체계적으로 관리 중입니다. 나아가 2025년에는 기존 세종1·2공장 및 음성공장의 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 갱신하고 세종3공장 신규 인증을 추진하여, 전사 차원의 환경경영 고도화와 기후변화 대응 역량을 한층 더 강화하였습니다. 2025년 목표 설정 및 감축을 위한 모니터링 활동을 강화한 결과, 목표 대비 88% 수준의 배출량을 기록하는 성과를 달성했습니다.

온실가스 배출량

단위 : tCO_2eq

항목			2023	2024	2025	2025 목표치	목표 대비(%)
온실가스 배출량	총 온실가스 배출량(Scopre1+2)		11,139.1	14,810.7	16,288.4	18,520	88
	직접 온실가스 (Scope1)	총량	3,157.7	4,172.3	4,336.7	4,600	94.3
		세종1공장	604.5	617.4	268.1	500	53.6
		세종2공장	1,074.4	1,137.8	1,115.8	1,000	111.6
		세종3공장	-	717.4	1,372.8	1,500	91.5
		음성공장	1,478.9	1,699.6	1,580.0	1,600	98.8
	간접 온실가스 (Scope2) 지역기반	총량	7,981.4	10,638.4	11,951.7	13,000	91.9
		세종1공장	677.9	523.1	400.0	500	80
		세종2공장	493.5	519.8	531.5	500	106.3
		세종3공장	-	2,419.7	4,238.8	5,000	84.8
		음성공장	6,810.0	7,175.9	6,781.4	7,000	96.9
	총 기타 간접 온실가스 (Scope3)	총량	1,028.1	943.9	995.9	920	216.5
		폐기물	275.3	199.4	155.6	200	77.8
		출장	117.5	135.4	59.1	120	49.3
		통근	635.4	609.1	781.2	600	130.2

온실가스 배출 집약도*

항목	2023	2024	2025
온실가스 배출 집약도*(Scope1+2)	25.0	31.6	37.1

*당해연도 매출(별도) 기준으로 산정, 단위 : tCO_2eq/십억 원

에너지 사용량 및 집약도

2025년 에너지 사용량은 세종3공장의 본격 가동과 생산 거점 재편의 영향으로 전년 대비 증가하였습니다. 특히 태양광 설비를 갖춘 세종1공장의 가동률이 조정됨에 따라 비재생 에너지 의존도가 일시적으로 상승하고 태양광 발전량이 소폭 감소했으나, 25년 태양광 설비가 설치되어 있는 SCM 센터를 인수함으로써 재생에너지 발전량을 일부 충족시켰습니다. 콜마비앤에이치는 2050년 Net Zero 목표에 따라 2026년 세종3공장 내 태양광 설비 구축을 포함해 단계적으로 온실가스 감축 수단을 다변화하여 재생에너지 사용 비중을 지속적으로 확대해 나갈 방침입니다.

에너지 사용량

단위 : TJ

항목		2023	2024	2025	2025 목표치	목표 대비(%)
총 에너지 사용량	1차 에너지 사용량(유류)	1.1	1.0	0.8	1	84
	휘발유	0	0	0	0	-
	경유	1.0	1.0	0.8	1	84
	등유	0.02	0	0	0	-
	1차 에너지 사용량(LNG)	60.8	80.9	84.1	90	93.4
	세종1공장	11.3	11.6	5.29	10	52.9
	세종2공장	21.2	22.5	22	20	110
	세종3공장	-	14	26.2	30	87.3
	음성공장	28.3	32.8	30.5	30	101.7
	2차 에너지 사용량(전력)	166.8	222.4	249.7	270	92.5
	세종1공장	14.2	10.9	8.36	10	83.6
	세종2공장	10.3	10.9	11.1	10	111
	세종3공장	-	50.6	88.6	100	88.6
	음성공장	142.3	150	141.7	150	94.5
	총 비재생 에너지 사용량	228.7	304.3	334.9	361	92.7
	자가발전(태양광)	0	0.5	0.3	0.5	54
	총 재생에너지 사용량	0	0.5	0.3	0.5	54

에너지 집약도

항목	2023	2024	2025
에너지 집약도	0.5	0.6	0.8

*당해연도 매출(별도) 기준으로 산정, 단위 : TJ/십억 원

임직원 근로 조건 향상

지속가능한 근로환경 조성

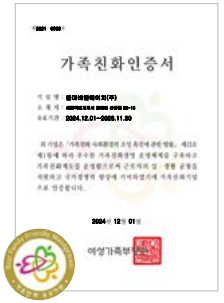
직원 복지 제도

콜마비앤에이치는 임직원에게 보다 나은 업무 경험을 제공하기 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 정기 건강검진을 지원하며, 과장 직급 이상 임직원에게는 정밀 종합 건강검진을 추가로 제공하고 있습니다. 또한 온·오프라인에서 여가, 외식, 레저, 문화 활동 등에 활용할 수 있는 복지 포인트를 지급하고, 사내 포상 시에는 지정 쇼핑몰에서 사용할 수 있는 포상용 포인트를 별도로 제공합니다. 이와 함께 해외 전보·파견 근무자를 대상으로 주거 지원 자금(주택자금)을 지원하고 있습니다. 아울러 2025년 말부터 2026년 상반기까지 콜마 육아동료 업무지원제, 연차 시차 제도, 휴(休)데이 운영, 유연근무제 강화 등 다양한 제도를 단계적으로 도입하여 임직원이 일과 생활의 균형을 유지하며 업무에 집중할 수 있는 여건을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

구분	분야	세부내용
건강증진	건강검진	종합 건강 검진 지원(과장 직급 이상 정밀종합검진 지원)
가족복지	경조사 지원	가족 경조사 경조금 및 경조휴가
	학자금 지원	미취학 자녀 / 고등학교 / 대학교 학자금 지원
	출산 장려금	첫째 1,000만 원, 둘째 1,000만 원, 셋째 2,000만 원 지원
	육아지원금	배우자 출산휴가 이후 육아휴직 기간(1개월)동안 급여 지급
	임신 위험기 근로자 지원	임신기 근로시간 단축제도 운영
	태아 검진 유급휴가	임신 주차별 차등 지원
	가족친화 프로그램 운영	가족 이벤트 지원(어린이날, 어버이날), 임산부의 날, 가족의 날 행사 개최
	콜마 육아동료 업무 지원제	출산·육아 휴직자 대체 인력의 추가 휴가 및 복지포인트 지급
주거	이동 발령자 대상 주택자금	해외 발령자 주택자금 지원
여가지원	복지포인트 지원	생일자 복지포인트 지급
휴가·유연근무	연차 시차제도	시간단위 연차 사용 가능
	휴(休)데이	징검다리 휴일 사용
	유연근무제	30분 단위 출퇴근 시간 조정 가능
기타복지	장기근속 포상	장기근속 휴가, 포상, 상패 등
	근무환경	PC-OFF 시스템, 사내 Book Cafe 운영
	임직원 복지몰	그룹사 제품 임직원 할인 판매

가족친화 경영과 일·가정 양립

출산 및 육아 지원



콜마비앤에이치는 임직원의 삶의 질 향상이 곧 기업의 경쟁력이라는 믿음 아래, 일과 가정이 조화롭게 양립할 수 있는 조직 문화를 조성하고 있습니다. 지난 2021년 여성가족부 주관 '가족친화 우수기업'으로 선정된 이래 현재까지 해당 인증을 유지하며 그 우수성을 대외적으로 인정받고 있습니다. 가족친화인증은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제 활용, 가족친화적 직장문화 조성 등 엄격한 심사 기준을 통과한 기업에 부여되는 것으로, 당사는 이를 경영 체계의 핵심 지표로 관리하고 있습니다.

제도적 측면에서는 구성원들의 의견을 수렴해 기존 분할지급되던 출산장려금과 육아지원금을 일시지급 방식으로 전환하여 구성원들의 제도 효용을 높이고자 하였습니다. 또한, 임신·육아 기간에는 근로시간 단축을 지원하고, 임산부 검진휴가 등을 운영하고 있습니다. 출산 휴가 종료 5일 이내, 또는 배우자 출산 시 최소 1개월 이상의 육아휴직을 필수로 사용하도록 하고 있으며, 최초 1개월은 정부지원금을 제외하고 급여를 100% 보전하며, 법정 기간을 최대한 보장하고 있습니다. 아울러, 미취학 자녀를 둔 직원에게는 매월 19만 원의 보육비를 지원합니다.

콜마그룹 가족 친화 행사 프로그램 운영

한편, 콜마그룹 차원에서 진행되는 다양한 가족 친화 프로그램에 당사 임직원들도 동일하게 참여하여 혜택을 누릴 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 일례로 '임산부의 날'에는 예비 부모인 구성원과 배우자를 초청해 힐링 티 테라피, 육아 준비 교실, 태교 프로그램을 진행하며 큰 호응을 얻었습니다. 또한 임직원들이 가족과 함께 부담 없이 여가를 즐길 수 있도록 식대 및 놀이공원 입장료 등을 지원하는 '콜마 피크닉' 행사도 2024년부터 지속 운영 중입니다.

나아가 2026년부터는 임신 중인 직원이 더욱 편안하고 안전한 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 '임산부 맞춤형 근무복'을 새롭게 도입하는 등 세심한 가족 친화 복지를 실천하고 있습니다

임직원 근로 조건 향상

일과 삶의 균형

일과 삶의 균형을 위한 제도 개편

콜마비앤에이치는 구성원들의 일과 삶의 균형을 개선할 수 있도록 징검다리 연휴에는 연차 사용을 권장하는 휴(休)데이, 연차를 시간단위로 사용할 수 있도록 하는 연차 시차 제도, 유연근무제를 기존 1시간 단위에서 30분 단위로도 가능하도록 다양한 제도를 도입하고 있습니다. 또한, 출산·육아 중인 구성원을 위해 전문 강사를 초빙해 일·가정을 건강하게 지켜 나가기 위한 노하우를 제공하고, 모성보호제도 등 정부 제도 활용 방법에 관한 홍보 콘텐츠를 제작, 배포하여 보다 적극적으로 제도를 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 콜마비앤에이치는 근무시간 관리와 이에 상응하는 적정한 보상 체계도 함께 운영하고 있습니다. 소정 근로시간을 초과한 근무에 대해서는 관련 법규에 따라 연장근로수당을 지급하는 등 투명한 보상 기준을 적용하고 있으며, 근로시간 기록과 연계된 급여 정산을 통해 근무에 대한 정당한 대가가 지급될 수 있도록 관리하고 있습니다.

콜마 육아동료 업무지원제 도입

한편, 육아휴직자의 업무를 분담하는 동료들의 일과 삶의 균형까지 전방위적으로 지원하는 '콜마 육아동료 업무지원제' 역시 신규 도입하였습니다. 본 제도는 대체 인력 채용 과정에서의 공백 등으로 인해 잔류 구성원에게 가중될 수 있는 업무적 부담을 실질적으로 경감하고, 팀 내 상호 배려의 문화를 확산시키기 위해 기획되었습니다. 이에 따라 휴직자의 업무를 분담하는 동료들에게는 노고에 대한 격려의 의미로 '육아동료 업무지원 휴가'와 '복지 포인트'를 지급함으로써 실효성 있는 보상 체계를 마련하였습니다. 이러한 노력을 통해 출산 및 육아 당사자가 심리적 부담을 덜고 안정적으로 제도를 활용할 수 있는 환경을 조성하였으며, 동료들 또한 기꺼이 협력하는 선순환 구조를 정착시켜 나가고 있습니다. 콜마비앤에이치는 앞으로도 특정 대상에 국한되지 않고 구성원 모두의 조화로운 삶을 보장하는 포용적인 조직문화를 선도하여, 회사와 직원이 함께 성장하는 지속가능한 일터를 만들어가겠습니다.

열린 소통 문화 조성과 노사협력 강화

참여와 소통 기반의 조직문화 조성

콜마비앤에이치는 임직원 간의 소통을 강화하기 위해 다양한 형태의 소통 채널을 마련·운영하고 있습니다. 주 1~2회 대표와 구성원들이 함께 식사하며 자유롭게 소통하는 '밥심톡'에는 지금까지 약 150여 명의 구성원이 참여했으며, 향후에도 지속적으로 운영할 예정입니다. 이와 함께, 회사와 관련한 관심사와 아이디어를 구성원 누구나 자유롭게 제안할 수 있도록 콜비 커넥트 내 '3분 스피치' 코너를 운영하고 있으며, 각 본부 또는 부문의 대리급 구성원들이 조직 문화 개선을 위한 아이디어를 제안하는 '콜키퍼' 프로그램도 시행하고 있습니다. 특히 '콜키퍼' 프로그램을 통해 제안된 출산장려금 및 육아지원금 일시 지급에 대한 의견이 수렴되어 실제 제도로 반영된 바 있습니다.

이 외에도 화장실 온풍기 설치와 같이 근무 중 불편함을 줄일 수 있는 소소한 개선 사항까지 자유롭게 제안할 수 있어, 구성원들이 보다 쾌적한 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 다양한 소통 채널과 간담회를 통해 경영진과 임직원은 한 공동체의 일원으로서 유대감을 형성하고, 서로와 회사에 대한 이해를 넓히며 함께 성장하는 조직 문화를 만들어가고 있습니다.

한편, 근로자의 권리향상을 위해 분기별로 노사협의회를 개최하고 있으며, 이를 통해 주요한 사안들을 협의, 결정하고 있습니다. 이 외에도 고충사항에 대해 별도로 접수하여 처리 결과를 공유하고 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

조직문화 개선을 위한 콜키퍼(왼),
대표이사와의 '밥심톡'(오)

사업장 휴식공간 마련

콜마비앤에이치는 세종 및 음성 사업장을 중심으로 임직원의 근무 여건을 개선하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 사업장 인근의 편의 인프라가 부족하다는 임직원들의 의견을 반영하여 간식 자판기를 설치하고, 휴식 시간에 편안하게 이용할 수 있는 전용 쉼터를 조성하였습니다. 더 나아가 콜마비앤에이치의 경영철학에 부합하도록 임직원의 지속적인 성장과 자기계발을 지원하기 위해, 쉼터 내에 다양한 도서를 비치하여 독서를 통해 인문 교양을 함양할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.

임직원 근로 조건 향상

인재 확보 전략

공정한 채용 시스템

콜마비앤에이치는 사람 중심의 철학과 인권정책에 기반하여 채용, 승진 등 인사관리 전반에 걸쳐 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분, 정치적 견해, 피부색, 성적 지향, 조합원 신분 등을 이유로 어떠한 차별도 두지 않으며, 공정하고 투명한 절차를 통해 인재를 선발하고 있습니다. 공개 채용을 기본 원칙으로 삼아 회사의 경영 방향성과 인재상, 채용 요건을 반영한 체계적인 채용 절차를 운영하고 있습니다. 특히 콜마그룹의 핵심 가치인 '4성(창조성, 합리성, 적극성, 자주성)'과 '5행(적선, 우보, 독서, 근검, 겸손)'을 이해하고 실천할 수 있는 인재를 선발함으로써 윤리적이고 포용적인 조직 문화를 함께 만들어가고자 합니다. 더불어 채용 이후에도 임직원 각자가 역량을 최대한 발휘하고 성장할 수 있도록 직무와 개인의 강점을 고려한 전방위적인 지원을 지속하고 있습니다.

채용 프로세스

입사지원
↓
서류전형
↓
인성검사
↓
면접전형 (1~2차)
↓
채용검진
↓
최종 합격 및 입사

인재상

We the Kolmar Professionals

원칙 Principle
원칙과 프로세스를 준수하며, 책임감 있게 행동한다.

존중 Respect
타인의 관점과 다양성을 존중하며, 신뢰와 협력을 기반으로 소통한다.

실행 Operation
변화에 유연하게 대처하며, 목표 달성을 위해 끝까지 최선을 다한다.

핵심가치

4성 (四性)

CREATIVITY 창조성(創造性)
반보참신의 자세로 개선, 개량하여 새로운 가치를 창출한다.

RATIONALITY 합리성(合理性)
원칙과 기본을 지키면서 최적의 방법을 선택하여 win-win한다.

INITIATIVE 적극성(積極性)
주도면밀한 계획과 과감한 실천으로 가능성을 실현한다.

INDEPENDENCY 자주성(自主性)
상호 신뢰를 바탕으로 보람의 일터를 스스로 만든다.

5행 (五行)

SHARING 적선(積善)
선함을 쌓아야 오랫동안 복을 누린다.

SLOW AND STEADY 우보(牛步)
자기의 길로 꾸준히 정진한다.

READING 독서(讀書)
지식과 지혜, 폭넓은 간접 경험을 한다.

BEING A SIMPLE 근검(勤儉)
불필요한 것을 줄여 필요한 것을 한다.

MODESTY 겸손(謙遜)
스스로 낮추어 언제 어디서나 배운다.

임직원 근로 조건 향상

성과 평가 시스템

MBO 목표 수립

기업의 목표에 근거한 임직원 개인별 목표 및 업무 능력 증진을 위한 계획 설정

MBO기반 성과 및 역량 평가

콜마비앤에이치는 목표 기반 성과관리 체계인 MBO (Management by Objectives)를 통해 전사 전략과 연계된 개인 단위의 성과 목표를 운영하고 있습니다. 임직원은 연초에 조직 목표와 연동된 개인 목표를 설정하고, 업무 수행 과정에서는 리더와의 정기적·비정기적 소통을 통해 목표 이행 상황을 점검합니다. 연말에는 직급별로 요구되는 역량 수준과 함께 개인 목표 대비 성과를 종합적으로 검토하여 평가를 실시합니다.
평가 결과를 바탕으로 부서장은 개별 면담과 피드백을 통해 임직원의 성장 가능성과 향후 커리어 방향에 대해 논의하며, 평가 과정에 대한 이의 제기 제도를 함께 운영함으로써 인사 평가에 대한 신뢰도를 제고하고 있습니다. 또한 임직원은 연초에 개인 목표를 수립하고, 수행 과정에서 리더와 수시로 소통하며 목표 진행 상황을 점검합니다. 이를 통해 단순한 성과 점검을 넘어, 구성원의 역량 개발을 지원하고 관리자와 임직원 간의 건설적인 소통이 이어질 수 있는 성과관리 문화를 정착시키고 있습니다.

수시(리뷰세션)

중간 관리자와 목표 달성도 점검 및 면담

다각적 성과 관리

콜마비앤에이치는 리더십 역량 강화와 인재 육성을 핵심 목표로 삼아, 전 임직원의 성과와 성장 가능성을 종합적으로 점검하는 평가 제도를 운영하고 있습니다. 특히 팀원 및 유관 부서 임직원이 참여하는 다면 평가를 통해 주도성, 리더십, 협업 능력, 전문성을 입체적으로 진단하고 있으며, 평가 결과는 승진 심사 뿐만 아니라 맞춤형 코칭과 피드백에 적극 활용되고 있습니다.
아울러 2025년에는 리더십 역량을 체계적으로 강화하기 위해 다면 평가를 전 임직원으로 확대하였습니다.
이와 함께 경영진과 임원 역시 KPI 달성 수준에 기반한 성과 평가를 받고 있으며, 이사회 구성원에 대해서도 운영의 적정성, 역할 수행 및 책임 이행 여부를 평가하고 있습니다.
콜마비앤에이치는 직급과 역할에 관계없이 책임 있는 성과 관리와 리더십 개발이 이루어질 수 있도록 평가 체계를 고도화하며, 지속 가능한 인재 성장 기반을 강화하고 있습니다.

성과 평가

MBO 목표 대비 실적 평가, 성과 검토 및 경력 개발을 위한 다면 평가, 자기승진 추천제도 운영

자기승진 추천제 시행

콜마비앤에이치는 임직원의 자율적인 성장과 도전을 지원하기 위해 KSR(Kolmar Self-Recommendation) 제도를 운영하고 있습니다. 정해진 승진 시점에 관계없이, 스스로 업무 성과와 역량이 충분하다고 판단될 경우 본인이 직접 승진 대상자로 지원할 수 있도록 제도를 마련했습니다. 접수된 자기추천서는 인사위원회의 심의를 거쳐 승진 여부가 결정되며, 이를 통해 임직원이 자신의 역량과 성과를 보다 주체적으로 드러낼 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.
이와 함께 지속적인 자기계발과 도전적인 업무 수행을 장려하는 조직 문화를 조성함으로써, 임직원의 성장과 역량 강화를 체계적으로 뒷받침하고 있습니다.

임직원 평등 및 기회

다양성 및 포용성 증진

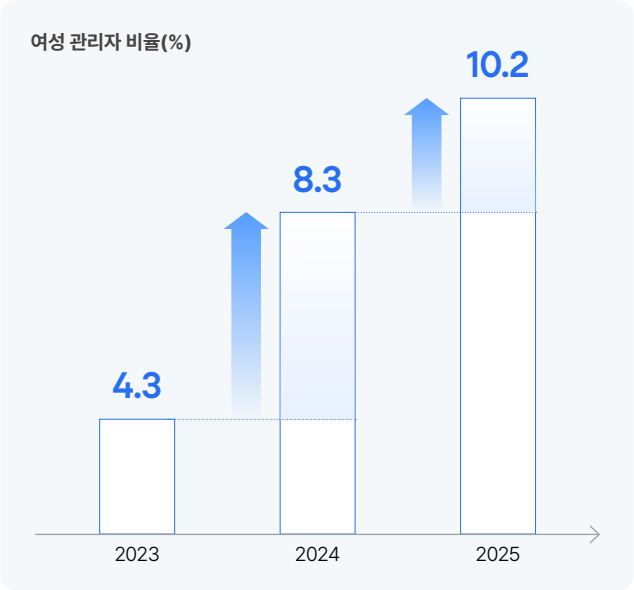
콜마비앤에이치는 임직원의 연령, 성별, 신체적 조건 등에 따른 모든 차별을 엄격히 배제하며, 인사 운영의 전 과정에서 '다양성(Diversity)'과 '공정성(Equity)'을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 모든 구성원이 동등한 기회 속에서 자신의 전문 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 제도적 기반을 강화하고 있으며, 특히 장애인, 소수자 및 취약계층을 위한 맞춤형 지원 프로그램과 구체적인 보호 정책을 지속적으로 도입하여 평등한 근로 환경 실현에 앞장서고 있습니다. 대표적으로 장애인 운동선수를 직접 채용하여 이들이 경제적 불안감 없이 훈련에 매진할 수 있는 안정적인 환경을 제공하고 있으며, 조직 내 구성원으로서 존중 받으며 성장할 수 있도록 다각도로 지원합니다.

콜마비앤에이치는 이러한 개방적이고 포용적인 문화를 바탕으로 사회적 책임을 다하고 우리 사회에 긍정적인 영향을 창출하는 지속가능한 기업으로 성장해 나가겠습니다.

여성 인재 육성과 포용적 성장

콜마비앤에이치는 양성평등한 조직문화를 구축하고 여성 인재를 적극적으로 지원하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 여성 근로자 채용을 꾸준히 확대한 결과, 대졸 초임에서는 성별에 따른 임금 격차가 없으며, 관리직급의 여성 비율은 전년 대비 1.9%p 상승한 10.2%를 기록하는 등 가시적인 성과를 거두었습니다. 이에 안주하지 않고, 여성 인재의 경력 개발을 위한 체계적인 교육과 멘토링 기회를 더욱 확대하여 2030년까지 여성 관리자 비율 20% 달성이라는 목표를 향해 나아가고 있습니다.

또한, 성별에 관계없이 모든 임직원이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 체계적인 출산 및 육아 지원 제도를 운영하고 있습니다. 그 결과 2025년에는 육아휴직 대상자의 88%가 제도를 활용했으며, 2024년에 이어 2025년에도 육아휴직 후 복귀율 100%를 달성했습니다. 특히, 육아휴직에서 복직 후 1년 이상 안정적으로 근무하는 인원도 전년 4명에서 12명으로 크게 증가하였고, 배우자 출산휴가 사용 역시 2023년 7명에서 2025년 14명으로 3년 사이 2배로 증가하는 등 제도의 실효성을 입증하고 있습니다.



대졸초임 기준
남성 대비 여성 임금(%)

100:100

여성 임직원
비율(%)

63:37

2025년
육아휴직 사용률

88%

2025년
육아휴직 복귀율

100%

임직원 평등 및 기회

인재육성 및 교육체계

직무별 핵심 교육 로드맵, 콜비 MUST 교육 과정

콜마비앤에이치는 2023년부터 임직원의 자기개발과 커리어 성장을 전방위적으로 지원하기 위해 필수 역량 교육 체계인 '콜비 MUST' 과정을 운영하고 있습니다. 본 과정은 2024년부터 신규 입사자와 승진자를 핵심 대상으로 전환하여 운영 중이며, 법정 의무 사항 준수는 물론 구성원의 전문성 강화와 리더십 역량 배양에 초점을 맞추고 있습니다. 특히 반부패·공정거래, 윤리 경영, 안전 환경 교육을 포함한 맞춤형 커리큘럼을 제공하며, 각 직무별로 초급부터 심화, 전문가 과정 및 부트 캠프(BOOT CAMP)에 이르기까지 빈틈없는 단계별 성장 로드맵을 구축하였습니다. 주요 핵심 모듈은 컴플라이언스 체계의 내재화, 사내 규정 및 직장 내 괴롭힘 예방 실무, 회계 및 정보보안 지침의 이해, 산업재해 대응 프로세스 등 콜마 구성원으로서 갖춰야 할 필수 지식으로 구성됩니다. 이러한 체계적인 운영 결과, 2025년 교육 대상자인 신규 입사 임직원 35명 전원이 성공적으로 과정을 이수하며 조직 적응력과 직무 역량 향상에 기여하였습니다.

이와 더불어 조직의 허리인 리더 계층을 위한 직급별 맞춤형 리더십 개발 프로그램도 병행하고 있습니다. 승진자 과정부터 신임 팀장 및 기존 팀장 리더십 교육까지, 각 직급에 요구되는 핵심 역량을 강화할 수 있는 전문 워크숍을 통해 실전형 리더를 양성합니다. 콜마비앤에이치는 구성원 개개인의 성장이 곧 조직의 경쟁력으로 이어진다는 믿음 아래, 향후 리더십 코칭 프로그램을 한층 고도화하여 전 임직원의 지속 가능한 성장 기반을 공고히 다져 나갈 방침입니다.

교육 효과성

콜마비앤에이치는 임직원 교육의 실효성을 극대화하기 위해 교육 성과와 임팩트를 다각도로 측정·관리하고 있습니다. 단순한 만족도 조사를 넘어 학습 성취도 평가와 현업에서의 행동 변화 관찰 등 입체적인 성과 지표를 운용하여 교육의 실무 기여도를 정밀하게 분석합니다. 특히 직무 및 직급별 맞춤형 교육이 구성원의 역량 향상과 조직의 정량적 성과로 이어지는지를 정기적으로 모니터링하며, 교육 시스템의 효용성을 지속적으로 검증하고 있습니다.

콜비 MUST 커리큘럼

구분		임원		부장	차장	과장	대리	사원
공통		신규 입사 임원 OJT		신규입사자 온보딩 • 콜비 LOGIN • 버디제도 • 콜비 DIVE				신입온보딩 • 신입 사원 입문교육 • 생산공장 OJT • 멘토링, 원포인트교육 • 1주년 REVIEW DAY
		핵심가치내재화						
		독서경영						
리더십		임원 리더십 코칭		핵심인재				
				팀장리더십			직급별리더십	
		리더스포럼	신임임원	신임부장	신임차장	신임과장	신임대리	사원승격
공통		SERI CEO		팀장 워크숍				
					과·차장 워크숍		대리컨퍼런스	사원워크숍
직무 교육	영업			영업 전문가 과정		영업 심화 과정		영업 BOOT CAMP
	생산			생산 전문가 과정		생산 심화 과정		생산 BOOT CAMP
	R&D			R&D 전문가 과정		R&D 심화 과정		R&D BOOT CAMP
글로벌		어학교육						
		주제별교육						
법정·기타		성희롱예방교육						
		개인정보 보호교육						
		장애인식 개선교육						
		산업안전보건교육						
		ESG교육						
상시학습		E-아카데미(이북러닝)						
		콜플릭스 디지털 아카이브						
		E-KBS(전자도서관)						
		외부교육						

임직원 평등 및 기회

임직원 성장 지원 프로그램

콜플릭스 디지털 아카이브와 AI 활용 역량 강화

콜마비앤에이치는 임직원의 자생력을 강화하고 개개인이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원하는 '사람 중심 경영'을 핵심 철학으로 삼고 있습니다. 우리는 이러한 경영 철학을 바탕으로 급변하는 산업 환경과 다변화된 학습 수요에 기민하게 대응하며, 혁신적인 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 임직원의 학습 선택권을 극대화하고 자기주도적 성장을 독려하기 위해 디지털 아카이브 교육 플랫폼인 '콜플릭스'를 새롭게 론칭하였습니다.

콜플릭스는 숏폼 및 마이크로러닝 등 최신 트렌드를 반영한 밀도 높은 콘텐츠를 제공하여 학습의 진입장벽을 획기적으로 낮췄습니다. 본 플랫폼은 직무 전문성과 리더십 역량은 물론, 생성형 AI 및 최신 IT 트렌드를 망라하는 약 14,000여 개의 방대한 콘텐츠를 보유하고 있습니다. 무엇보다 정형화된 평가나 과제에 대한 부담에서 벗어나, 구성원이 스스로 필요한 주제를 자유롭게 선택하고 학습할 수 있는 환경을 조성함으로써 지식 습득의 본질적인 즐거움을 체감할 수 있도록 설계되었습니다.

한편 비즈니스 전 영역에서 AI 활용의 중요성이 증대됨에 따라 콜마그룹 차원의 AI 전문 교육을 지속적으로 확대하고 있습니다. 대표적인 사례인 'n8n 업무 자동화 과정'은 AI 기반 자동화 툴의 활용 방법과 실전 사례, 실습 중심의 커리큘럼으로 구성되었습니다. 본 과정은 기초 단계부터 실제 자동화를 구현하는 심화 단계까지 체계적으로 운영되었습니다. 특히 별도의 의무 사항이 없는 자발적 신청 기반의 오프라인 실습 교육임에도 불구하고, 100여 명의 콜마비앤에이치 임직원이 참여하여 변화하는 기술 환경에 발맞춰 성장하고자 하는 구성원들의 높은 열의를 확인할 수 있었습니다.

나아가 2026년 상반기에는 업무 생산성 혁신을 가속화하기 위해 'AI 우수사례 공모전'과 'AI Challenge Lab'을 개최하였습니다. 이를 통해 AI 활용 전후의 구체적인 성과와 측정 가능한 변화 사례를 전사적으로 공유하고, 임직원이 직접 자동화 프로세스를 설계 및 구현해 보는 실천적 기회를 제공함으로써 학습 동기를 고취하고 있습니다. 이러한 자기주도적 학습 문화와 AI 역량 강화는 콜마비앤에이치의 핵심 경쟁력이 될 것이며, 당사는 앞으로도 구성원의 성장이 기업의 지속가능한 가치 창출로 이어질 수 있도록 몰입도 높은 교육 인프라를 지속적으로 확충해 나갈 계획입니다.

AI 전문 교육 'n8n 업무 자동화 과정'(위)
AI 우수사례 공모전 & AI Challenge Lab(아래)

독서 경영을 통한 인문학적 소양 함양

콜마비앤에이치는 '독서를 통한 성장'이라는 경영 철학 아래, 임직원의 인문학적 소양을 증진하고 조직 내 자발적인 학습 문화를 확산하기 위해 독서 중심 인재 육성 프로그램인 '콜마 북스쿨(KBS, Kolmar Book School)'을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 CEO를 포함한 전 임직원이 참여하며, 반기별로 도서를 읽고 인사이트를 공유하는 독후감 작성을 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 특히 우수한 결과물을 제출한 직원과 다독자를 선발하여 포상함으로써 구성원들의 자율적인 독서 참여를 적극 독려합니다. 신규 입사자의 경우 독서 토론 과정을 통해 동료들과 긴밀히 소통하며 조직에 안정적으로 적응함은 물론, 입사 초기부터 콜마인으로서의 인문 가치를 자연스럽게 체득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 독서에 열정을 가진 직원들이 자발적으로 조직한 '콜마 북리더(KBL, Kolmar Book Leader)'는 깊이 있는 토론을 넘어 실제 집필 활동으로까지 그 영역을 확장하며 창의적인 조직 문화 형성에 앞장서고 있습니다.

이러한 문화를 뒷받침하기 위해 콜마비앤에이치는 온·오프라인을 아우르는 입체적인 독서 인프라를 구축하였습니다. 사내 전자도서관 'e-KBS'를 운영함과 동시에 서울, 세종, 음성 등 주요 사업장에 약 1,000여 권의 장서를 보유한 북카페를 조성하여 임직원이 일상에서 언제든 책을 접할 수 있는 환경을 마련하였습니다. 또한 교보문고 e-Book 무료 이용 서비스, e-아카데미 북러닝, 독서통신 학습 프로그램 등 다각적인 지원 제도를 통해 학습의 편의성을 높였습니다. 특히 결혼이나 승진 등 임직원의 개인적인 경사를 도서 기증으로 축하하는 독창적인 문화를 통해 독서가 하나의 생활 양식으로 안착될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 지속적이고 체질화된 노력의 결실로 콜마비앤에이치는 문화체육관광부가 주관하는 '독서경영 우수 직장 인증'에 2023년부터 3년 연속 선정되며 대외적으로도 그 우수성을 인정받고 있습니다. 앞으로도 당사는 독서를 기반으로 한 사고의 확장과 소통의 활성화를 통해 질적인 조직 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

독서경영 우수 직장 인증서

서울 사무소 북카페

우수 독서감상문 선정 프로그램

임직원 평등 및 기회

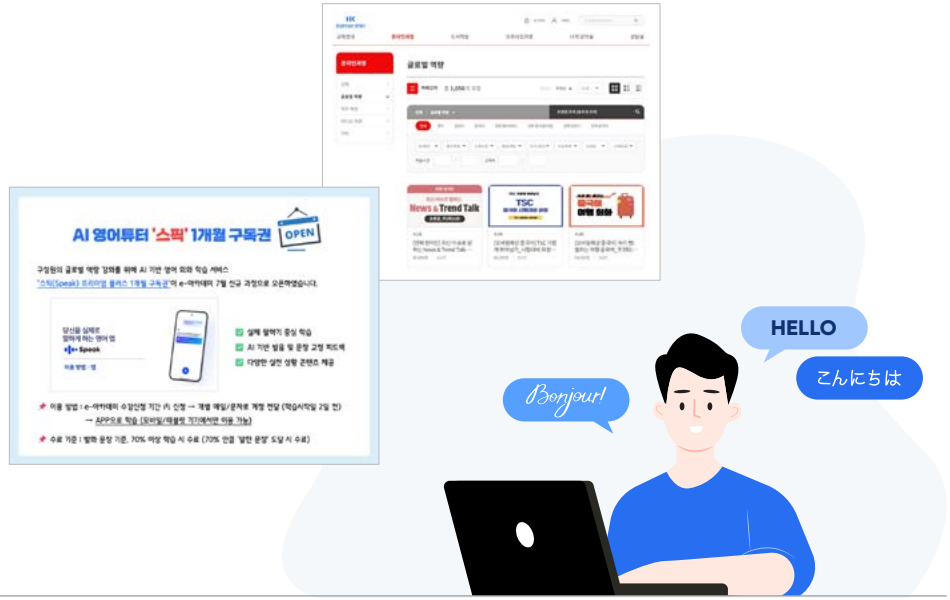
임직원 성장 지원 프로그램

글로벌 비즈니스 가속화를 위한 어학 역량 강화

콜마비앤에이치는 급변하는 글로벌 시장 환경에 능동적으로 대응하고, 국제적 감각을 갖춘 핵심 인재를 양성하는 데 주력하고 있습니다. 단순한 지식 전달을 넘어 실제 해외 비즈니스 현장에서 발휘될 수 있는 실질적인 커뮤니케이션 역량 확보를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 어학 능력을 글로벌 시장에서의 핵심 경쟁력으로 정의하고, 임직원들이 자발적으로 외국어 실력을 함양할 수 있도록 인사 제도와의 연계를 강화하였습니다. 특히 승진 자격 요건에 어학 기준을 반영하는 등 제도적 장치를 마련함으로써, 임직원들이 끊임없이 스스로를 단련하고 글로벌 무대에서 자신의 역량을 펼칠 수 있는 강력한 학습 동기를 부여하고 있습니다.

온라인 자기주도 학습 및 멘토링 프로그램 운영

임직원이 입사 초기부터 스스로 성장 경로를 설계할 수 있도록 콜마비앤에이치는 유연하고 입체적인 학습 생태계를 구축하고 있습니다. 현재 운영 중인 콜마비앤에이치의 E-아카데미는 직무 전문성은 물론 리더십, 인문학, 외국어 등 폭넓은 분야의 고품질 콘텐츠를 제공하여 시간과 장소의 제약 없는 자기주도형 학습 환경을 지원합니다. 신규 구성원의 성공적인 조직 안착을 위한 노력 또한 차별화되어 있습니다. 입사 후 약 6개월간 진행되는 '1:1 멘토링 프로그램'은 신입사원과 풍부한 경험을 가진 선배 사원을 매칭하여 업무 노하우와 조직 문화를 자연스럽게 전수하는 가교 역할을 합니다. 멘토링 과정에서 도출된 우수 사례는 전사적으로 공유되어 긍정적인 학습 경험을 확산시키는 촉매제가 됩니다. 이러한 체계적인 교육 시스템은 콜마비앤에이치 구성원들이 탄탄한 기본기를 바탕으로 조직과 함께 성장하는 든든한 밑거름이 되고 있습니다.



멘토링 프로그램

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 거버넌스

콜마비앤에이치는 우수한 납품 품질 확보를 넘어 파트너사의 지속가능경영 역량 강화를 위한 종합적인 공급망 관리 체계를 운영합니다. 관련 정책 마련부터 정기 진단 및 실사, 고충 처리, 맞춤형 성장 지원 등 다각적인 활동을 전개하고 있습니다. 핵심 공급업체를 시작으로 매년 중점 과제를 도출하여 이들의 자체적인 체질 개선을 돕는 한편, 신규 거래처와는 계약 시 행동규범 준수 서약을 의무화하여 공급망 전반에 윤리적 실천이 뿌리내리도록 제도화하고 있습니다.

공급망 ESG 관리

- 공급망 ESG 관리 정책 수립 및 협력사 전파
- 협력사 ESG 리스크를 예방하고 최소화하기 위한 ESG 리스크 평가 및 실사 시행
- 협력사 개선 활동 지원
- 협력사 고충 접수와 처리

신규 협력사 참여 프로세스

협력사용 구매 시스템 신규등록 → 사전평가 → 행동규범 서약 → 구매 계약 체결

협력사 행동규범 제정 및 공개

콜마비앤에이치는 지속가능한 공급망을 구축하고 상생 협력을 강화하기 위해, 협력사가 준수해야 할 ESG 책임을 명확히 규정한 '협력사 행동규범'을 제정하여 시행하고 있습니다. 행동규범에는 책임있는 비즈니스 연합(RBA, Responsible Business Alliance) 규범과 국제노동기구(ILO)의 4대 핵심 원칙 등 글로벌 스탠다드를 적극 반영했습니다. 세부적으로는 노동·인권, 안전·보건, 환경, 윤리, 그리고 체계적인 경영시스템 구축 등 5대 핵심 영역에 걸친 책임을 규정하고 준수 서약서 체결을 통해 협력사의 규범 준수 의지를 확인하고 이를 내재화할 수 있도록 독려하고 있습니다. 이를 통해 협력사와 함께 준법의 가치를 되새기며, 자발적인 실천으로 이어지는 건강한 연대를 구축해 나가고 있습니다. 아울러 행동규범을 공식 홈페이지에 게시하여 정보 접근성을 높였습니다. 콜마비앤에이치는 공급망 행동규범의 실효성을 높이고자 단계적인 확산 전략을 추진하고 있습니다. 그 일환으로 2026년 상반기까지 핵심 협력사 18개사를 대상으로 행동규범 배포 및 준수 서약 체결을 완료하였습니다. 향후에는 기존 핵심 협력사의 참여율을 극대화하는 동시에, 신규 협력사를 포함한 전 공급망으로 서약 대상을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 공급망 관리 정책과 지침을 고도화하여 기업의 공급망 관리 철학을 명확히 재정립하고, 실무 담당자들의 업무를 지원하며 실질적인 개선 절차와 이행 기준을 체계화하겠습니다.

콜마비앤에이치 협력사 행동규범

노동·인권	• 차별금지 • 임금 및 복리후생 • 근로시간 관리 • 인도적 대우	• 결사의 자유 보장 • 아동노동 금지 • 강제노동 금지
안전·보건	• 안전보건경영시스템 구축 • 안전 관리 • 비상상황 대응 • 사고관리	• 안전진단 • 보건관리 • 신체부담 업무 • 안전보건 교육
환경	• 환경경영시스템 구축 • 에너지/온실가스 배출량 관리 • 수자원 관리 • 대기오염물질 관리 • 폐기물 관리	• 화학물질 관리 • 환경 인허가 취득 • 동물복지 • 생물다양성 보호 및 산림파괴 금지
윤리	• 투명경영 및 반부패 • 이해상충 방지 • 불공정 거래 방지 • 위조부품 방지 • 수출제한 준수	• 정보보호 • 책임있는 자재 구매 • 제보 및 이행 • 신원보호 및 보복금지
경영시스템	• 준수의지 표명 • 담당자 선임 • 리스크 점검 • 교육 및 소통 • 정보관리	• 고충처리 제도 운영 • 협력업체 관리 • 규범 준수 • 공급망 실사, 감사, 평가

지속가능한 공급망 관리

협력사 동반성장 및 공정거래

동반성장을 위한 4대 원칙

콜마비앤에이치는 협력사들과 동반 성장 및 상생을 위한 방안으로 4대 원칙을 수립하고 이를 기반으로 협력사와 거래관계를 이어가고 있습니다.

협력사 대금 지급 정책

당사는 상생협력의 기반을 다지기 위해 2023년 9월 관련 법령(상생협력법) 개정에 발맞춰 '납품대금 연동제'를 도입하였으며, 협력사와 협의를 통해 운영하고 있습니다. 이 제도를 통해 모든 협력사에게 공정하고 일관된 기준의 대금 정산 시스템을 제공하여 거래의 투명성을 제고했습니다. 아울러 적법하고 공정한 계약 체결을 최우선 원칙으로 삼고, 대금 지급 과정에서 발생할 수 있는 모든 형태의 불공정 관행을 엄격히 차단하고 있습니다.

협력사 고충 처리 채널 운영 및 상생 협력 지원

콜마비앤에이치는 협력사와의 견고한 신뢰 구축을 최우선 가치로 삼고 지속가능한 파트너십을 도모하고 있습니다. 이를 실천하기 위해, 우선 회사 홈페이지 내에 환경, 인권, 안전보건 등 공급망 전반의 고충을 자유롭게 제기할 수 있는 전용 채널을 상시 운영 중입니다. 접수된 안건은 신속하고 투명한 프로세스를 거쳐 조치되며, 2025년 접수된 1건의 고충 역시 원활하게 사후 처리를 완료하는 등 일상적인 소통과 개선에 힘쓰고 있습니다.
이러한 일상적 소통을 넘어, 당사는 글로벌 공급망의 불확실성이 커지는 상황에서 협력사의 위기 극복을 위한 실질적인 지원 체계도 가동하고 있습니다. 원자재 수급 차질과 같은 돌발적인 외부 리스크가 발생할 경우, 상시 소통 채널을 통해 협력사의 애로사항을 선제적으로 파악하고 거래 조건을 유연하게 조율합니다.
그 대표적인 일례로, 최근 지정학적 분쟁으로 인해 협력사가 핵심 원료인 나프타 수입에 어려움을 겪는 위기가 발생했습니다. 당사는 해당 협력사와 즉각적인 협의를 진행하여 납기 및 대금 결제 등의 상세 거래 조건을 선제적으로 조정했습니다. 이를 통해 파트너사가 일시적인 유동성 위기를 극복하고 안정적인 조달 체계를 유지할 수 있도록 적극 협력하며 진정한 상생의 가치를 실현하고 있습니다.

공정거래 자율준수 체계 운영

콜마비앤에이치는 직원들이 공정거래와 관련된 규정을 준수할 수 있도록 공정거래 규정에 따른 유의사항과 이행 방안을 포함한 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 공정거래위원회에서 수립한 동반성장 4대 원칙을 적용하여 조직의 일원으로서 책임감 있게 실천하고 있으며, 이를 바탕으로 공급사와 공정거래 협약을 매년 체결하고 있습니다.

공정거래 추구 활동

콜마비앤에이치는 공정하고 투명한 거래 문화를 조성하기 위해 공정거래 지침을 시행하며 임직원이 부당한 방법으로 대가를 수수하는 것을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 모든 임직원의 공정거래 인식강화를 위해 공정거래, 청탁거래 및 반부패 교육을 정기적으로 실시하고, 내부 신고 채널 운영과 정기 및 비정기 감사를 실시하여 불공정 행위를 사전에 예방하며, 투명한 거래 환경을 유지하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리

공급망 ESG 관리

ESG 평가·컨설팅 대상 협력사 선정 프로세스

글로벌 공급망 내 환경·사회·윤리적 리스크에 대한 선제적 관리의 중요성이 대두됨에 따라, 콜마비앤에이치는 핵심 원부자재 협력사를 중심으로 체계적인 ESG 평가 및 실사 체계를 고도화하고 있습니다.

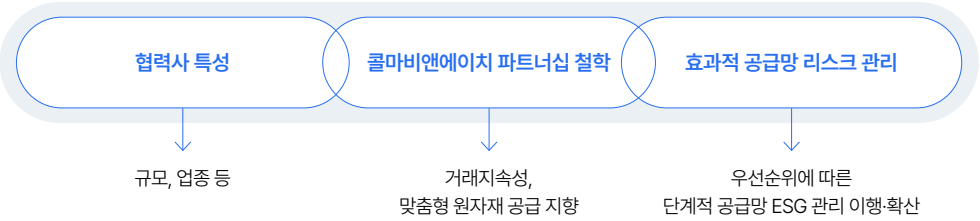
당사는 고객 요구에 부합하는 고품질의 맞춤형 건강기능식품을 적기에 공급하기 위해, 협력사와의 지속가능하고 긴밀한 파트너십을 매우 중요하게 인식하고 있습니다. 특히 당사의 주요 협력사들은 다품종 소량 생산 등 맞춤형 제조에 유연하게 대응할 수 있는 중소기업의 비중이 높습니다.

이러한 협력사들의 현실적인 여건을 고려해 당사의 공급망 ESG 관리는 협력사가 자생적인 ESG 경영 체계를 구축할 수 있도록 실질적인 역량 강화를 지원하는 데 중점을 두고 있습니다. 협력사의 지속가능성 수준 향상은 곧 당사 공급망의 안정성 제고 및 리스크 완화와도 연결되며, 궁극적으로 협력사와 콜마비앤에이치 모두의 비즈니스 경쟁력을 높이는 동반성장의 선순환 구조를 창출합니다.

이와 같은 상생의 관점에서, 콜마비앤에이치는 올해 건강기능식품의 핵심 원료 및 자재를 공급하는 주요 협력사 6곳을 선정하여 ESG 평가 및 현장 실사·컨설팅을 제공하였습니다. 대상 협력사는 콜마비앤에이치의 거래 중요도를 반영하는 연간 거래액 뿐만 아니라 가치사슬 내에서의 ESG 기여도, 협력사의 ESG 경영 준비도 등을 종합적으로 고려하여 선정하였습니다.

특히 이번 평가는 진단의 객관성과 전문성을 확보하고, 향후 공급망 전반으로 관리 대상을 확대할 것에 대비하여 외부 전문기관의 검증된 평가 모델을 도입해 진행했습니다. 세부 지원 프로세스는 온라인 사전 진단·평가, 현장 실사 및 맞춤형 컨설팅, 기업별 개선 과제 도출의 3단계로 체계적으로 이루어졌으며, 이를 통해 협력사들의 ESG 경영 현황을 진단하고, 실효성 있는 개선 방안을 제공하고자 하였습니다.

콜마비앤에이치 협력사 특성을 고려한
공급망 관리 체계 구축



협력사 ESG 평가·컨설팅 프로세스*

STEP 1

평가 계획 수립 및 대상 협력사 선정

공급망 ESG 이행 수준을 진단, 평가하기 위해 우선순위 관리대상 협력사를 선정합니다. 금년도에는 건강기능식품의 핵심 원료 및 자재를 공급하는 협력사 중, 콜마비앤에이치와의 거래 중요도, ESG 기여도, 협력사의 ESG 경영 준비도를 대상 선정 기준에 반영하였습니다.

STEP 2

온라인 사전 진단·평가

가장 먼저 협력사의 체계적인 현황 파악을 위해 1차적으로 온라인 자가 진단·평가를 실시했습니다. 본 진단은 글로벌 기준에 부합하도록 환경, 노동·인권, 지배구조를 아우르는 13개 핵심 영역으로 구성되었으며, 이를 통해 각 협력사들의 제출 자료를 기반으로 전반적인 ESG 경영 수준과 잠재적 리스크 요인을 사전에 객관적으로 진단·평가하였습니다.

STEP 3

현장 실사 및 컨설팅

사전 진단 결과를 바탕으로 대상 기업을 직접 방문하여 현장 실사와 맞춤형 컨설팅을 병행했습니다. 진단 결과에 대한 세부 리뷰를 통해 ESG 경영 성과 관리에 관련한 애로사항을 청취하고 구체적인 개선 가능 영역을 확인했습니다. 특히, 기업별로 식별된 취약 ESG 영역에 대해서는 즉시 도입 가능한 단기 방안부터 중장기적 관점의 전략적 이행 방안까지 심도 있는 컨설팅을 제공하였습니다.

STEP 4

기업별 맞춤형 개선 과제 도출 및 사후 관리

현장 실사 및 컨설팅 결과를 종합적으로 분석하여, 도출된 개선 과제들을 시급성과 중요도에 따라 집중 개선, 유지·강화, 점진적 개선, 현상 유지의 4개 영역으로 세분화했습니다. 이를 바탕으로 기업별 여건에 최적화된 단기 핵심 과제를 우선적으로 제안했습니다. 최종적으로는 협력사가 환경·사회·지배구조 전 영역에서 실질적인 변화를 창출할 수 있도록 실행 예시표와 우수 사례가 포함된 기업별 개선 과제를 수립하여 제공하였습니다. 향후에도 협력사의 이행 현황을 주기적으로 점검하며 맞춤형 지원·관리 체계를 가동하여, 협력사가 주도적으로 ESG 역량을 강화할 수 있는 기반을 마련하겠습니다.

*공급망 ESG평가·컨설팅은 2026년 상반기 수행되었음.

지속가능한 공급망 관리

공급망 ESG 관리

ESG 컨설팅 결과 및 단계적 고도화 전략

협력사 ESG 진단·평가 및 컨설팅 결과, 자재 공급사의 경우 업 특성 상 환경경영시스템 도입, 제품 친환경성 증진에 대한 인식과 관리에 대한 의지가 높은 것으로 나타났습니다. 그럼에도 불구하고 대다수 협력사들은 투입 가능한 인력과 자원의 한계로 핵심 ESG 영역을 관리하는 데 실질적인 어려움을 겪고 있음을 확인할 수 있었습니다.
전반적으로 ESG 경영에 대한 인식 개선을 바탕으로 한 체계적인 경영 시스템 구축이 필요하며, 자재 업체들은 환경경영체계, 친환경사업장 등 환경 부문이, 원료 업체들은 인권 및 노동 영역이 최우선 개선 영역으로 도출되었습니다. 또한 제품 품질 관리, 안전보건 영역이 협력사의 업 특성 상 우선적으로 고려해야 할 이슈로 확인되었습니다.

콜마비앤에이치는 이러한 진단 및 컨설팅 결과를 바탕으로 협력사들이 ESG 경영 실천 과정에서 겪는 애로사항을 해소할 수 있도록 각 기업의 업종과 규모, ESG경영 수준을 고려한 ESG 역량 강화 지원 방안을 지속적으로 마련해 나갈 것입니다. 아울러 공급망 리스크 완화 및 고객사 요구사항 충족을 위해 원자재 친환경성, 유해물질 관리, 안전보건, 노동 및 인권 등 집중 관리가 필요한 핵심 리스크를 선제적으로 예방·관리할 수 있도록 계획 수립 → ESG 평가 → 모니터링 → 후속 조치로 이어지는 선순환 구조를 구축해 나갈 것이며, 대상 협력사 범위를 단계적으로 확대해 나가겠습니다.

공급망 ESG 관리 프로세스

ESG 컨설팅 결과 요약

업체 구분	최우선 개선 영역		평가 및 컨설팅 결과	유형화
	공통	기업별		
자재 A	환경영향관리, 환경경영체계, ESG 경영	윤리경영	• 환경경영 이해도 준수함 • 인권 및 안전보건 관련 이행 노력이 돋보임	B: 표준
자재 B		친환경 사업장, 안전보건	• ESG 관련 교육 및 지원 필요	B: 표준
자재 C		친환경 사업장, 안전보건, 인권 및 노동, 윤리경영	• 환경경영 이해도 준수함, 산업안전보건 분야 개선 필요	C: 육성
원료 A	윤리경영, ESG 경영	-	• ESG 관련 교육 및 지원, 품질 관리 개선 필요	C: 육성
원료 B		-	• ESG 관련 교육 및 지원, 품질 관리 개선 필요	B: 표준
원료 C		인권 및 노동	• ESG 관련 교육 및 지원 필요	C: 육성

지속가능한 공급망 관리

국내산 원료 사용 확대

지역농가 상생을 통한 지속가능한 원료 공급망 구축

콜마비앤에이치는 주력 제품인 헤모힘의 주요 원재료인 당귀, 천궁, 작약을 100% 국내산으로 사용하고 있습니다. 이는 지난 2015년 당귀 계약재배를 시작한 이래, 전국의 천궁과 작약 재배 농가로 협력을 꾸준히 확대해 온 결실입니다. 콜마비앤에이치의 건강기능식품은 자연에서 얻는 천연 원료가 핵심인 만큼, 우수한 원료를 안정적으로 확보하고 철저히 품질을 관리하는 것이 필수적입니다. 이에 당사는 지역 농가와의 계약재배를 통해 원료를 안정적으로 공급받는 동시에, 농가의 장기적이고 안정적인 소득 창출에 기여하고 있습니다. 과거 이러한 약용 작물들은 생산 농가 수가 적고 유통 경로가 복잡하여, 수입산 원료의 혼입 우려나 큰 가격 변동성 등 안정적인 수급에 어려움이 많았습니다. 이를 극복하기 위해 콜마비앤에이치는 자회사인 근오농림 및 지역 농협과 협력하여 안정적인 공급망을 구축해 나가고 있습니다. 대표적으로 참당귀 최대 생산지인 평창 진부에서는 진부농협과 협력해 농가별 생산 및 유통 방식을 통합하고, 공동 영농 지도와 공동 검수, 공동 계산이 이루어지는 체계를 구축하여 원료 품질의 일관성과 우수성을 확보하였습니다. 이를 통해 농가들은 판로 걱정 없이 재배에만 집중할 수 있게 되었고, 당사는 고품질의 당귀를 안정적으로 확보할 수 있게 되었습니다. 또한 수입산 혼입 우려가 컸던 작약 역시 농가와의 직거래 계약재배를 도입해 품질과 수급을 동시에 잡았으며, 이러한 다각적인 노력의 결과로 당사는 2025년 기준 전국적으로 약 330만m²(약 100만 평) 규모의 계약재배지를 확보하여 운영 중입니다.
이 과정에서 자회사 근오농림은 직영·위탁·계약 재배를 통한 원물 생산부터 콜마비앤에이치의 엄격한 기준에 맞춘 원산지 감별 및 유해물질 검사 등 원료의 품질과 안전성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다.
이를 통해 지역 농가와 상생하며 지속가능한 동반성장 생태계를 구축하는 한편, 소비자에게는 안전한 고품질 제품을, 고객사에는 높은 경쟁력을 제공하여 공급망 전반이 함께 성장하는 선순환 구조를 확립해 가고 있습니다.

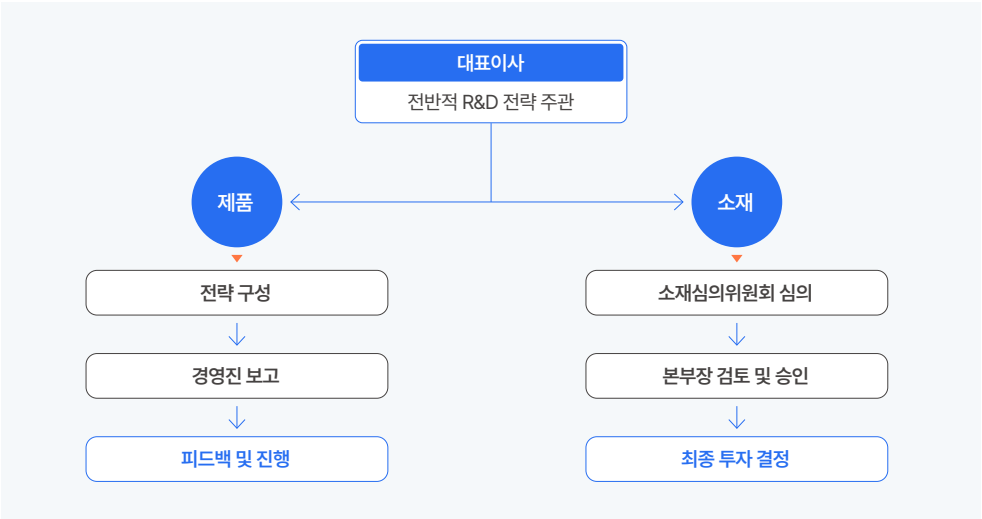
지속가능한 원료 공급망	고객사 판매 수익 증가 기대	최종 소비자 건강기능식품 경험 개선	지역농가 안정적 소득 창출	콜마비앤에이치 고품질 원료 조달

기술 혁신 및 제품 개발

추진체계

콜마비앤에이치의 R&D 역량은 세계 최초로 건강기능식품·화장품·의약품 연구소를 통합한 R&D 클러스터인 한국콜마 종합기술원을 기반으로 합니다. 종합기술원은 제형, 소재, 향료, 패키지 등 제품 개발 전 과정을 아우르는 첨단 연구 인프라를 갖추고 있으며, 각 분야 전문 연구진의 유기적인 협력을 통해 혁신적인 제품 개발을 뒷받침하고 있습니다. 콜마비앤에이치의 R&D 전략은 대표이사가 전체 방향성을 주관하고 각 연구소장이 이에 부합하는 세부 전략을 수립하는 구조로 운영됩니다. 의사결정 체계는 신기술 개발과 이를 적용한 제품화, 소재개발 투자로 구분되며, 두 영역 모두 경영진의 전략적 판단이 기술, 소재개발 방향과 제품 포트폴리오에 직접 반영됩니다.
제품 개발은 경영진의 전략적 의지를 바탕으로 방향을 수립한 뒤 보고와 피드백을 거쳐 실행하는 방식으로 진행되며, 연구소 내부에서는 소장을 중심으로 실무진과 지속적인 논의를 통해 개발 방향성을 유지합니다. 소재 투자는 소재심의위원회 검토를 시작으로 본부장, 대표이사로 이어지는 단계별 승인 절차를 거치며, 각 단계의 승인이 확정된 이후 소재 연구 착수 또는 외부 소재 소싱 여부를 결정합니다. 소재 연구는 통상 3~5년의 장기 개발 기간이 요구되는 만큼, 단계별 승인 구조를 통해 기술적 타당성과 상용화 가능성을 철저히 검증하며 투자 리스크를 관리하고 있습니다.

의사결정체계



R&D CLUSTER

콜마비앤에이치는 한국콜마 종합기술원 내에 구축된 연구소 클러스터를 기반으로, 그룹 차원의 R&D 시너지를 적극 활용하고 있습니다. 특히 자사는 소재개발연구소와 제품개발연구소를 직접 운영하며, 차별화된 소재 개발과 혁신적인 제품 설계 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 종합기술원 내 각 연구소는 신소재 발굴, 글로벌 시장 맞춤형 제품 개발, 품질 분석 및 안전성 평가, 스마트팜 기반 원료 개발 등 전문 영역별 연구를 수행하며 유기적으로 협력하고 있으며, 이를 통해 콜마비앤에이치만의 경쟁력 있는 R&D 생태계를 공고히 하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 앞으로도 R&D 투자를 꾸준히 확대하는 한편, 지역 특산물 활용과 친환경 기술 개발 등 지속가능한 혁신을 통해 글로벌 건강기능식품 시장에서의 선도적 입지를 공고히 해 나갈 것입니다.

건강기능식품 신제형 연구 개발

- 식물성 연질 캡슐
- 멀티팩 제품(복합기능성)
- 검보·샤베트·워터젤리
- 이중정제·구강붕해정·쿨멜팅·펠렛·리포좀 등 다수

건강기능식품 및 화장품 소재 연구 개발

- 면역기능 개선 천연생약 복합조성물 개발 기술
- 건강기능식품 기능성 원료·신균주 개발 기술
- 헤모힘 등 개별인정형 원료 다수 인정 획득
- 생허브 바이오 기술, 생물전환반응 기술 등

스마트팜 재배 연구 개발

- 스마트팜 재배 고도화·표준화 기술
- 무병 종근 생산·노지 실증화
- 스마트팜 재배 천연물 소재 표준화 기술 확보

분석 연구 기술 개발

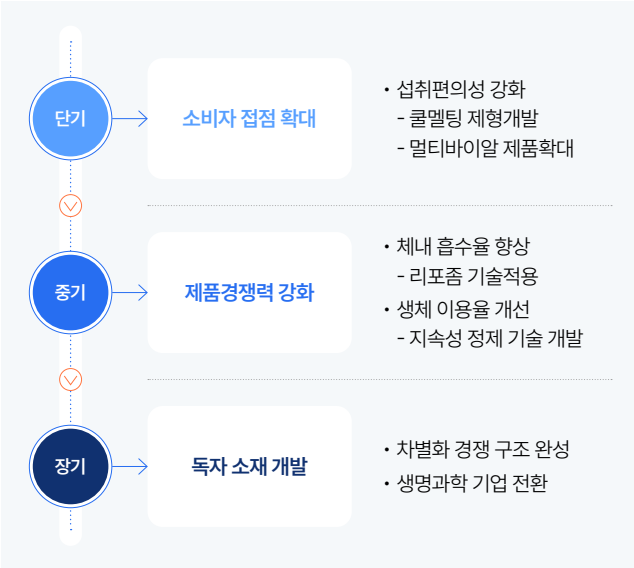
- 원료 규격 및 표준화 연구
- 기능성 분석법 개발 및 검증
- 제품 실증 연구
- 위해요소 관리 및 품질 이슈 해결

기술 혁신 및 제품 개발

주요 전략

R&D 로드맵

콜마비앤에이치는 생명과학 기업으로의 전환이라는 장기 비전 아래, 단계적인 R&D 로드맵을 수립하여 제품과 소재 양 축에서 역량을 확장해 나가고 있습니다. 단기적으로는 쿨멜팅, 멀티바이알 등 섭취 편의성을 높인 제품 개발로 소비자 접점을 넓히는 데 집중하며, 이를 발판으로 중기에는 지속성 정제·리포좀 등 체내 흡수율과 생체 이용률을 향상시키는 기술로 제품 경쟁력의 깊이를 더해 나갈 계획입니다. 장기적으로는 자사만의 독자 소재 개발에 본격적으로 집중하여 차별화된 경쟁 구조를 완성한다는 전략입니다. 2025년 멀티바이알 제품 확대와 스트레스 완화 관련 개별인정소재 기능성 확보는 이 로드맵의 출발점에서 거둔 첫 성과로, 콜마비앤에이치가 그려 나가는 방향성이 실행으로 이어지고 있음을 보여줍니다.



고품질 유지를 위한 R&D 방향성

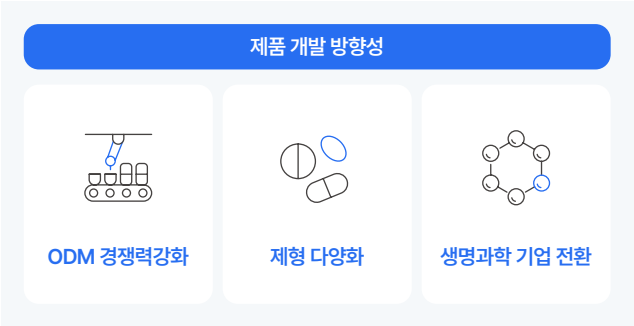
콜마비앤에이치는 제품과 소재 두 축을 중심으로 R&D 방향성을 수립하고, 중장기적으로는 생명과학 기업으로의 전환을 목표로 세부 전략을 구체화해 나가고 있습니다.

제품 개발

콜마비앤에이치의 제품 개발은 세 가지 전략 방향을 중심으로 전개됩니다. ODM 본업의 경쟁력 강화를 위해 공정 단순화와 효율 개선을 추진하는 한편, 고객사의 제품 개발 요청에 대한 1차 대응부터 수주 가능성 검토까지 AI 기술을 적극 활용하여 연구원들이 핵심 R&D에 집중할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다. 기존 설비를 최대한 활용한 제형 다양화와 섭취 편의성 확대에도 힘을 쏟고 있으며, 장애인·어린이·노인 등 다양한 소비자 특성과 저당 트렌드를 반영한 제형 개발도 추진하고 있으며, 소형화 기술, 오더메이드 유산균, 식물성 츄어블 연질캡슐 등이 대표적인 성과입니다. 나아가 의료기기, 예방적 건강기기, 구강케어 제품 등 제약과 건강기능식품의 경계 영역을 새로운 성장 무대로 삼아 생명과학 기업으로의 전환을 준비하고 있습니다. 2025년 쿨멜팅 분말 특허 등록 완료와 PCT 국제 특허 출원, 2020년 이후 지속적으로 증가한 기술 특허 건수는 이러한 방향성이 실질적인 성과로 이어지고 있음을 보여줍니다.

소재 개발

소재 개발은 ESG 관점에서 한약재·농산물 등 국내산 원료를 활용한 자체 소재 개발을 핵심 방향으로 설정하고 있습니다. 그간 헤모힘을 제외한 소재는 외부 조달 중심으로 운영되어 왔으나, 자체 개발 역량을 점진적으로 확대하는 방향으로 운영 구조를 전환해 나가고 있으며 해외 차별화 소재 도입도 함께 병행합니다. 소재 함량 최소화를 통한 1일 총 섭취량 최소화 또한 주요 과제로 삼고 있으며, 헤모힘 섭취량 최소화 역시 같은 맥락에서 추진되고 있습니다. 2025년에는 KSM-66을 스트레스로 인한 긴장 완화에 도움이 되는 개별인정형 원료로 인정받아 의미 있는 성과를 거두었습니다.

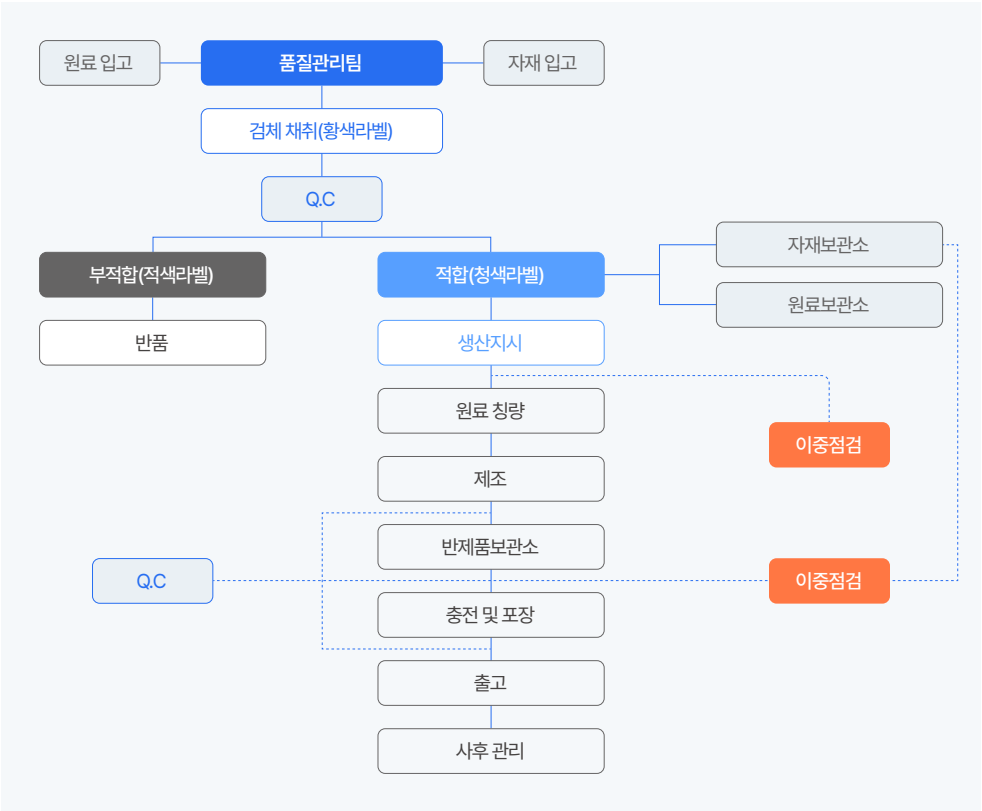


기술 혁신 및 제품 개발

품질경영시스템

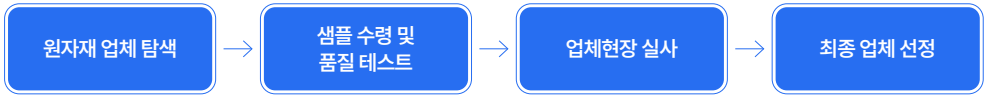
품질 관리 체계

콜마비앤에이치는 고객과의 신뢰를 바탕으로 식품의약품안전처가 제정한 제조품질관리기준(GMP)을 철저히 준수하며, 이를 토대로 품질 시스템을 수립하여 전 제조 공정에 적용하고 있습니다. 제품의 안전성과 효능을 모든 제조 단계에서 세밀하게 검사하고 점검하며 품질 관리 수준을 유지한 결과, 2025년 한 해 동안 제품 리콜 0건을 달성하며 품질 경쟁력을 입증하였습니다.



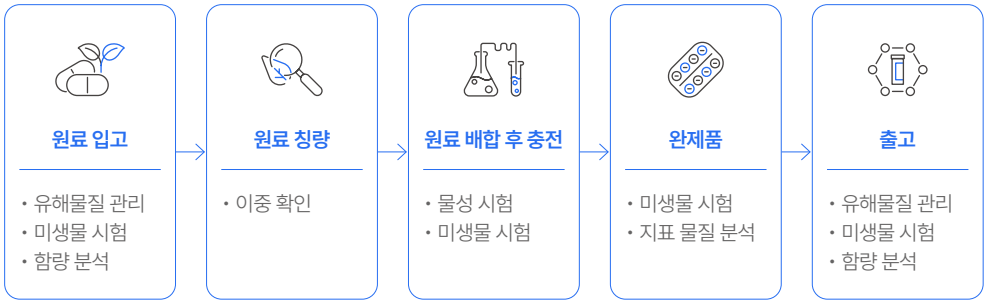
제품안전성 확보

콜마비앤에이치는 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 생산하기 위해 글로벌 최고 수준의 품질 기준을 수립하고 이를 전 공정에 걸쳐 일관되게 적용하고 있습니다. 품질관리, 공정관리 등 각 기능에 특화된 전문가로 구성된 조직을 운영하며, 성분 검사부터 반제품·완제품·출하에 이르는 모든 단계에서 안전성을 빈틈없이 확보하고 있습니다. 천연물 유래 성분을 포함한 원재료에 대해서는 민감한 피부를 가진 소비자의 안전을 보장하기 위해 다양한 실험과 검사를 별도로 실시하며 관리 수준을 한층 높이고 있습니다.



체계적인 제품 생산 관리

콜마비앤에이치는 첨단 분석 장비와 우수한 전문 인력을 바탕으로 과학적이고 엄격한 제품 생산 체계를 운영하고 있습니다. 일반식품 및 건강기능식품 관련 법규를 준수하는 것은 물론, 자체 시험이 필요한 경우 이를 필수적으로 진행하여 기준 이상의 품질 수준을 유지합니다. 원료 입고를 시작으로 배합·충전, 물질 분석, 완제품 생산, 출고에 이르는 전 과정에서 유해물질 관리, 미생물 시험, 함량 분석 등 다각적인 검사를 실시하며 품질 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 건강기능식품 제조 과정에서 MTO(Make to Order) 방식을 기본으로 운영하여 고객 주문에 맞춘 생산을 진행함으로써 과잉 생산과 불필요한 재고 발생을 최소화하고 있으며, 일부 제품군에 대해서는 MTS(Make to Stock) 방식을 병행하되 판매 데이터를 기반으로 생산량을 탄력적으로 조정하고 있습니다.



기술 혁신 및 제품 개발

생산공정 자동화

친환경 자동화 설비

콜마비앤에이치는 건강기능식품 스틱 제품 충전 라인 전 공정에 자동화 설비를 도입하여 품질 향상과 생산 효율 극대화를 동시에 실현하고 있습니다. 충전, 정렬, 케이스 포장, 인쇄, AI 기반 자동 카메라 검사, 중량 선별부터 X-ray 이물질 검사, 박스 구조화·봉합, 최종 적재까지 전 공정이 자동화로 운영되며, 이를 통해 제품 품질의 일관성과 생산 안정성을 확보하고 있습니다. 자동 포장 설비 적용 시 음성공장 대비 생산성이 약 71% 향상되며, 세종 3공장은 연간 정제 18억 정, 분말 4억 5천만 포 규모의 생산능력을 갖추고 있습니다. 불필요한 자원 낭비를 줄이고 에너지 사용을 최적화하여 환경적 측면에서도 긍정적인 효과를 거두고 있으며, 인력 투입 최소화를 통해 안전사고 위험을 낮추고 반복 작업으로 인한 피로도를 줄여 보다 안전한 근무 환경을 만들어 가고 있습니다.

자동화 설비 프로세스

공정	1. 충전	2. 정렬	3. 케이스 포장	4. 인쇄	5. 비전 검사	6. 1차 중량 선별
공정 사진						
설비명	10열 스틱 포장기	10열 스틱 정렬기	자동 카토너	인쇄기	비전 검사기	중량 선별기
공정 설명	• 스틱포 원료 충진 및 세로 및 가로 접착 • 스틱포 밀봉 및 배출	• 10열 10EA씩 정렬	• 단케이스 성형&포장 • 핫멜트(본드) 부착	• 단케이스 유통기한 및 제조일자 인쇄	• 날인 비전 검사	• 단케이스 중량 선별

공정	12. 적재	11. 박스 포장	10. 박스 봉함	9. 2차 중량 선별	8. 박스 제함	7. 이물 검사
공정 사진						
설비명	자동 팔레트	케이스팩커	아웃박스 자동 봉함기	중량 선별기	아웃박스 자동 제함기	X-ray 이물 검사기
공정 설명	• 팔레트 적재	• 박스 라벨 부착	• 박스 클로징&테이핑	• 박스 중량 선별	• 아웃박스 하접이 투입	• X-ray 이물 검사

기술 혁신 및 제품 개발

기술·품질 인증

글로벌 시장 네트워크 확대

콜마비앤에이치는 주요 국제 박람회 참가를 통해 글로벌 파트너십을 확대하고 해외 시장에서의 입지를 넓혀 가고 있습니다. 4년 연속 참가한 '비타푸드아시아 2025'에서는 'Wellness Design Store'를 콘셉트로 한 체험형 부스를 운영하며 글로벌 바이어들의 높은 관심을 이끌어냈습니다. 쿨멜팅, 팝핑캔디, 멀티바이알 등 혁신 제형 중심의 K-트렌드 제품이 집중 조명을 받았으며, 현장 상담을 통해 베트남 코코엔비, 태국 야미토 등과 실질적인 비즈니스 계약으로 이어지는 성과를 거두었습니다.

아시아 최대 규모의 건강 및 기능성 식품 원료 박람회인 'Hi Japan 2025'에도 한국 대표 기업으로 참가하였습니다. 완제품, 자체 개발 원료, 패키징, 특수 제형 등을 테마별로 구성한 전시 공간을 통해 ODM 기업으로서의 기술력과 제품 경쟁력을 폭넓게 선보였습니다.

국가품질경영대회 수상

콜마비앤에이치는 산업통상부 국가기술표준원이 주최하는 제51회 국가품질경영대회에서 '국가품질경쟁력우수기업'으로 선정되었습니다. 특히 이는 2023년과 2024년 '우수품질분임조 장관상' 수상에 이은 3년 연속 수상의 쾌거로, 국내 최고 수준의 품질 경쟁력을 보유한 기업으로서의 독보적인 위상을 다시 한 번 확고히 입증했습니다. '국가품질경쟁력우수기업'은 품질경영 체계의 우수성은 물론 지속적인 혁신활동과 성과 창출 역량을 종합적으로 평가받은 기업에만 부여되는 권위 있는 인증으로, 이번 선정은 콜마비앤에이치가 전사적인 품질혁신과 차별화된 경쟁력을 기반으로 국가가 인정한 최상위 수준의 품질경영 기업임을 공식적으로 입증한 것이라 할 수 있습니다. 이와 같은 성과는 단순한 수상에 그치지 않고, 전 사업장에 걸쳐 체계적으로 추진해온 품질 혁신 활동과 지속적인 개선 노력의 결실이라는 점에서 더욱 큰 의미를 갖습니다. 특히 전국 품질분임조 경진대회에서도 우수한 성과를 이어가며 현장 중심의 품질 경쟁력을 입증했습니다. 음성공장의 '오아시스+낙타' 분임조는 충전공정 조건 최적화를 통해 멀티바이알 공정의 부적합품률을 약 5% 절감하는 실질적인 개선 성과를 창출해 상생협력부문 금상을 수상하였습니다. 또한 세종공장 'HIM UP' 분임조는 헤모힘 환경개선을 추진해 설비 개선과 공정 표준화를 통해 탄소배출 및 폐기물 처리 비용을 크게 절감하여 ESG 부문 은상을 수상했습니다. 이는 생산 공정의 효율화와 품질 안정을 도모하는 동시에, 현장에서 발생하는 환경 영향까지 능동적으로 줄여나간 실질적 결실입니다. 앞으로도 콜마비앤에이치는 이러한 지속가능한 품질 경영을 바탕으로 글로벌 건강기능식품 시장에서의 확고한 경쟁력을 다져나가겠습니다.

비타푸드아시아 2025(Vitafoods Asia 2025) 참가 부스

제51회 국가품질경영대회 국가품질경쟁력우수기업 선정

전국 품질분임조 경진대회 금상 (음성공장 오아시스+낙타 분임조)

전국 품질분임조 경진대회 은상 (세종공장 HIM UP 분임조)

기술 혁신 및 제품 개발

기술·품질 인증

스마트팜을 통한 원료 수급 확보

기후변화가 가속화되면서 천궁 재배지 축소, 고온장애 빈발, 품질 불균일 등의 문제가 심화되고 있습니다. 콜마비앤에이치는 이러한 구조적 위기에 선제적으로 대응하기 위해 스마트팜 기반 기술혁신을 본격적으로 추진하고 있습니다. 특히, 헤모힘의 주원료인 천궁은 생육기 평균기온 25°C 이상에서 생육이 둔화되고 30°C에 근접하면 생육 자체가 크게 억제되는 고온 민감 작물입니다. 기존 노지 재배 방식으로는 기후 변동성을 통제할 수 없어 안정적 생산과 품질 유지에 본질적인 한계가 있었습니다. 콜마비앤에이치는 온도·습도 등 생육 환경을 정밀하게 제어하는 자동화 스마트팜 시스템을 도입하여, 외부 기후 조건과 무관하게 연중 균일한 품질의 천궁 원료를 생산할 수 있는 표준 재배 체계를 구축하고 있습니다. 또한 재배 환경의 혁신과 더불어, 종근의 품질 신뢰성을 향상시키기 위해 지속적인 연구를 수행하고 있습니다. 조직배양 기술을 활용한 클론 기반 무병종묘 생산 기술을 확보함으로써 기존 관행 종근에서 반복되던 병해와 품질 편차 문제를 완화하고자 연구를 진행하고 있으며, 재현 가능한 표준 종근 생산 프로세스를 확립하고 있습니다. 2025년 실증을 완료하고 현재 사업성 검증을 진행 중이며, 2026년까지 5만 개 이상의 종근 확보를 목표로 생산 규모를 단계적으로 확대하고 있습니다. 아울러 천궁의 자체 조성 액체비료 처리 기술을 통한 생육 개선 연구를 통해 종근 생체중을 기존 대비 향상시키는 기술개발을 추진하고 있습니다. 이러한 기술혁신은 단순한 생산 효율화를 넘어, 기후변화로 인한 원료 수급 불확실성에 대응하고 국내산 천궁의 안정적 공급 기반을 구축할 수 있다는 점에서 전략적 의의를 지닙니다. 콜마비앤에이치는 스마트팜 기반 표준화 생산 체계를 통해 고품질 천연물 원료의 연중 안정적 수급을 실현함으로써, 제품 품질 경쟁력을 강화하고 지속가능한 바이오·헬스케어 사업 확장의 토대를 견고히 마련해 나가고 있습니다.

2025년 노지 실증화 스마트팜 천궁재배 산물

2026년 천궁 생체중 증대 연구

리스크 관리

기술자산 보호 및 R&D 리스크 관리

콜마비앤에이치는 연구개발 특성상 제품 배합 처방 유출, 신기술 개발 과정에서의 기술 유출, 특허 및 공정 문서 관련 보안 침해 등을 주요 리스크 요인으로 식별하고 이에 대한 체계적인 관리 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 위험에 대응하기 위해 자체 보안 시스템과 종합기술원 보안 시스템을 이중으로 운영하고 있습니다. 자체 보안 시스템에서는 파일 출력 시 워터마크를 적용하고 출력 정보를 서버에 저장하며, 스크린 워터마크 운영과 PC 외부 사용 제한을 통해 정보 유출 경로를 원천적으로 차단합니다. 종합기술원에서는 MDM 시스템을 통한 사진 촬영 제어, DRM을 통한 문서 암호화 및 외부 전송 시 팀장 전결 절차 적용, ECM을 통한 문서 중앙 서버 관리와 접근 권한 통제를 운영하며 기술 자산을 다층적으로 보호하고 있습니다. 보안 시스템 운영과 함께 주기적인 정보보안 교육과 클린오피스 제도를 시행하여 임직원의 보안 의식을 높이고 있습니다.

스마트 공정을 통한 리스크 관리

콜마비앤에이치의 세종 3공장은 스마트 시스템을 기반으로 전 생산 공정을 실시간으로 점검하고 관련 데이터를 수집·분석하는 체계를 갖추고 있습니다. 공정 중 이슈가 발생할 경우 즉각적으로 감지하고 신속히 조치함으로써 생산 안정성을 유지하는 동시에, 축적된 데이터를 바탕으로 잠재적 리스크를 사전에 파악하고 대응하는 예방적 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 스마트 공정 운영은 생산성과 품질을 함께 끌어올리는 원동력이 되고 있습니다.

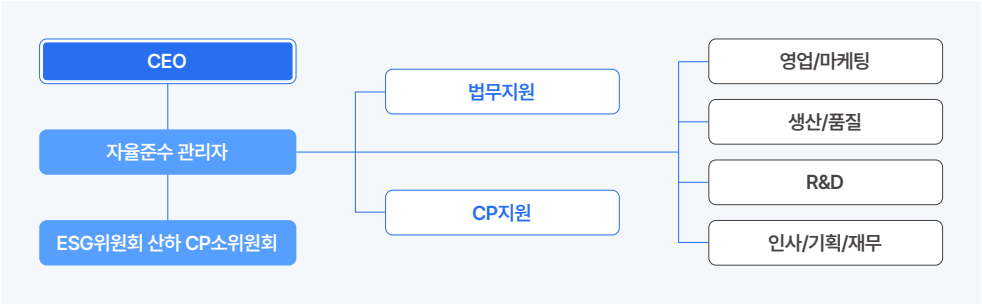
윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영 관리체계

내부통제 운영 체계

콜마비앤에이치는 윤리경영의 실질적인 이행을 뒷받침하기 위해 CEO 직속으로 CP 소위원회와 자율준수 관리자를 두고 있습니다. 자율준수 관리자는 법무지원 및 CP지원 조직을 기반으로 영업·마케팅, 생산·품질, R&D, 인사·기획·재무 등 전 부문의 준수 활동을 관리하며, 전 직원이 관련 규정을 일관되게 이행할 수 있도록 감독 체계를 운영하고 있습니다. 리스크 대응 및 모니터링은 담당 전무의 KPI로 설정되어 성과 평가와 연계되고 있습니다.

조직도



윤리강령

윤리강령 바로가기

콜마비앤에이치는 윤리 강령을 제정하고 홈페이지를 통해 공개하여 임직원이 윤리적 판단을 기반으로 의사결정을 내릴 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 윤리 강령은 고객, 임직원, 협력사, 주주, 사회 등 주요 이해관계자별로 특히 중요하게 다루어야 할 주제를 반영하여 각 대상에 맞는 행동 규범을 담고 있습니다. 임시직과 계약직을 포함한 전 직원에게 동일하게 적용되며, 조직 전반에서 윤리경영이 실질적으로 실현될 수 있도록 구체적인 지침으로 활용되고 있습니다.

자율준수프로그램

콜마비앤에이치는 투명하고 공정한 경영환경 조성을 위해 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하고 있습니다. 대표이사가 자율준수 의지를 공개적으로 천명하고 자율준수 관리자를 선임하여 프로그램을 총괄하며, 정기 교육과 준법경영 모니터링, 내부 신고 체계를 통해 자율준수가 경영 문화로 뿌리내릴 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

자율준수 프로그램 8대 핵심요소

1	CP 기준과 절차 확립 및 이행	5	상시적이고 체계화된 자율 준수 교육 실시
2	최고경영자의 자율준수의지 및 지원	6	내부 감독 체계 설립
3	CP의 운영을 담당하는 자율준수 관리자 임명	7	공정거래 관련 규정 위반 직원에 대한 처벌
4	자율준수편람 제작·활용	8	성과 진단 및 보완 개선 방안

내부회계관리제도

콜마비앤에이치는 신뢰성 높은 재무보고를 실현하기 위해 내부회계 관리제도를 운영하며, 세분화된 5가지 절차에 따라 내부 감사를 수행하고 있습니다.

경영자의 평가절차 이해	내부회계관리제도 이해	설계 유효성 테스트	운영유효성 테스트	미비점 평가
• Planning & Scoping의 방법 • 내부통제 설계의 유효성 검증 절차 • 내부통제 운영의 유효성 테스트 절차 • 문서화의 적정성	• 중요한 계정 과목 및 주석 사항의 파악 • 경영자 주장의 적정성 • 주요 Process의 식별 • 기말 결산 절차의 이해	• 내부 통제가 재무제표 왜곡표시위험을 방지할 수 있도록 설계되었는지 검증 • 질문 / 관찰 / 문서확인 • 추적조사 (Walkthrough)	• 내부통제가 설계된 대로 운영되고 있으며, 통제 절차의 수행자가 적절한 권한과 자질을 가지고 있는지 검증 • 질문 / 관찰 / 문서확인 • 재수행	• 재무제표에 미치는 영향 (Magnitude)과 발생 가능성(Likelihood)을 고려하여 미비점 평가 • 미비점 / 유의한 미비점 • 중대한 취약점 • Re-testing & Roll forward Testing

내부회계관리제도 감사 및 Reporting

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영 및 컴플라이언스 리스크 관리

컴플라이언스 리스크 관리 고도화

콜마비앤에이치는 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 고도화하기 위해 ISO 37001(부패방지경영시스템), ISO 37301(규범준수경영시스템) 및 COSO ERM 기반의 통합 리스크 관리 프레임워크를 구축하고 있습니다. 이 체계는 전사적 관점에서 리스크를 식별·평가·통제·모니터링하는 구조로 설계되었으며, 특히 '의무식별 기반 리스크 평가 프로세스'를 도입하여 법령 및 이해관계자 요구사항을 출발점으로 컴플라이언스 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.리스크 평가는 발생가능성과 영향도를 정량화하는 5×5 매트릭스 방식으로 수행됩니다. 콜마비앤에이치는 인허가 노출도, 거래 규모, 외부접촉 빈도 등 세부 지표를 반영하여 고유리스크를 도출하고, 이후 통제방안을 적용한 잔여리스크 수준까지 단계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 각 리스크는 단순 식별에 그치지 않고, 통제 효과성(설계 및 운영 수준)을 포함한 정량·정성 복합 평가 체계로 고도화되었습니다.아울러 콜마비앤에이치는 예방(P)·탐지(D)·시정(C)으로 구분된 통제 체계를 기반으로, 교육훈련·모니터링·재무적 통제·비재무적 통제·제3자 관리 등 6대 통제 유형을 적용하여 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 다층적 통제 구조를 통해 영업·구매 등 고위험 부서에서 발생할 수 있는 금품수수, 리베이트, 공정거래 위반 리스크를 선제적으로 차단하고 있습니다. 전사 리스크는 대시보드를 통해 통합 관리되며, 고유리스크 대비 잔여리스크 저감 수준을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 향후에도 데이터 기반 모니터링, KRI(핵심 리스크 지표) 중심 관리, 정기·상시 점검 체계를 지속적으로 강화함으로써 컴플라이언스 리스크를 선제적으로 관리하고, 조직 전반의 윤리·준법 경영 수준을 한층 높여 나갈 계획입니다.

리스크관리 프로세스

리스크 도출	리스크 평가	통제 설계 및 적용	목표 설정	모니터링
• 법령·규정·이해관계자 요구사항 기반 부서별 준수의무 식별 • 의무 위반 가능성이 있는 활동중심으로 리스크 도출	• 발생가능성과 영향도 평가 • 두 값의 결합을 통해 고유리스크 산출	• 도출된 리스크에 대해 예방(P)·탐지(D)·시정(C) 관점의 통제방안 수립	• 통제 적용 이후 잔여 리스크 재산정 • 등급에 따라 관리 우선순위 설정	• 리스크 상태를 상시·월간·분기 주기로 점검 • 결과를 바탕으로 통제 개선 및 리스크 저감 활동 추진

윤리 제보 채널 운영

콜마비앤에이치는 임직원이 윤리경영 및 컴플라이언스 관련 사항을 자유롭게 상담하고 제보할 수 있도록 홈페이지 신고 채널과 함께 사내 V-GMP 시스템 내 'Better Kolmar' 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보에 대해 익명성을 철저히 보장하며, 제보자가 어떠한 불이익도 받지 않도록 자체 보호 프로그램을 갖추어 관리하고 있습니다.

제보 대상	• 회사 일원이 관계사로부터 금품, 향응 등을 수수하거나 지분 투자를 한 경우 • 부당하게 회사의 자산을 사용하거나 관련 문서를 조작하거나 거짓으로 보고했을 경우 • 윤리법규 또는 관련 규정(약사법, 공정거래법, 청탁금지법, 하도급법 등)을 따르지 않은 경우 • 공정거래 및 윤리적인 기업 운영과 관련해서 보완사항이나 의견이 있는 경우 • 불법적으로 또는 정직하지 못하게 얻은 돈의 출처, 소유권 또는 목적지를 합법적인 경제 활동 내에 숨겨 합법적인 것처럼 보이도록 조작, 허위보고 했을 경우 • 허위 광고, 지적재산권 침해, 개인정보 보호 위반행위인 경우 • 직장 내 괴롭힘, 양성평등 위반행위, 회사 자산의 횡령 등 부패행위, 회사 지적재산권 유출 또는 부당 사용한 경우 • 환경 및 인권 보호 위반행위, 지역 사회와의 상생 위반행위 및 기타 윤리경영 위반행위인 경우
제보 보호자 정책	• 제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않고 익명성이 보장 • 제보자에 대한 보복이나 불이익 제공 등의 제보자 보호 위반행위는 취업규칙 등 사내 규정에 따라 엄격히 처벌 • 제보자가 정당한 제보나 이와 관련된 진술, 자료 제출 등을 한 이유로 업무상 불이익이나 차별을 받지 않도록 모든 조치 진행 • 제보에 대한 사실 관계를 파악하는 과정에서 진술, 자료 제공 등 조사에 협조하신 자에 대해서도 제보자와 동일하게 보호 • 윤리적으로 위법 행위를 하였으나 본인이 직접 해당 사실을 직접 자진 신고한 경우 그 행위에 대한 처벌을 감면 • 홈페이지 내 제보하기 코너는 안전한 보안체계로 보호되고 있으며, 제보조사 업무는 지정된 담당자에 의해 보안 유지 하에 처리
절차	제보하기 → 접수완료 → 관련부서 확인 → 처리완료

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영 및 컴플라이언스 리스크 관리

반부패 및 부패방지 관리 시스템 평가

콜마비앤에이치는 인증된 반부패 관리 시스템을 전사적으로 운영하며 모든 사업장의 부패 위험을 주기적으로 평가하고 있습니다. 2025년에는 대상 사업장 6곳 전체에 대한 부패 리스크 평가를 완료하여 취약 요인을 사전에 식별하고 예방 및 대응 체계를 강화하였습니다. 반부패 신고 건수와 부패 위반으로 인한 협력회사 계약 종료 및 미갱신 사례는 3년 연속 0건을 유지하며 청렴한 경영 환경을 지켜 나가고 있습니다.

부패위험평가 현황

구분	단위	2023	2024	2025
사업장 부패위험평가 대상 사업장 수	개	5	6	6
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 수	개	5	6	6
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 비율	%	100	100	100
반부패 조치 총 접수 건수	건	0	0	0
반부패 조치 총 조치 건수	건	0	0	0
부패 위반으로 협력회사 계약 종료/미갱신 수	건	0	0	0

CASE 거래 단계별 부패 예방활동

콜마비앤에이치는 협력사와의 거래 전 과정에서 부패 리스크를 효과적으로 통제하기 위한 단계별 관리 체계를 운영하고 있습니다. 계약 체결 시에는 소송 및 과징금 이력 여부를 사전에 확인하고, 계약 체결 이후에는 대금결제 통제와 출고 전 점검 등 단계별 관리를 수행하여 거래 전반의 투명성을 확보하고 있습니다. 부패 실사의 경우, 현업 부서의 요청이 있거나, 과징금 부과 및 법적·경영적 리스크 등 복합적인 문제가 발생한 경우에 진행합니다. 문제 발생 시에는 공증인 담보를 확보하고 사안이 해결될 때까지 신규 거래를 중단하는 방식으로 대응하여 피해 확산을 방지합니다. 협력사 관련 부패 리스크 현황은 매월 영업보고서를 통해 보고되며, 이를 통해 리스크를 지속적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스 활동

윤리적 경영 실천과 인증 획득

콜마비앤에이치는 윤리경영 원칙을 정책으로 구체화하고, 임직원 교육과 정기적인 모니터링, 사후 조치를 유기적으로 연계하여 부정부패를 사전에 차단하는 관리 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 세종 1·2·3공장, 식품과학연구소, 서울사무소, 음성공장 등 전 사업장에서 부패방지경영시스템 인증과 규범준수경영시스템 인증을 취득하며 윤리경영의 수준을 대외적으로 인정받았습니다.

윤리 교육 및 서약

콜마비앤에이치는 임직원의 윤리의식 함양을 위해 부정부패, 이해상충, 사기, 자금세탁, 정보보안 등 주요 리스크 영역을 아우르는 윤리교육을 전 직원을 대상으로 실시하는 한편, 직무 특성을 반영한 맞춤형 교육을 병행하고 있습니다. 전 임직원의 윤리규범준수서약을 통해 준법 의지를 조직 전반에 확산시키고, 투명한 기업문화를 지속 강화하고 있습니다. 아울러 자체적인 컴플라이언스 모니터링 활동을 기반으로 법인카드 사용 데이터를 분석하고, 이를 바탕으로 부정사용 방지를 위한 예방 교육 영상을 제작·운영함으로써 실질적인 반부패·반부정 통제 수준을 한층 고도화했습니다. 또한 공정거래 분야에서는 2025년 한 해 동안 임직원 467명을 대상으로 불공정거래 예방 및 준법의식 제고 교육을 실시하며 준법경영의 범위를 확대했습니다. 콜마비앤에이치는 2030년까지 윤리 및 공정거래 교육 이수율 100%를 유지한다는 목표 아래, 체계적이고 실행력 있는 교육 체계를 지속 운영해 나갈 계획입니다.

컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
윤리 교육 대상자 수	명	503	528	467
윤리 교육 이수자 수	명	503	528	467
윤리 교육 이수자 비율	%	100	100	100
임직원 윤리서약 대상 수	명	503	528	467
임직원 윤리서약 참여 임직원 수	명	480	528	467
임직원 윤리서약 참여율	%	95.4	100	100
공정거래 교육 대상자 수	명	503	528	467
공정거래 교육 이수자 수	명	503	528	467
공정거래 교육 이수자 비율	%	100.0	100.0	100

Focus Inside

Q1.

2025년 중요 이슈로
6개의 주제가 선정되었습니다.
각각 담당하고 있는 중요 이슈와 관련해 현재까지의 성과는 어떻다고 생각하시나요?

INTERVIEW

환경안전팀 (홍승민 대리, 백승환 사원)

환경 부문에서는 기후변화 대응과 탄소중립 이행을 핵심 중요이슈로 설정하고, 수질·대기·폐기물 전 영역에 걸친 환경 관리 체계 역시 고도화하고 있습니다. 2025년 에너지 사용량은 세종3공장 가동 확대와 생산 거점 재편의 영향으로 증가했으며, 태양광 설비를 보유한 세종1공장의 가동률 조정으로 비재생에너지 의존도가 일시적으로 상승하는 변동이 있었습니다. 이에 대응해 SCM센터 태양광 설비 운영을 통해 축적한 경험을 기반으로 세종3공장에도 재생에너지 설비 도입을 검토하고, 녹색요금제·PPA 등 다양한 전력 조달 방안을 병행하여 최적의 에너지 믹스를 구축해 나갈 계획입니다.

Issue 1. 기후변화 대응

인사총무팀 (김민규 부장, 김태경 대리)

콜마비앤에이치 임직원의 평등한 기회 보장과 근로환경 개선을 위해, 무엇보다 인사 전반의 공정성을 기반으로 다양한 배경의 인재들이 동등한 기회를 누릴 수 있도록 노력해 왔습니다. 특히 육아휴직 사용률의 증가는 제도가 형식에 그치지 않고 실제 활용으로 이어지고 있음을 보여주는 의미 있는 성과로, 일과 가정의 균형을 지원하는 조직 환경이 작동하고 있음을 시사합니다. 더 나아가 다양성과 포용성을 존중하는 조직문화가 점진적으로 정착되고 있다는 점에서, 이는 단순한 제도 운영을 넘어 지속가능한 인재경쟁력을 뒷받침하는 중요한 기반으로 자리잡고 있습니다.

Issue 2. 임직원 근로 조건 향상
Issue 3. 임직원 평등 및 기회

전략구매팀 (정우담 과장, 황유경 대리)

지속가능한 공급망 관리를 위해 특히 포장재 구매와 관련하여 환경적 영향을 최소화하기 위한 다양한 노력을 기울여 왔습니다. 일례로 재활용 가능 소재의 포장재 사용을 늘리는 한편, 지속가능한 산림 관리 기준을 준수하는 FSC 인증 포장재 비율을 점진적으로 확대해 왔습니다. 이를 통해 산림 파괴를 방지하고, 책임 있는 자원 조달을 실천하기 위해 지속해서 노력하고 있습니다. 또한, 주요 공급업체를 대상으로 환경, 사회적 책임, 윤리적 경영 요소를 포함한 ESG 평가를 수행하여 협력사의 전반적인 ESG 수준을 진단하였습니다. 이를 기반으로 업체별 개선 과제를 도출하여 글로벌 기준에 부합하는 지속가능한 공급망을 함께 만들어가고 있습니다.

Issue 4. 지속가능한 공급망 관리

품질관리1팀 (김용상 차장)

기술 혁신 및 제품 개발 측면에서 법규 변화는 제품 설계와 원료 선정, 출시 일정 전반에 직접적인 영향을 미치는 핵심 리스크 요인입니다. 제품 개발 과정에서 법규 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 저희는 식품 관련 개정 고시를 주 단위로 모니터링하고 있습니다. 빠른 법규 모니터링을 통해 품질 관련 리스크를 최소화할 수 있도록 활동하고 있으며, RPA(Robotic Process Automation) 프로그램을 활용해 인위적 과오로 인한 정보 누락까지 보완하여 진행 중입니다.

Issue 5. 기술 혁신 및 제품 개발

제품/소재개발연구소 (조영대 상무, 김세진 부장)

제품 측면에서는 최근의 저당 트렌드를 적극 반영한 쿨멜팅 분말과 섭취 편의성 및 효용 가치를 극대화한 팝핑캔디 분말 등 기존의 틀을 깨는 혁신적인 제형 개발을 대표적인 성과로 꼽고 싶습니다.
또한 소재 연구 부문에서는 아쉬아간다 추출물을 활용하여 스트레스로 인한 긴장 완화 기능성으로 개별인정형 원료 승인을 획득한 것이 2025년의 가장 뜻깊은 결실이라고 할 수 있습니다.

Issue 5. 기술 혁신 및 제품 개발

식품개발 1팀/2팀 (지유라 대리, 유덕수 대리)

기술 혁신 및 제품 개발 측면에서 당사는 시장조사, 특허 검토, 시장성 분석을 기반으로 분기별 개발·생산 계획을 운영하는 체계를 구축하고 있습니다. 식품개발1,2팀은 저당 제형, 쿨멜팅 등 차별화된 제품 발굴을 지속 추진해 왔으며, 제형 특허 확대와 제조공정 고도화를 통해 기술 경쟁력과 사업화 기반을 안정적으로 강화해 왔습니다.
또한 고도화된 제형 기술 역량을 기반으로 고객 맞춤형 제품 개발을 지속 확대하고 있으며, 특히 연질캡슐 분야에서 소형화 제품과 식물성 츄어블 연질캡슐 개발에 집중함으로써 시장 및 고객 니즈에 부합하는 혁신적 솔루션을 제공하고 있습니다. 이와 함께 개발 일정과 품질 기준을 체계적으로 관리하며 목표를 일관되게 달성함으로써, 고객 만족도와 기술 경쟁력을 동시에 제고하고 있습니다.

Issue 5. 기술 혁신 및 제품 개발

준법지원팀 (김선형 차장, 전길진 사원)

윤리경영 및 컴플라이언스 측면에서는 무엇보다 '윤리경영 실천'과 '법적 리스크 제로화'를 최우선 과제로 일관되게 추진해왔습니다. 그 결과, 글로벌 스탠다드에 부합하는 컴플라이언스 인프라를 안정적으로 구축 및 고도화했으며, △ISO 37001·37301 통합 인증의 성공적 유지 △CP(공정거래 자율준수 프로그램)의 조직 전반 체질화 △경영진의 강력한 준법 의지 확산이라는 세 가지 핵심 성과를 달성했습니다. 이는 콜마비앤에이치가 국내외 파트너로부터 신뢰받는 기업으로 자리매김하게한 중요한 무형 자산이 되었다고 자부합니다.

Issue 6. 윤리경영 및 컴플라이언스

Focus Inside

Q2.

담당자님께서는 해당 중요 이슈에 대해 **향후 중·장기적인 전략은 어떤 방향으로 나아가야 한다고 생각하시나요?**

INTERVIEW

환경안전팀 (홍승민 대리, 백승환 사원)

향후에는 탄소중립 이행을 중심으로 에너지 사용, 온실가스 배출, 환경오염 관리 전반을 통합 관리하는 중장기 전략을 고도해 나갈 방침입니다. 우선 에너지 부문에서는 재생에너지 전환을 핵심 축으로 설정하고 태양광 자가 발전 설비 확대와 더불어 녹색요금제 및 PPA 등 다양한 전력 조달 수단을 병행해 나갈 계획입니다. 아울러 공정 효율 개선과 설비운영 최적화를 통해 에너지 사용 및 온실가스 배출 원단위를 절감하여 실질적인 탄소 저감성과를 창출하겠습니다.

Issue 1. 기후변화 대응

인사총무팀 (김민규 부장, 김태경 대리)

앞으로는 단순한 제도 개선을 넘어 지속가능한 조직문화의 정착이 중요합니다. 이를 위해 현행 제도의 안정적 운영을 통해 지속성을 확보하는 한편, 관리자의 리더십 교육을 강화하여 공정성과 포용성을 조직 전반에 내재화해야 합니다. 또한 ESG 경영과 연계한 글로벌 수준의 인권·노동 정책을 지속 고도화하고, 정책 수립 과정에 구성원의 의견을 적극 반영함으로써 '함께 만드는 근로 환경'을 구현하는 것이 핵심 과제입니다.

Issue 2. 임직원 근로 조건 향상
Issue 3. 임직원 평등 및 기회

전략구매팀 (정우담 과장, 황유경 대리)

장기적으로 소재 전환 가속화와 공급망 협력 고도화가 매우 중요하다고 생각합니다. 친환경 포장재 부문에서는 재활용 및 재사용이 가능한 소재 비율을 한층 더 높이고, 신소재 개발과 도입을 위해 지속적으로 노력할 예정입니다. 이와 더불어 공급업체와의 견고한 파트너십을 바탕으로, 글로벌 공급망 내에서 윤리적 책임을 다하는 협력사와의 연대를 넓혀가고자 합니다.

Issue 4. 지속가능한 공급망 관리

품질관리1팀 (김용상 차장)

국내외 식품 법규 환경이 빠르게 변화하는 만큼, 단순한 모니터링을 넘어 선제적이고 체계적인 법규 대응 체계를 구축하는 것이 중요하다고 생각합니다. 이를 위해 내부적으로는 법규 변화를 제품 개발 프로세스와 긴밀히 연계하여, 리스크 발생 전 단계에서 대응할 수 있는 구조를 만들어 나가야 할 것입니다. 국내뿐만 아니라 자사 수출 국가를 대상으로 정기적인 해외 법규 모니터링까지 확대한다면, 통합 관리를 통해 전반적인 품질 리스크 관리가 가능할 것으로 보입니다.

Issue 5. 기술 혁신 및 제품 개발

제품/소재개발연구소 (조영대 상무, 김세진 부장)

제품·소재개발연구소는 제품 개발과 소재 연구를 아우르는 통합적인 관점에서 R&D 전략을 실현해나가고 있습니다. 단기적으로는 쿨멜팅 분말과 같이 소비 트렌드를 반영하여 섭취 편의성을 높이는 제형 개선에 힘쓰고자 합니다. 중장기적으로는 스마트팜을 통해 헤모힘 원료의 무병 종근을 개발한 사례처럼, 국내산 원료의 활용도를 높여 원자재 수급의 안정성과 제품의 차별성을 동시에 확보하는 혁신을 이어가겠습니다. 아울러 체내 흡수율 향상을 비롯한 독자적인 소재 기술 개발을 지속하여, 생명과학 기업으로서의 경쟁력을 다져나가겠습니다.

Issue 5. 기술 혁신 및 제품 개발

식품개발 1팀/2팀 (지유라 대리, 유덕수 대리)

향후에는 ODM 경쟁력 강화를 위해 공정 단순화와 생산 효율 개선을 지속 추진하는 한편, AI 활용을 통해 연구개발 생산성을 한층 고도화할 필요가 있습니다. 또한 기존 설비의 활용도를 극대화한 고부가가치 제형 개발과 함께, 저당 트렌드를 반영한 제품 확대 및 액상·젤리·쿨멜팅 등 섭취 편의성을 높인 다양한 제형을 통해 차별화된 제품 경쟁력을 강화해 나가야 합니다.
중장기적으로는 자사가 보유한 차별화된 소재와 정제, 연질캡슐, 액상, 젤리 제형 기술을 유기적으로 결합하여 고객 맞춤형 고부가가치 제품 개발에 집중하고, AI 기반 시장 트렌드 분석과 제품 설계 자동화를 통해 연구개발 효율성을 극대화할 필요가 있습니다. 아울러 식물성 원료와 친환경 패키징을 적용한 지속가능한 제품 개발을 확대함으로써 글로벌 시장에서의 경쟁 우위를 확보해 나가야 할 것입니다.

Issue 5. 기술 혁신 및 제품 개발

준법지원팀 (김선형 차장, 전길진 사원)

콜마비앤에이치는 컴플라이언스를 단순한 규제 준수를 넘어 글로벌 경쟁력을 견인하는 핵심 동력으로 인식하고 있습니다. 앞으로는 데이터 기반 '예방형 시스템'으로 고도화해 리스크를 실시간 감지·관리하고, 국가별 공급망 규제와 반부패 법제에 선제적으로 대응하는 한편, 준법 문화를 협력사까지 확산시켜 투명한 가치사슬을 구축하고 컴플라이언스를 비용이 아닌 성장의 전략적 비즈니스 파트너로 자리매김해 나갈 것입니다.

Issue 6. 윤리경영 및 컴플라이언스

ENVIRONMENTAL

오염물질 관리 60
유해물질 관리 61
수자원 관리 62
생물다양성 보존 63
폐기물 관리 및 순환경제 강화 66
친환경 제품 및 기술 개발 68
환경 법규 관리 69
환경 보호 활동 70

오염물질 관리

대기오염물질 관리

콜마비앤에이치는 생산 공정에서 발생하는 주요 대기오염물질인 질소산화물(NO_x), 황산화물(SO_x), 먼지(PM) 등을 철저히 관리하고 있습니다. 모든 생산실에 적합한 대기방지시설을 설치하여 오염물질 저감에 대응하고 있으며, 공정 개선 또는 신규 공정 도입 시에는 저NO_x 버너와 같은 저감 기술을 적용해 배출량을 최소화하고 있습니다. 2024년 세종 3공장 가동으로 총배출량이 일시적으로 늘어났으나, 전 사업장에 걸쳐 대기오염물질 저감을 위한 중장기 전략을 수립하고 실행에 옮기고 있습니다. 2025년 대비 2030년까지 대기오염물질 배출량을 10% 감축한다는 목표 아래, 지속적인 모니터링과 설비 투자를 통해 대기환경 개선 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

대기오염물질 배출량

단위 : kg

항목	2023	2024	2025
NOx(질소산화물)	1,225.5	2,191.3	1,805.6
SOx(황산화물)	61.0	13.7	41.6
PM(먼지)	140.0	600.9	759.3
합계	1,426.5	2,805.9	2,606.4

수질오염물질 관리

콜마비앤에이치는 사업장의 수질오염물질 농도를 수시로 점검하며 법정 기준 준수는 물론, 자체적으로 고도화된 기준을 수립해 배출을 엄격히 관리하고 있습니다. 수처리 공정에는 첨단 환경관리 자동화 시스템을 도입하여 빅데이터 기반 모니터링을 실현하고, 수처리 관리의 정확성과 효율성을 높였습니다. 시스템이 정상적으로 작동하지 않을 경우 즉시 배출을 중단하고 경보 시스템을 가동하는 비상 대응 체계도 갖추고 있으며, PLC (Programmable Logic Controller) 패널과 AUTO ON/OFF 기능을 연동해 보다 합리적인 수처리 운영을 실현하고 있습니다. 세종 3공장 신설과 세종 1공장 설비 이전에 따라 수질오염물질 배출량도 감소하였으며, 2030년까지 수질오염물질 배출량을 2025년 대비 10% 줄이기 위한 노력을 이어 갈 것입니다.

수질오염물질 배출량

단위 : kg

	2023	2024	2025
BOD(생물학적 산소요구량)	110.0	268.7	312.5
COD(화학적 산소요구량)	0	0	-
SS(부유 물질)	300.0	82.9	228.5
TOC(총 유기탄소량)	700.0	587.6	703.3
T-N(총 질소)	350.0	329.2	415.7
T-P(총 인)	10.0	6.2	4.2
합계	1,470.0	1,274.5	1,664.3

오염물질 배출 최소화

콜마비앤에이치는 대기오염방지시설, 수질오염방지시설, 폐기물 보관시설, 악취 제거 시설 등 다양한 환경보호 설비를 설치·운영하며 사업장이 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 공장 운영 과정에서 발생하는 소음을 줄이기 위해 폐수처리시설에 저소음 터보블로워를 도입하는 등 세부 항목에 이르기까지 환경 관리의 범위를 넓혀 가고 있습니다.

유해물질 관리

(유해)화학물질 관리 프로세스 강화

콜마비앤에이치는 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률과 화학물질관리법 등 관련 법규를 철저히 준수하며, 사업장 내 유해물질을 보다 체계적으로 감독·관리하기 위한 유해화학물질 관리 가이드라인을 별도로 수립하여 운영하고 있습니다. 단순한 법적 의무 이행에 그치지 않고, 유해물질 관리 보완 전략을 토대로 관련 실적과 배출량 데이터를 정기적으로 조사하는 동시에 상시 모니터링 체계를 갖추어 잠재적 위험 요인에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 유해물질의 보관 및 폐기 과정에서도 관련 법규와 절차를 준수하여 안전하고 체계적으로 처리하고 있습니다.

유해물질 관리 보완 전략

- 유해물질 현황 조사
- 유해물질 배출 실적 조사
- 유해물질 관리에 대한 데이터 조사
- 유해물질 정보 표시 강화
- 유해물질 관련 시설 정기/수시 검사

(유해)화학물질 관리 가이드라인

(유해)화학물질 관리 체계구축 (사용 계획 승인, 문제점 파악 및 시정조치)	보관 및 저장 절차 수립
보관, 저장, 사용시설의 방제장비 배치 및 관리	지정 장소에 구획 보관 및 저장한다. 용기보관 시 2단 이하로 적입한다. 일일 사용량 보관소에는 적정량만 보관한다.
안전 보호구 배치	허가 품목의 허가 저장 한도 내에서 저장하여야 한다. 입출고, 재고 관련 사항을 검토하여 문서화 한다.

화학물질 사용량 관리 및 친환경 잉크 도입

콜마비앤에이치는 화학물질 사용량 감축을 위해 매년 구체적인 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 실질적인 방안을 다각도로 실행하고 있습니다. 인쇄약품 사용량 저감, 수처리 설비 보완을 통한 폐수처리 약품 절감, 전문 폐기 업체를 활용한 유해물질 안전 처리 등이 그 일환입니다. 유해물질을 직접 취급하는 담당자를 대상으로는 MSDS(Material Safety Data Sheet) 교육을 정기적으로 실시하고, 보호구 착용 실습과 비상대응 훈련을 병행함으로써 현장의 안전 역량을 지속적으로 높이고 있습니다. 화학물질 취급시설에서의 사고를 예방하기 위해 비상샤워장치와 국소배기장치를 설치하고, 자체 점검과 전문기관의 정기점검을 함께 운영하여 시설 안전 수준을 꼼꼼히 관리하고 있습니다.

세종 3공장 신설로 유해화학물질 전체 사용량이 증가한 상황에서도 콜마비앤에이치는 사용량 절감을 위한 노력을 멈추지 않고 있습니다. 특히 포장지 인쇄 공정에서 사용되던 MEK(Methyl Ethyl Ketone) 잉크를 친환경 잉크로 단계적으로 대체하는 작업을 추진하고 있으며, 현재 전체 26대 인쇄기 중 20대의 전환을 이미 완료한 상태입니다. 설비 교체가 수반되어야 하는 나머지 6대는 중장기 환경 추진 목표로 관리하고 있으며, 2030년까지 모든 인쇄약품을 친환경으로 전환한다는 목표 아래 이행 계획을 차질 없이 추진해 나갈 것입니다.

(유해)화학물질 사용량

단위 : ton

항목	2023	2024	2025
(유해)화학물질 총 사용량	178.1	234.5	256.1

(유해)화학물질 사용 집약도

당해연도 매출(별도) 기준으로 산정, 단위 : TJ/십억 원

항목	2023	2024	2025
(유해)화학물질 사용 집약도	0.4	0.5	0.6

환경 비상 조치

콜마비앤에이치는 유해화학물질 누출, 화재, 폐수 유출 및 자연재해 등 다양한 환경 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 확고한 '환경 비상 조치 체계'를 구축하고 있습니다. 사업장 내 상시 모니터링 시스템과 경보 장치를 가동 중이며, 전 임직원을 대상으로 정기적인 비상 대응 훈련을 실시하여 위기관리 역량을 내재화하고 있습니다.

또한, 근본적인 환경오염 사고 예방을 위해 수질 및 대기오염 방지시설을 최적의 상태로 운영하고, 비상시 신속하고 정확한 초동 조치가 가능하도록 관련 매뉴얼과 점검 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 체계적인 환경·안전 관리 노력의 결과로, 최근 공정안전관리(PSM, Process Safety Management) 평가에서 최우수 수준인 'S등급'을 획득하며 당사의 탁월한 안전 관리 역량을 대외적으로 입증하였습니다.

수자원 관리

수자원 보호 및 사용 관리

콜마비앤에이치는 연도별 용수 사용량 목표를 설정하고 공정 효율성 향상과 연계하여 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 2025년에는 용수 취수량과 사용량 모두 목표 대비 약 121% 증가한 것으로 나타났습니다. 이는 세종3공장 생산설비 증축 및 가동률 증가가 일부 영향을 미친 것으로 판단되며, 성과 개선을 위해 내부적으로 단계적 감축 계획을 수립해 이행하고 있습니다. 음성공장에서는 용수 149톤을 재사용하는 성과를 거두었으며, 2050년까지 용수 재사용량 500톤 달성을 목표로 관리 시스템을 고도화해 나가고 있습니다. 중장기적으로는 2025년 용수 사용량을 기준으로 2030년까지 10% 절감을 목표로 한 계획을 수립하고, 사용량 감축을 위한 노력을 꾸준히 이어 가고 있습니다. 지하수를 포함한 주변 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 세종 3공장 내 폐수처리장을 활용한 폐수 정화와 수처리 최적화를 통한 약품 사용량 절감에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 폐수를 방류할 때는 종말처리장 경유나 하천 방류 등 방류 방법별 법적 배출허용기준을 준수하고 있으며, 특히 세종 1·2·3공장은 법적 허용치 대비 50% 이하의 엄격한 자체 기준을 적용하고 있습니다.

용수 취수 및 사용량

단위 : ton

구분			2023	2024	2025	2025 목표치	목표대비(%)
용수 취수량	총 용수 취수량	계	69,260	108,622	120,848	100,000	120.8
		상수도	50,352	78,142	87,329	75,000	116.4
		지표수	0	0	0	0	0
		지하수	18,908	30,480	33,519	25,000	134.1
		해수	0	0	0	0	0
용수 사용량 (사업장별)	전 사업장	계	69,260	108,636	120,997	100,000	121
	세종1공장	상수도	17,715	18,461	10,392	20,000	52
	세종2공장	상수도	18,682	18,914	17,927	20,000	89.6
	세종3공장	상수도	-	22,794	32,559	20,000	162.8
	음성공장	상수도	13,955	17,973	26,451	15,000	176.3
		지하수	18,908	30,494	33,668	25,000	134.7
		재사용	0	14	149	100	149

폐수 배출/방류량

단위 : ton

구분		2023	2024	2025
폐수 배출량 (사업장별)	계	41,364	70,631	50,861
	세종1공장	11,907	12,077	8,280
	세종2공장	13,577	12,223	9,937
	세종3공장	-	21,705	8,376
	음성공장	15,880	24,626	24,268
폐수 방류량 (사업장별)	계	27,933	38,005	42,222
	세종1공장	5,808	6,384	2,112
	세종2공장	5,105	6,691	7,990
	세종3공장	-	1,089	8,261
	음성공장	17,020	23,841	23,859

용수 사용 집약도

당해연도 매출(별도) 기준으로 산정, 단위 : ton/십억 원

구분	2023	2024	2025
용수 취수 집약도	155.4	231.6	275.1
용수 사용 집약도	155.4	231.6	275.5

폐수 배출집약도

당해연도 매출(별도) 기준으로 산정, 단위 : ton/십억 원

구분	2023	2024	2025
폐수 배출 집약도	92.8	150.6	115.8
폐수 방류 집약도	62.7	81	96.1

생물다양성 보존

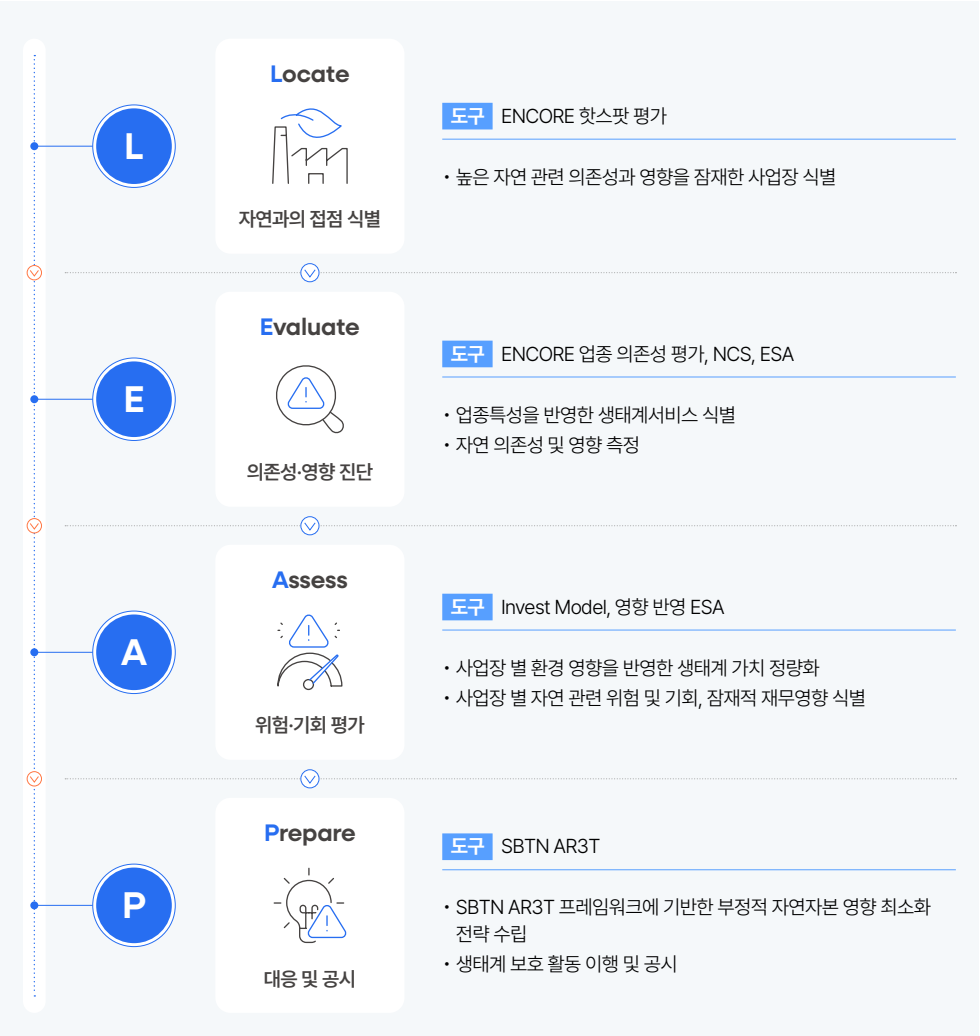
LEAP 접근법 기반의 자연 관련 리스크 관리

콜마비앤에이치는 기업의 지속가능한 성장이 생물다양성 보존과 직결되어 있음을 깊이 인식하고 있습니다. 기업 활동이 자연에 부정적인 영향을 미쳐 자연자본이 훼손될 경우, 이는 곧 원자재 수급 불안정이나 생산 차질 등의 비즈니스 리스크로 되돌아옵니다. 이에 따라 기업 활동과 자연 간의 상호 의존성과 영향을 선제적으로 파악하고 관리하는 것이 무엇보다 중요해지고 있습니다. 이에 당사는 자연 관련 재무정보 공시 협의체(TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)[1]의 자연 관련 문제 식별 및 평가를 위한 LEAP 접근법[2] 에 기반하여, 사업장이 위치한 지역 특성을 반영한 분석을 실시하고 고위험 사업장 주변의 생태계 보호 이행 계획을 개선해 나가고 있습니다.

먼저 발견(Locate)단계에서는 자연자본 분석 툴인 ENCORE[3]를 활용해 대기, 토양, 수자원, 생물다양성 등 4개 영역의 민감도를 분석하고 의존성 및 영향 잠재성이 높은 고위험 사업장을 식별합니다.이어지는 진단(Evaluate)단계에서도 ENCORE의 ISIC 업종 분류[4] 기반 의존성 평가를 통해 선정된 사업장의 업종 특성 상 25개 생태계서비스 중 어디에 크게 의존하는지 파악한 뒤, 사업장별 자연자본 민감도(NCS)[5] 와 생태계서비스 가치평가(ESA)[6]를 각각 수행합니다. NCS 분석으로 국가 보호지역, 멸종위기종 서식지 등 생태계 관점에서 중요한 구역과의 공간적 중첩 비율을 파악할 수 있습니다. ESA 분석은 앞선 진단 단계의 ENCORE 업종 의존성 평가 결과를 반영하여 생태계서비스 모델링 툴인 InVEST[7]를 활용해 진행되었습니다. 특히 높은 의존도를 보인 수량, 수질, 기후 조절 서비스에 대한 InVEST 특화 모듈을 적용하여, 각 사업장 주변 생태계서비스의 상대적 가치를 정량화 하였습니다. 평가(Assess)단계에서는 용수 사용량, 폐수 및 탄소 배출량 등 사업장의 실제 환경 영향 데이터와 앞선 ESA 결과를 결합하여, 기업 활동이 인근 생태계에 미치는 부정적 영향을 반영한 최종 위험 가치를 산출합니다. 마지막 대응(Prepare)단계에서는 종합된 분석 결과를 토대로 보존 활동이 시급한 우선순위 사업장과 취약 생태계 서비스를 식별합니다. 이를 기반으로 사업장별 자연 관련 위험과 기회, 잠재적 재무 영향을 파악한 뒤 SBTN(Science Based Targets Network)[8]가 제시하는 AR3T(Avoid, Reduce, Restore& Regenerate, Transform)[9]원칙에 따라 향후 관련 계획을 수립·보완하고 실행하게 됩니다.

1) 글로벌 정부 및 기업, 금융기관의 자연에 대한 영향과 자연 자본으로 얻는 의존성에 관한 보고지침을 제공하는 글로벌 이니셔티브
2) 지연 관련 이슈를 평가, 관리하기 위한 통합 접근법으로 Locate, Evaluate, Assess, Prepare 단계로 구성됨
3) Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure. 기업의 사업활동이 자연환경에 미치는 영향과 의존도를 진단, 시각화 하는 분석도구
4) International Standard Industrial Classification. UN 통계국 국제표준산업분류
5) Natural Capital Sensitivity. 한국보호지역, 생태자연도 1,2등급 및 별도관리지역, 국가문화유산 주제도와 GIS 상 중첩 비율 산정 및 분석
6) Ecosystem Services Assessment.
7) Integrated Valuation of Ecosystem Services and Tradeoffs. 인간이 자연 생태계로부터 얻는 혜택인 생태계서비스를 정량화, 지도화하는 공간정보 기반의 오픈소스 도구
8) 기업 및 도시의 생태계 복원 및 생물다양성 보존에 관한 과학기반 목표 설정 글로벌 이니셔티브
9) 기업 및 도시가 자연에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 긍정적 영향을 미칠 수 있도록 취해야 하는 4단계 행동 프레임워크

LEAP 접근법 기반의 자연 관련 이슈 식별 및 평가 프로세스

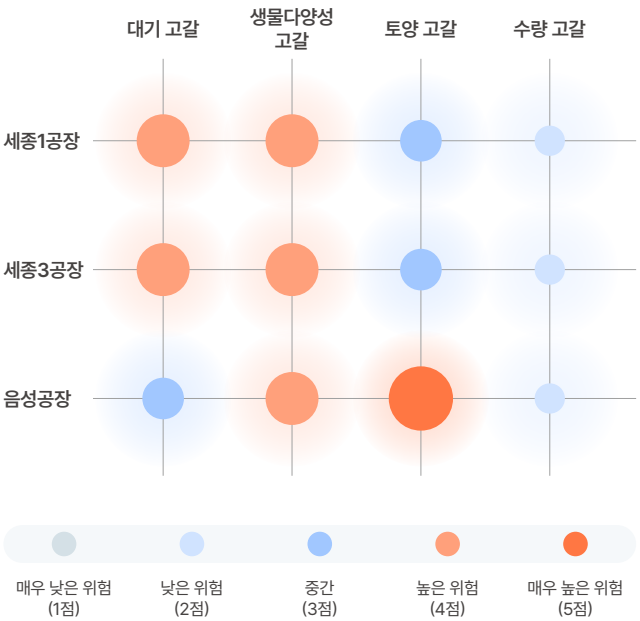


생물다양성 보존

Locate : 자연과의 접점 식별

ENCORE 자연자본 고갈 핫스팟 평가 결과, 콜마비앤에이치의 경우 세종 1·3공장과 음성공장이 자연자본 고갈 민감도가 높은 위험 사업장으로 나타났습니다. 세종 1·3공장은 자연자본 중 대기 고갈 및 생물다양성 고갈에서, 음성공장은 토양 고갈에서 높은 위험도를 보이는 사업장으로 식별되었습니다.

ENCORE 자연자본고갈 핫스팟 평가 결과



*콜마비앤에이치 각 사업장의 용수사용량, 폐수배출량, 총인배출량, 탄소배출량 등 환경 활동 데이터는 정량 데이터 내에서 보고하고 있음.

Evaluate : 의존성·영향 진단

업종 특성을 고려한 생태계서비스 의존성 평가에서는 세종 1·3공장은 홍수, 토양, 폐기물, 기후조절 서비스에서, 음성공장에서는 수질정화, 수자원 공급, 수류조절 서비스에 높은 업종 의존성을 보였습니다. 자연자본 민감도(NCS) 측면에서는 세종 1·3공장, 음성공장 모두 생태자연도 지역과 중첩비율이 가장 높게 나타났습니다. 생태계서비스가치 평가(ESA)에서는 세종 1·3공장의 경우 반경 10km의 인근 산림 생태계 대비 사업장 반경 1km 내 생태계의 수량조절 능력은 높은 것으로 나타났으나, 수질조절 능력은 상대적으로 낮게 평가되었습니다. 음성공장은 인근 농지 생태계와 비교해 사업장 주변부 생태계의 수량조절 서비스 능력이 크게 저조하였고, 수질과 기후조절 서비스에서는 양호한 능력을 보이는 것으로 나타났습니다.

사업장별 자연자본 민감도(NCS) 분석 결과

사업장	한국보호지역[2]	생태자연도 1,2등급/ 별도관리지역[3]	국가문화유산[4]
세종 1·3공장[1]	• 중첩비율 1.8% • 고복저수지 야생생물보호구역, 상수원보호구 등	• 중첩비율 43.9% • (1,2등급) 상수리, 소나무 군락, 산림보호구역 • (별도관리) 야생생물보호구역	• 중첩비율 0.002% • 전의 비암사 삼층석탑, 전의향교, 비암사 극락보전(보물)
음성공장	• 중첩비율 1.0% • 진천 노원리 왜가리 번식지(천연기념물), 수원함양보호구역	• 중첩비율 31.9% • (1,2등급) 신갈·굴참·소나무 군락 • (별도관리) 산림보호구역 등	• 중첩비율 0.1% • 진천 노원리 왜가리 번식지

1) 세종 1·3공장은 분석 상 위치 해상도가 동일하여 NCS 평가 시 한 그룹으로 분석되었음
2) 한국보호지역: 생태계 기능 유지 및 생물다양성 보전을 위해 법적으로 지정·관리되는 공간
3) 생태자연도: (1등급) 멸종위기종 서식지 등 우수지역,(2등급) 1등급에 준하는 지역,(별도관리지역) 국립공원 등 타 법률로 보호되는 지역
4) 국가유산청 지정 유산: 국가유산 중 특히 중요한 것을 지정(국가지정문화유산 및 천연기념물)

생물다양성 보존

Assess : 위험·기회 평가

다음으로 사업활동의 규모와 자연에 미치는 영향을 반영한 위험가치 평가 결과, 세종 1공장은 수질조절 서비스, 세종3공장은 기후조절 서비스, 음성공장은 수량조절 서비스에 대한 위험 노출도가 다른 생태계서비스 대비 상대적으로 높은 것으로 나타났습니다. 앞선 분석 결과를 종합하여 도출한 우선순위 위험사업장 평가에서는 음성공장이 생물다양성과 관련한 관리 활동이 가장 시급하게 요구되는 사업장으로 나타났습니다.
한편, 이와 같은 자연 관련 위험은 기업의 단기 및 중장기적 재무 성과에 영향을 미칠 수 있습니다. 음성공장 주변의 수생태계가 취약하여 공업용수가 부족해지면 생산 효율 저하 및 조업 차질로 이어져 매출 감소를 초래할 수 있습니다. 수자원 부족 문제가 장기적으로 지속되면, 해당 사업장의 운영 자산 가치가 하락할 우려도 있습니다. 또한 이러한 물리적 환경의 변화는 관련 정부 규제 강화에 따른 규제 준수 비용 부담 증가, 물 재활용 설비 전환 시 투자 비용 증가와 같은 전환 위험으로도 이어질 수 있습니다. 하지만 선제적인 관리를 통해 리스크를 낮춘다면, 용수 사용 효율이 높여 운영비를 절감하는 등의 잠재적 재무 기회도 기대할 수 있습니다.

Prepare : 대응 및 공시

콜마비앤에이치는 다양한 차원에서 생태계 보호 활동을 전개하고 있습니다. 먼저 자연에 미치는 부정적 영향의 회피 활동(Avoid)으로, 세종 전의면에 위치한 세종1·2·3 공장 건설 시 멸종위기 야생동물을 보호하기 위해 엄격한 기준의 환경영향평가를 시행한 바 있습니다. 또한 훼손을 최소화하는 저감 활동(Reduce)의 일환으로 2030년까지 2025년 대비 용수사용량 10% 절감 및 용수 재사용 실적 500톤 달성이라는 중장기 목표를 수립하고 공정 효율성 개선을 지속 개선 중이며, 올해 음성공장에서는 149톤의 용수를 재사용하여 실질적 수자원 절감 성과를 거둔 바 있습니다. 이와 함께 기후 변화로 인한 생태계 영향을 저감하고자 2050 탄소중립 비전 아래 전 사업장에 걸쳐 온실가스 감축 수단을 단계적으로 도입하고 있습니다.
사업장 주변 생태계의 복원 및 재생 활동(Restore & Regenerate)에도 앞장서고 있습니다. 특히 국내 자생 및 야생식물 보호를 위해 매년 지역사회와 연계한 활동을 전개해 나가고 있습니다. 2024년 산림생물자원 보호를 위해 한국수목원정원관리원 및 국립세종수목원과 산림생물자원 보호 활동을 펼친 데 이어, 2025년 10월에는 계룡산 국립공원에서 실천적인 생태계 복원 활동을 전개하였습니다. 본 활동에는 콜마비앤에이치 임직원과 계룡산 국립공원 관계자 등 총 50명이 참여하여 생태계 보호 교육을 이수한 후, 생태계 교란 식물을 제거하고 산딸나무와 상수리나무 등 자생식물 1,000주를 식재하였습니다. 이를 통해, 약 4,000m² 규모의 안정적인 생육 기반지를 조성함으로써 생태계 회복력을 높이고 다양한 생물종이 서식할 수 있는 환경을 마련하였습니다. 특히 이번 식재 활동은 연간 약 20톤의 온실가스 흡수 효과를 창출할 것으로 기대되어, 생물다양성 보전이 기후위기 완화로 이어지는 선순환 구조를 보여주었습니다. 나아가 계룡산 국립공원 내 훼손지의 복원 상태를 점검하고 향후 유지 관리 계획을 보완하는 시간도 가졌습니다. 아울러 당사는 국립생물자원관의 관리 하에 멸종위기종 및 세계자연보전연맹(IUCN: International Union for Conservation of Nature)에서 위기종으로 분류된 식물이 사업장 부근에 서식하는지 조사하여 적절한 대책을 수립하고 위기종 식물을 보호하고자 노력하고 있습니다. 또한 사업장 인근 하천 정화 활동도 지속하고 있습니다. 당사는 향후에도 자연 관련 리스크 식별·평가 결과를 바탕으로, SBTN이 제시하는 AR3T 프레임워크에 따라 생태계 보호 활동을 고도화해 나가도록 하겠습니다.

계룡산 국립공원 생태계 복원활동

폐기물 관리 및 순환경제 강화

폐기물 배출량 관리

콜마비앤에이치는 지속 가능한 자원 순환 체계 구축을 위해 2030년까지 달성할 명확한 중장기 목표를 수립했습니다. 이 목표에는 전 사업장의 폐기물 소각 제로화, '폐기물 매립 제로(ZWTL)' 인증 획득, 그리고 재활용률 99% 이상 달성이 포함됩니다. 이러한 목표를 실현하기 위해 폐기물이 발생하는 시점부터 최종 처리되는 순간까지의 모든 과정을 전자인계시스템(Allbaro System)을 통해 철저히 추적 및 관리하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 관리의 모든 과정이 법적 기준을 준수하며 투명하게 이루어지도록 하고 있습니다. 또한, 생산자 책임재활용(EPR) 제도에 참여하는 한편, 애터미 제품의 포장재에 반품 방법, 분리배출 요령 및 재활용 가능 여부를 표기하여 소비자의 자원 순환 참여를 유도하고 있습니다.

2025년 총 폐기물 배출량은 1,842.8톤으로, 전년 대비 약 23.6% 감축하며 연간 폐기물 감축 5% 이상의 목표를 2022년 이래로 지속 달성하고 있습니다. 폐기물 재활용률은 98.3%을 달성하여 2030년 중장기 목표에 근접하고 있습니다. 또한, 폐기물 배출 집약도 역시 2025년에 4.2톤/십억 원으로 감소해, 2022년부터 꾸준히 감소 추세를 보이고 있습니다. 또한, 2025년 폐기물 배출량 목표를 설정하고 이를 감축하기 위한 모니터링을 강화한 결과, 목표 대비 92.1%만을 배출하는 성과를 달성했습니다.

폐기물 배출량

단위 : ton

구분		2023	2024	2025	2025 목표치	목표 대비(%)
총 폐기물 배출량		2,825.3	2,414.8	1,842.8	2,000	92.1
일반 폐기물 배출량	계	2,747.2	2,237.5	1,816.8	2,000	90.8
	소각	64.6	47.8	30.8	50	61.6
	매립	0	0	0	0	0
	재활용	2,682.6	2,189.7	1,786.0	1,950	91.6
	기타	0	0	0	0	0
지정 폐기물	계	78.1	177.3	26.1	100	26.1
	소각	0.8	0.6	0	1.0	0
	매립	0	0	0	0	0
	재활용	77.3	176.7	26.1	99	26.4
	기타	0	0	0	0	0

폐자원 재사용·재활용

콜마비앤에이치는 생산 과정에서 발생하는 폐자원을 재사용하고 재활용하며 환경경영을 실천하고 있습니다. 2023년부터 헤모힘 제품의 당귀 등 혼합추출물 제조 과정에서 사용된 주정을 회수하는 프로세스를 도입하였고, 2025년에는 1,754.9톤을 생산 원료로 전환하여 재생원료로 사용하였습니다. 이를 통해 폐알코올 배출량 1,788.8톤을 절감하고 원료 구매 비용을 11.1억 원을 절약했습니다. 특히, 소각되던 식물성 잔재물 폐기물을 재활용함으로써 폐기물 배출 저감 추세를 가속화하였으며, 2025년에는 식물성 잔재물 배출량 제로를 달성하였습니다.

주정회수 프로세스

원료 투입 → 분별증류 → 95% 에탄올 → 품질시험/원료사용

폐자원 재사용/재활용량

단위 : ton

구분	2023	2024	2025
폐유기용제 재사용	1,722.8	1,837.4	1,754.9
폐유기용제 재활용	60.6	68.2	0*
폐알코올 폐기물 배출 감축량	1,627.9	1,887.9	1,788.8

*세종1공장 가동 중단으로 일시적으로 재활용량 실적이 없으며, 향후 생산거점 재정비 후 개선 예상

원료 구매비용 절약

단위 : 억 원

구분	2023	2024	2025
원료 구매비용 절약	16.0	12.4	11.1

폐기물 관리 및 순환경제 강화

폐기물 협력업체 환경 리스크 평가

콜마비앤에이치는 매년 폐기물 협력업체를 대상으로 리스크 평가를 진행하고 있으며, 2025년에는 9개사를 대상으로 평가를 진행 완료하였습니다. 협력사 평가 시에는 실질적인 이행 능력과 운영의 신뢰성, 그리고 법적·재무적 결격 여부를 핵심 기준으로 삼았습니다. 세부적으로 이행 능력 측면에서는 처리 및 운반 역량, 시설과 차량 관리 상태, 보관 관리 영역을 종합적으로 검토하였으며, 신뢰성 항목에서는 설립 연도와 인허가 보유 현황을 확인하였습니다. 또한, 결격 사유를 면밀히 판별하기 위해 과거의 업무 수행 실적, 재무 위험도 분석, 행정처분 이력 등을 통합적으로 점검하여 객관적인 평가를 실시하였습니다. 2025년 9개사에 대한 평가 결과는 모두 우수한 성적으로 콜마비앤에이치의 폐기물 처리에 적합함을 확인했습니다.

협력사 환경 리스크 평가

한편, 생산 협력사의 환경 리스크를 선제적으로 관리하고자 별도의 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 전년 대비 약 4.3배 증가한 총 13개사를 대상으로 평가를 완료하며 관리 범위를 대폭 확대하였습니다. 평가 항목에는 환경경영, 유해물질 관리, 폐기물 처리, 대기오염물질 관리, 수자원 관리, 에너지 및 온실가스 배출 관리 등이 포함됩니다. 이 중 폐기물 처리 항목에서는 문서화된 폐기물 관리 규정 또는 계획 보유 여부, 폐기물 배출량 측정 및 관리 여부, 폐기물 관련 데이터 공개 여부, 제3자 검증 여부를 평가하고 있습니다. 특히, 환경 리스크가 가장 높은 사업장은 직접 방문하여 지도점검을 실시하고, 환경경영 지원을 위해 ISO14001 인증교육을 진행하는 등 협력사의 환경경영 실천을 적극적으로 독려하고 있습니다.

폐기물 협력업체 환경 리스크 평가 기준

대분류	소분류	점검항목	배점
이행능력	처리능력	일일 처리율이 40% 이상 60% 미만인 경우	15
		일일 처리율이 60% 이상 80% 미만인 경우	10
		일일 처리율이 80% 이상 90% 미만인 경우	5
		일일 처리율이 90% 이상이거나, 40% 미만인 경우	0
	시설관리	사업장 내 보관시설이나 승인받은 임시보관시설 등 적정한 장소에 보관하고 있는 경우	10
		폐기물 관리법으로 정하는 양 또는 기간을 준수하며 보관하고 있는 경우	10
	차량관리	폐기물 운반차량을 직영으로 관리하고 있는 경우	10
		폐기물 운반차량 운행 일지를 적정하게 보존하고 있는 경우	5
	운반능력	총 보유 차량대수가 10대 이상인 경우	15
		총 보유 차량대수가 5대 이상 10대 미만인 경우	10
		총 보유 차량대수가 2대 이상 5대 미만인 경우	5
	보관관리	비산먼지, 악취가 발생하거나 대기오염물질 등이 배출되어 위해를 미치는 경우	-5
		침출수나 중금속 등 유해물질이 유출될 위험이 있는 경우	-5
		소음 또는 진동이 발생하여 사람에게 피해를 줄 우려가 있는 경우	-5
신뢰성	설립년도	설립년도가 3년 미만인 경우	5
		설립년도가 3년 이상 5년 미만인 경우	10
		설립년도가 5년 이상인 경우	15
	인허가	법규에서 정한 바에 따라 적정하게 신고되어 있는 경우	15
		처리실적을 법에서 정한 바에 따라 적정하게 보존하고 있는 경우	10
결격여부	부실수행	최근 1년 이내에 계약목적(물)의 현저한 손괴를 일으킨 경우	-5
	재무위험	부도 또는 파산 우려가 있어 당해 계약이행이 어렵다고 판단되는 경우	-5
	행정처분	과거에 중대한 사고 ,기타 사유로 행정기관으로부터 형사처벌을 받은 적이 있는 경우	-10

친환경 제품 및 기술 개발

지속가능한 포장재 개발 및 도입

콜마비앤에이치는 협력사, 고객사 등 다양한 파트너사와 협력하여 국제산림관리협의회(FSC) 인증 종이 포장재를 사용하고, 기존 PE 코팅을 수성 코팅으로 대체하여 100% 재활용 가능한 포장재로 전환하는 작업을 이어 가고 있습니다. 센트룸 6종 제품의 용기와 뚜껑은 헤일리온 한국법인과의 협력을 통해 재생 플라스틱 소재인 PCR로 전환하였으며, 이를 통해 매년 약 41톤의 플라스틱 사용량 감축 효과가 기대됩니다. 2023년 애터미 이너콜라겐, 바이탈컬러비타민C를 포함한 9개 제품을 시작으로 2024년에는 애터미 프로바이오틱스10플러스, 터마신MSM 등 8개 제품, 2025년에는 애터미 혈당컷여주, 메가비타민 D3K2 등 8개 제품에 추가로 친환경 포장재를 적용하는 등 전환 범위를 꾸준히 넓혀 왔습니다. 콜마비앤에이치는 2030년까지 친환경 포장재 사용 비율을 전체 제품의 20%로 확대하여 제품 사용 과정에서 발생하는 환경 영향을 단계적으로 줄여 나갈 계획입니다.

친환경 포장재 구매

구분	단위	2023	2024	2025
총 포장재 구매 실적	백만 원	23,795	24,559	27,593
친환경 포장재 구매 실적	백만 원	51	538	641
친환경 포장재 구매 비율	%	0.2	2.2	3.1

녹색기술 및 녹색기술제품 인증 획득

콜마비앤에이치는 건강기능식품 ODM 업계 최초로 녹색기술 및 녹색기술제품 인증을 획득하며, 제품 개발부터 제조 공정 전반에 이르는 모든 밸류체인에서 친환경 경영을 선도적으로 실천해오고 있습니다. 특히 2020년 녹색기술제품 인증을 최초 획득한 이후, 2025년에도 제품의 기능적 우수성과 함께 친환경 기술 적용 수준을 지속적으로 인정받고 있습니다. 이는 단발적인 성과가 아닌, 기술 경쟁력과 환경적 지속가능성을 동시에 확보한 결과로서 기업 전반의 친환경 혁신 역량이 체계적으로 고도화되고 있음을 보여줍니다. 콜마비앤에이치는 개별인정형 기능성 원료를 활용한 다양한 건강기능식품 개발 과정에서도 녹색기술을 폭넓게 적용하고 있으며, 특히 당귀·천궁·작약 등 국산 약용작물을 기반으로 한 기능성 소재 개발에서 친환경 공정 혁신을 적극 추진하고 있습니다. 원료의 추출 및 정제 공정에서는 에너지 효율을 극대화하는 설비 운영, 용매의 회수 및 재사용 시스템 구축, 부산물의 업사이클링을 통한 자원 순환 체계 확립 등 다양한 환경친화적 요소를 접목하여 공정 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 이와 같은 노력은 단순한 친환경 활동을 넘어, 제품 품질과 생산 효율, 그리고 환경 가치 창출을 동시에 달성하는 지속가능 경영 전략의 일환으로 자리잡고 있습니다. 앞으로도 콜마비앤에이치는 녹색기술 기반의 공정 혁신과 친환경 제품 개발을 지속 확대함으로써, 글로벌 수준의 환경 경쟁력을 확보하고 건강기능식품 산업 내 지속가능 경영을 선도해 나갈 것입니다.

녹색기술

에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질 배출을 최소화하는 기술에 부여하는 인증

녹색기술 인증서

녹색기술제품

인증된 녹색기술을 적용한 제품을 판매 목적으로 상용화한 제품

녹색기술제품 확인서

환경 법규 관리

지속가능한 경영의 토대를 다지기 위해 콜마비앤에이치는 전 사업장을 아우르는 통합 환경 법규 준수 시스템을 운영하고 있습니다. 당사는 급변하는 법적 규제 환경에 기민하게 대응하고자 대기, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경 지표별 법규 등록부를 운용하며 관리의 공백을 최소화하고 있습니다. 각 사업장에 적용되는 세부 법령의 이행 현황을 면밀히 검토하는 정기 평가 프로세스를 통해 규제 준수의 투명성을 확보하고 있으며, 이를 기반으로 법적 리스크로부터 안전한 비즈니스 환경을 유지하고 있습니다. 앞으로도 당사는 철저한 법규 준수를 바탕으로 소비자와 이해관계자에게 신뢰받는 환경 선도 기업으로 거듭나겠습니다.

구분	법규 조항			주요 내용	대응전략	비고
	법	시행령	규칙			
물환경보전법	47	59	63	환경기술인 적법 선임 및 법정교육 이수 여부	환경기술인 신규/보수교육 실시 후 사내 환경기술인 임명장 관리	환경기술인 임명장
	46			수질오염물질의 측정 및 측정기록부 보관 여부	배출오염물질 자가측정 실시 후 측정기록부 3개년 이상 보관	수질측정 기록부
	33	31	38	배출시설의 설치 허가 및 신고	폐수배출시설 최초 신고 및 변경사항 발생 시 관할기관 신고 및 최신화	폐수배출시설 필증
대기환경보전법	40	39	54	환경기술인 적법 선임 및 법정교육 이수 여부	환경기술인 신규/보수교육 실시 후 사내 환경기술인 임명장 관리	환경기술인 임명장
	39		52	대기오염물질의 측정 및 측정기록부 보관 여부	배출오염물질 자가측정 실시 후 측정기록부 3개년 이상 보관	대기측정 기록부
	23	11	26	배출시설의 설치 허가 및 신고	대기배출시설 최초 신고 및 변경사항 발생 시 관할기관 신고 및 최신화	대기배출시설 필증
폐기물관리법	18		20	사업장폐기물의 처리	폐기물 처리 시 관련 정보를 전자정보시스템에 입력하여 관리	사업장폐기물 배출자신고증
	18의 2		22	유해성 정보자료 게시	지정폐기물을 배출하는 경우 유해성 정보자료 작성 및 게시	유해성 정보자료
	35	17	50	폐기물 처리 담당자 등에 대한 교육	환경기술인 신규/보수교육 실시 후 사내 환경기술인 임명장 관리	환경기술인 임명장
	38		60	폐기물 처리 실적 보고	매년 폐기물의 발생/처리에 대한 보고서를 신고기관에 제출	폐기물 실적보고서
화학물질관리법	10		4	화학물질 통계조사 및 배출량 조사	화학물질의 취급과 관련된 취급현황, 시설 등에 관한 통계조사 실시	화학물질 통계조사표
	11	6		유해화학물질의 취급기준	화학물질취급 사업장에서 배출되는 화학물질 현황 등의 조사 실시	유해화학물질 관리대장
	23		19	화학사고 예방관리계획서의 작성 및 제출	사전서면제출자료 관리 및 변경사항 발생 시 최신화	사전서면제출자료
	24		21	취급시설의 설치 및 관리기준 등	유해화학물질 취급시설에 대한 정기검사 및 수시검사 진행	정기검사 결과서
소음진동관리법	8	2	10	배출시설의 설치 신고 및 허가	소음배출시설 최초 신고 및 변경사항 발생 시 관할기관 신고 및 최신화	소음 진동 배출시설 필증
	7		8	공장 소음 진동 배출허용기준	환경부령으로 지정된 소음/진동 배출허용기준 준수	소음 진동 측정기록부
환경오염 피해구제법	17	7	8	환경책임보험의 가입 의무 등	해당 유해물질 발생 시 환경책임보험 가입하여 사고 발생피해 최소화	환경책임보험
	17	8		환경책임보험 및 보장계약의 보장 범위 등	환경책임보험 가입/갱신 시 사업장 조사표 작성 및 관리	사업장 조사표

환경 보호 활동

ESG 캠페인 추진 및 참여

콜마그룹 ESG 주간 캠페인 참여

콜마비앤에이치는 임직원이 주도적으로 동참하는 환경 보호 캠페인을 통해 그룹 차원의 지속가능경영 실천에 앞장서고 있습니다. 2022년부터 매년 이어온 '콜마그룹 ESG 주간 캠페인'은 2025년 "Connect for Green"이라는 테마 아래 온·오프라인 프로그램으로 다각화되어 진행되었습니다.
오프라인 프로그램에서는 업사이클링 바다유리 핸디톡과 커피박 마그넷 만들기 등을 통해 자원 선순환을 직접 체득하는 기회를 가졌습니다. 이와 함께 온라인에서는 올바른 분리배출, 계단 이용, 다회용 컵 사용 등 일상 속 친환경 습관을 독려하고, 지속가능경영 보고서 연계 ESG 퀴즈를 진행하여 임직원들의 ESG 인식 제고와 자발적인 실천 문화를 확산시켰습니다.

콜마비앤에이치 그린 오피스 캠페인

콜마비앤에이치는 기후위기 대응과 자원 순환 사회 구현에 기여하고자 지난 2022년부터 임직원 참여형 환경 경영 프로그램인 '그린오피스 캠페인'을 전개하고 있습니다.
본 캠페인은 일상적인 업무 환경 내에서 실질적인 탄소 배출 저감을 실현하기 위해 자원 재활용과 에너지 절약이라는 두 가지 테마를 중심으로 운영됩니다. 먼저 자원 재활용을 위해 업무상 발생하는 이면지를 적극 활용하고, 무분별한 컬러 출력 자제 및 전자 결재 활성화를 통해 종이 없는 사무실 환경을 조성하고 있습니다. 또한 개인별 사무용품 소유 대신 공용 비품함을 설치하여 불필요한 자원 소비를 줄이고자 노력하고 있습니다. 이와 함께 점심시간 전사 소등과 미사용 플러그 뽑기를 생활화하고, 실내 적정 온도를 엄격히 유지하는 스마트 가이드라인을 준수함으로써 에너지 소비 효율을 극대화하고 있습니다.
콜마비앤에이치는 이러한 캠페인을 통해 친환경 가치를 기업 문화로 안착시키고 있으며, 앞으로도 환경 보호를 위한 진정성 있는 행보를 이어갈 계획입니다.

환경 교육

임직원 환경 인식 향상 및 내재

콜마비앤에이치는 ESG 경영의 전사적 내재화와 환경 전략의 실행력 제고를 목표로 임직원 대상 환경 교육을 체계적으로 시행하고 있습니다. 특히 2025년에는 기후변화와 관련된 주요 환경 이슈를 선제적으로 모색하고, 이를 비즈니스 관점에서 관리할 수 있도록 교육의 질적 고도화에 집중하였습니다. 단순한 인식 확산의 단계를 넘어 실질적인 공감대 형성과 체계적 관리 역량 배양을 목적으로 운영된 2025년 교육 과정은 총 4개의 심층 세션으로 진행되었습니다. 해당 연도에는 전체 임직원 467명 중 약 38%에 달하는 178명이 자발적으로 참여하여 지속가능경영을 향한 구성원들의 높은 학습 열의를 확인할 수 있었습니다. 콜마비앤에이치는 이러한 정기적인 교육을 동력 삼아 환경 경영의 전문성을 꾸준히 격상시켜 나갈 방침입니다.

콜마 ESG 주간 "Connect for Green"

콜마비앤에이치 2025년 그린오피스 캠페인 포스터

환경교육 내용 및 참여 실적

구분	교육명	교육내용	인원	교육시간
ISO	ISO 내부심사 교육	내부심사의 방법 및 절차	24명	4시간
	ISO 14001 인증	심사의 종류 및 요구사항	42명	4시간
환경	신규입사자 교육	환경관련 법규 및 수질/대기 방지시설 교육	40명	4시간
ESG	ESG 경영의 이해	ESG의 정의 및 평가등급 소개	72명	1시간

SOCIAL

안전 및 보건 관리 강화 72
인권경영 강화 77
소비자 안전 및 접근성 확대 81
정보 및 기술 보안 유지 82
사회공헌활동 추진 84

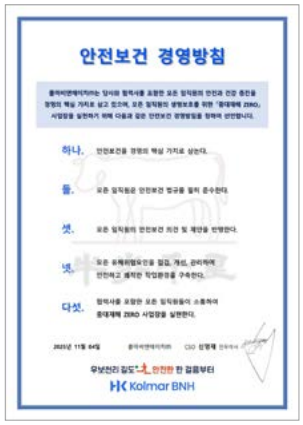
안전 및 보건 관리 강화

콜마비앤에이치는 2024년 「중대재해처벌법」 컨설팅을 실시한 결과를 바탕으로 중장기 안전보건 정책을 마련하고 실현시켜 나가기 위해 2025년 3월 이사회에서 최고안전보건경영자(CSO)에게 안전보건에 관한 최종 의사결정권을 부여하였습니다. 이사회에서 승인된 안전보건 추진목표와 연간 안전보건 계획을 이행해 나가고 있으며, "우보천리 길도 안전한 한 걸음부터"라는 안전보건 슬로건을 기반으로 종사자 의견 청취 제도인 "환경안전소통"과 각종 위원회의체를 통해 임직원이 더욱 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있는 근로여건으로 개선해 나가고 있습니다.
세종1·2·3공장과 음성공장은 ISO 45001 등 국제표준 안전보건경영시스템 인증을 획득 및 유지·관리하고 있습니다. 전임직원의 지속적인 관심과 개선을 통해 최고 수준의 글로벌 경쟁력을 갖춘 안전보건문화를 보유한 회사를 목표로 삼아, 한 걸음씩 정착해 나아가고 있습니다.

안전보건 경영방침 및 추진목표

콜마비앤에이치는 2022년 1월에 안전·보건·환경 경영방침을 제정하였고 매년 안전보건 추진목표를 별도로 설정하여 성과를 체계적으로 관리하여 왔으나, 2024년 1월부터 안전보건 경영방침으로 분리하였습니다.
경영방침을 따른 안전보건 추진목표에 매년 테마를 설정하는데, 2023년 '안전보건관리체제 안정화', 2024년 '안전의식 및 문화 구축'에 이은 2025년 테마는 '안전보건문화 정착'으로 설정하였습니다. 2026년 1월에 설정한 테마는 '안전보건문화 내실화'로 하여 임직원의 안전과 건강 증진에 관한 사항을 콜마비앤에이치의 안전보건문화로서 구축→정착→내실화 단계로 이어가고 있습니다.

2025년은 안전보건문화 정착 단계로써, 안전보건 관계 법령을 준수하고, 임직원 누구나 자유롭게 안전보건에 관한 의견과 제안을 낼 수 있는 환경을 조성하며, 안전문화 구축 단계에서 마련 및 보완한 사규와 안전보건 정책들의 이행을 점검하였습니다. 점검 결과 미흡하거나, 보완이 필요한 사항은 즉시 개선해 나가고 있습니다.



안전보건 경영방침

안전·보건추진목표

안전보건조직

콜마비앤에이치의 2025년 안전보건조직은 최고안전보건경영자(CSO) 직속으로 법인과 경영책임자의 안전보건 확보의무 이행 및 대응을 보좌하고 전사업장과 전임직원에 대한 안전보건 정책 등을 총괄하여 관리하는 안전경영팀과, 사업장 안전보건관리(총괄)책임자를 보좌하고 관할사업장에 해당하는 안전보건 관계 법령에 관한 이행 및 대응 실무 추진조직인 환경안전1·2팀을 두어 당사의 안전보건관리에 공백이 발생되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 주요 안전보건 이슈에 관하여서는 이사회에 최종 보고하고 있습니다.
안전보건관리상 세종1·2·3공장, 음성공장, 연구소, 서울사무소 6개 사업장을 주사업장으로 두고 생산본부장, 연구소장 등 실질적으로 총괄하여 관리하는 임원을 안전보건관리(총괄) 책임자로 선임해 관할 부속사업장을 포함하여 관리하였습니다. 세종1·2·3공장 및 부속사업장은 환경안전1팀, 음성공장, 연구소, 서울사무소 및 부속사업장은 환경안전2팀이 관할합니다.
「산업안전보건법」에 따른 안전관리자는 환경안전1·2팀에 소속되어 사업장 안전보건관리(총괄) 책임자에게 안전 및 보건에 관한 기술적인 사항을 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언, 점검·개선 등 안전보건업무를 수행합니다. 공장과 연구소에 소속된 모든 부서는 인원 및 업무분장에 따라 1명~4명의 관리감독자를 지정하여 임직원에 대한 안전보건관리에 누락이 없도록 하였습니다.

*2026년 안전보건조직은 개편되었음.

안전 및 보건 관리 강화

안전보건경영시스템 인증

세종특별자치시에 위치한 세종1·2·3공장과 충청북도 음성군에 위치한 음성공장은 최고수준의 글로벌 인증기관에서 국제표준인 ISO 45001 인증을 성공적으로 취득 및 유지·관리하고 있습니다. 2025년 제조시설 사업장 기준으로 100% 인증 취득 상태입니다. 앞으로도 ISO 45001의 절차를 준수하여 앞으로도 안전하고 건강한 일터로 만들어 나가겠습니다.

중대재해 예방 조치

콜마비앤에이치는 '중대산업재해 ZERO'라는 안전보건 핵심 비전 하에, 모든 사업장에서 안전보건 리스크를 사전에 감지하고 대응할 수 있는 대비체계를 구축하였습니다.
특히, 중상해 또는 대형사고로 이어질 수 있는 중대산업재해를 예방하기 위해 사업장에서 실시하는 위험성평가 및 안전관리자의 일상점검과 별도로 월간 종합점검, 분기 안전관리자 교차점검, 반기 점검평가 제도를 마련 및 강화하여 운영하고 있습니다.
매분기 타사업장의 안전관리자가 해당사업장에 대한 점검을 실시하여, 일상점검이 아닌 다른 안전관리자의 시선에서 유해위험요인을 찾아내고 개선을 실시합니다.
「중대재해처벌법」에 따른 경영책임자의 반기 1회 이상 점검·평가·관리 의무사항을 형식적인 이행이 아닌 실질적, 효과적, 관리적으로 운영하기 위해 2022년 하반기부터 당사 사업장과 상주수급사에 대한 점검평가 실시 결과를 점수화·등급화 하여 나타내고 있습니다. 당사 사업장 160개 항목, 상주수급사 62개 항목 점검·평가를 실시하고 있으며, 2025년 하반기까지 7회차 점검·평가 및 개선이 진행되었습니다. 당사는 2024년 이래로 유지·관리 목표로 설정한 90점 이상을 유지하고 있을 뿐만 아니라, 해당 지표의 점수 또한 지속적으로 우상향하고 있습니다. 상주수급사 종사자의 안전보건 확보를 위해 2025년부터는 상주수급사 안전보건관리 지원에 더욱 집중하였습니다.

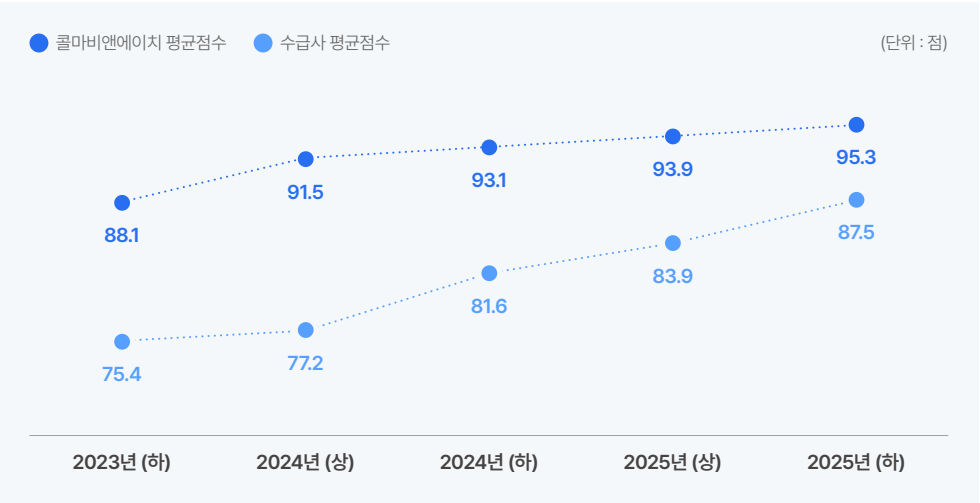
안전보건 추진목표 활동실적: 안전보건점검

안전보건점검

- 월 1회 이상 사업장 정기점검
- 분기 1회 안전관리자 교차점검 (서울사무소 분기 1회 교차점검만 실시)

구분	대상사업장						결과 (건/%)
	세종 1공장	세종 2공장	세종 3공장	음성 공장	연구소	서울 사무소	
'25년 월간점검(교차점검 포함) 건수	12	12	12	12	12	4	64건
'25년 월간점검(교차점검 포함) 유해위험요인 발견 건수	56	70	95	134	85	11	451건
'25년 월간점검(교차점검 포함) 유해위험요인 개선 건수	56	70	95	134	85	11	451건
'25년 월간점검(교차점검 포함) 개선율	100	100	100	100	100	100	100%

최근 5회 반기 안전보건 점검평가 평균점수



안전 및 보건 관리 강화

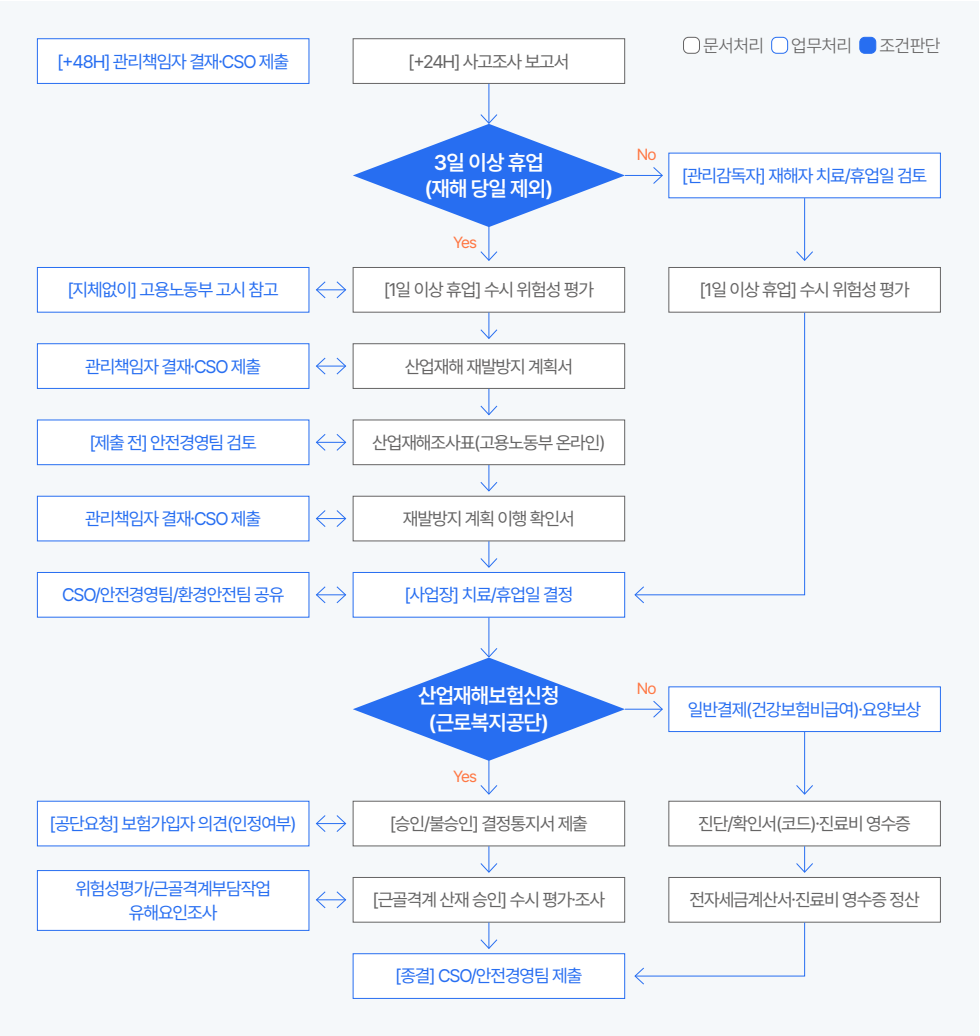
사건조사 및 후속조치 이행

콜마비앤에이치는 산업재해를 포함하는 비상사태 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 2022년부터 '비상사태 대응체계'를 재정비하여 비상사태 등급에 따른 신속하고 정확한 후속 조치를 실시하고 있습니다. 인적 비상사태를 발생된 결과 또는 예상되는 결과 4개 등급으로 분류하여 각 등급에 따른 대응조치를 실시합니다.
위기 등급인 비상사태는 안전보건관리(총괄)책임자를 본부장으로 하는 위기 대응본부, 비상 등급인 비상사태는 최고안전보건경영자(CSO)를 본부장으로 하는 비상 대응본부를 구성해 초기단계부터 신속하고 명확한 대내외 통합대응 지휘체계가 개시되도록 마련된 '비상사태 대응본부' 등 각종 비상사태를 대비한 대응방안이 사규에 상세하게 기술되어 있습니다.
1일 이상 휴업 또는 1회 이상 진료가 필요한 인적사고가 발생하면 개선대책을 수립해 대책에 따른 이행 및 확인을 100% 실시하고 있습니다. 이는 상주수급사 종사자에 대한 비상사태를 포함하는 안전보건 관리체계입니다. 사고 발생 시 24시간 이내에 사고조사를 실시하여 발생 원인을 분석하고, 조사 결과에 따른 보고서 작성, 수시 위험성평가 실시, 재발방지 대책 수립, 최종 이행 확인까지 전과정을 안전보건관리(총괄)책임자의 지휘와 승인을 거쳐 실시하며, 등급에 따라 결과를 CSO에게 보고하는 정형화된 프로세스를 운영하고 있습니다. 이는 동일 또는 유사사고가 재발되지 않도록 확실한 개선을 실시해 나가겠다는 당사의 의지가 담긴 관리체계입니다.

콜마비앤에이치 비상사태 등급

구분		내용
일반	부상	1일 이상 휴업 또는 1회 이상 진료
주의	경상	3일 이상 휴업(산업재해조사표 제출 대상 산업재해)
위기	중상	30일 이상 휴업(3일 이상 입원, 3회 이상 수술, 통원휴업 제외)
비상	사망	중대산업재해(중대재해, 중대산업사고, 중대연구실사고 적용 대상)

산업재해 발생 시 업무처리 및 기록관리



안전 및 보건 관리 강화

사업장 위험성평가 실시 및 개선 결과

콜마비앤에이치는 당사 전사업장의 잠재적 유해위험요인을 사전에 파악하고 예방하기 위해 "사업장 위험성평가에 관한 지침(고용노동부 고시)"에서 정하고 있는 사항을 준수하며 위험성평가를 실시하고 있습니다. 사고 및 질병을 포함한 모든 업무 관련 산업재해와 신규 도입 설비 및 작업에 대하여 예외 없이 수시 위험성평가를 실시합니다. 매년 정기적으로 재검토를 실시하는 정기 위험성평가는 전 과정에 해당 작업의 종사자가 참여해 작업장의 유해위험요인을 효과적으로 식별하여 발굴해 내고 있습니다.
위험성평가는 5단계로 구성되어 있습니다. 평가 대상 공정(작업)을 선정하고, 각 공정별 유해위험요인을 도출한 뒤, 해당 요인에 대한 위험도를 평가합니다. 발생 가능성과 중대성이 높아 개선이 필요한 유해위험으로 판단된 경우에는 개선대책을 수립하여 개선을 실시합니다.
이러한 체계적 접근을 통해 2025년 전사업장에서 수행한 정기 위험성평가 결과, 총 1,852건으로 도출된 유해위험요인 중에서 88건을 개선 대상으로 결정하여 100% 개선이 완료되었습니다. 앞으로도 사업장의 잠재적인 유해위험요인을 발굴하여 선제적으로 감소시키기 위한 활동을 계속해 나갈 것입니다.

위험성평가 개선 결과

비상사태 대응 훈련

콜마비앤에이치는 지진, 태풍, 폭우, 폭설 등의 자연재해나 떨어짐, 끼임, 감전, 질식, 화재, 화학물질 누출 등의 비상사태가 발생할 경우 신속하게 대응하기 위해 전사업장 분기 1회 이상 '비상사태 대응훈련'을 실시하고 있습니다. 훈련은 가상 시나리오를 설정하여 목격자나 발견자로부터 시작되는 보고 및 전파부터 구출, 대피, 응급처치, 환자 후송, CPR 실시 및 AED 사용을 통한 소생 등 최종 조치까지 현실감 있는 훈련과정으로 이루어집니다. 2025년에는 밀폐공간의 질식 대응 훈련, CPR 실시 및 AED 사용 훈련, 화재·폭발 비상대피 훈련 등 6개 사업장에서 진행한 28건의 대응훈련에 총 485명*의 임직원이 참여하여 유사 시 신속한 대응능력을 함양하였습니다.

*누적 참가자로 중복 인원 포함

안전 및 보건 관리 강화

안전보건교육

콜마비앤에이치는 안전보건에 대한 중요성과 인식을 향상시키고, 작업장에서 안전지식 또는 안전태도 부족에 의한 산업재해를 예방하기 위해 임직원들에게 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 채용 시, 작업내용 변경 시, 특별교육은 각 대상 적용 시점에 작업을 실시하기 전 진행하고, 근로자와 관리감독자에 대한 정기교육은 상반기 5월, 하반기 11월에 실시합니다.
화학물질 취급자 물질안전보건자료교육, 작업계획서 작성 대상 업무 종사자의 작업계획서 확인, 유해성 주지가 필요한 대상 업무 종사자에 대한 유해성 주지 등 작업 전 확인하거나 알려야 하는 내용을 적용 시점에 작업을 실시하기 전 진행합니다.
2025년 12월 31일 재직자 기준 교육대상 467명에 대한 정기교육은 100% 완료되었으며, 그 중 관리감독자 직책수행자 51명(상반기 오프라인 59명, 하반기 온라인 51명)은 관리감독자 교육과정을 수료하였습니다.

관리감독자 교육 수료증(상반기 오프라인)

관리감독자 교육 실시확인서(하반기 온라인)

안전보건 종사자 의견 청취

콜마비앤에이치는 전사업장 온·오프라인 안전보건 종사자 의견 청취 채널을 통해 임직원, 상주수급사 종사자 뿐만 아니라 외부 이해관계자의 의견을 지속적으로 수렴하고 있습니다.
온라인 채널은 홈페이지에 접속하거나 홈페이지와 연결된 안전보건환경 제안 게시물(QR)을 통해 언제, 어디서나, 누구나 안전보건과 관련된 의견 또는 제안을 할 수 있고, 오프라인 채널은 안전보건 관계 법령에 따라 실시하여야 하는 산업안전보건위원회의, 도급사업 안전보건협의회의, 연구실안전관리위원회의 진행 양식에 종사자 의견을 청취하고 기록하는 항목을 2023년부터 삽입하여 위원들을 통해 접수 받은 종사자 의견을 청취하고 있습니다.
전사업장 온·오프라인 안전보건 종사자 의견 청취 채널을 통해 접수된 의견은 5영업일 이내에 100% 검토를 실시하여 개선 적용, 보류(추가확인 필요 또는 관계 법령 검토, 보류인 경우 적용 또는 불가로 최종 후속 판단), 개선 불가로 판정되며, 개선 불가로 판정한 경우에는 개선 불가한 관계 법령이나 의견·제안 내용의 현재 당사의 조치 운영중인 사항 등 그 사유를 제안자에게 명확하게 안내하고 있습니다.

2025년에는 온·오프라인 채널을 통해 70건의 의견·제안이 접수되었고, 그 중 58건에 대하여 개선이 적용되었습니다.
안전보건 종사자 의견 청취 제도는 안전보건문화 정착에 중요한 기반이 되었으며, 예방 중심의 안전문화 내실화를 추진해 나가는 강력한 원동력 중 하나입니다.
앞으로도 온·오프라인 안전보건 종사자 의견 청취 채널을 적극적으로 활용하고, 콜마비앤에이치 안전보건문화의 한 갈래로 온전히 정착되도록 운영하여, 임직원이 더욱 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있는 근로여건으로 개선해 나가도록 전임직원이 함께 노력할 계획입니다.

온라인 안전보건 종사자 의견 청취 게시물

인권경영 강화

인권경영체계

인권정책

콜마비앤에이치는 경영 전반에 걸쳐 인권 보호 및 증진을 위한 포괄적 활동을 전개하고 있습니다. 이는 임직원을 포함한 모든 내·외부 이해관계자의 존엄성과 기본권을 수호하기 위함이며, 국제 기준에 부합하는 최고 수준의 인권 경영 체계를 구축하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 이를 위해 당사는 「세계인권선언(UDHR)」, 「유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)」, 「ILO 다국적기업 선언」, 「유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙」, 「OECD 다국적기업 가이드라인」 등 주요 국제 규범을 적극적으로 지지하고 준수합니다. 콜마비앤에이치는 이러한 국제 표준에 따라 차별 금지, 인도적 근로조건 준수, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제 및 아동노동 금지 등을 명시한 체계적인 인권정책을 수립하여 투명하게 공개하고 있습니다.

콜마비앤에이치 인권정책

인권영향평가 체계 구축

임직원 대상 인권영향평가 실시

콜마비앤에이치는 회사 전반의 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 실재적·잠재적 인권 위험을 사전에 식별하고 예방하기 위한 인권영향평가를 실시하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이에 따라 전 임직원과 하도급, 파견직 등 간접고용 근로자를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다.

인권영향평가는 체크리스트 기반의 내부 현황 점검 내용과 더불어, 「유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)」, 「세계인권선언(UDHR)」, 「OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines)」, 「국가인권위원회 인권경영 가이드라인 및 체크리스트」 등 국내외 인권 및 책임경영 관련 기준을 참고해 설계하였습니다.

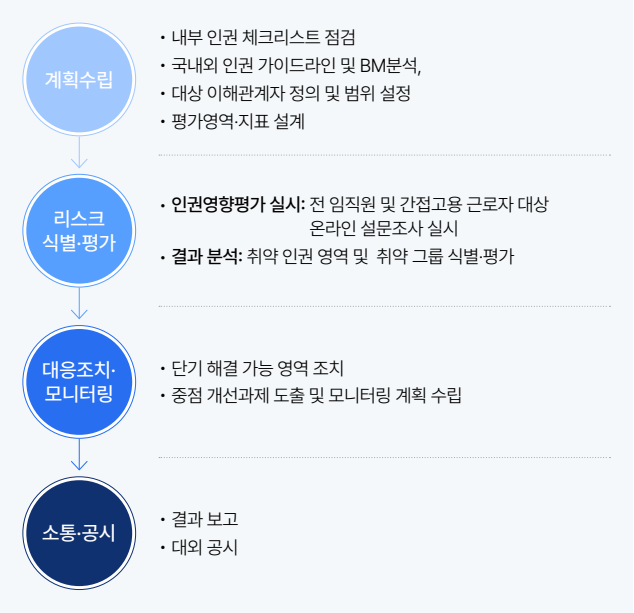
이에 따라 인권실사 이행체계 구축, 고용·업무상 차별 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 아동노동·강제노동의 금지, 산업안전 보장, 지역사회 인권존중, 근로자에 대한 인도적 대우, 반부패 및 지배구조 등 총 8개 인권 리스크 영역과 임직원들의 다양한 의견 수렴을 위한 주관식 영역을 포함해 총 9개 평가 영역과 32개 질문 문항으로 구성하여 온라인 설문조사를 실시하였습니다.

또한 문항의 유형을 인지, 체감·효과성, 노출도, 심각도로 구분하여 설문을 구성하였습니다. 이를 통해 인지·체감 문항에서는 현재 인권 리스크 관리 체계의 내재화 수준을 파악하고자 하였으며, 노출도와 심각도 문항은 UNGP 등 글로벌 인권실사 가이드라인의 취지를 참고해 결과 분석 시 인권 리스크의 발생가능성과 심각성을 진단할 수 있도록 하였습니다. 다만 평가 첫 시행 연도로 응답자의 부담 및 민감도를 고려해 조사 항목은 간결화 하여 진행하였습니다. 한편 다양한 유형의 임직원들의 인권 리스크 수준을 파악할 수 있도록 직급, 직종, 고용형태 등으로 유형화하여 평가를 실시하였습니다.

영역별 결과는 추후 개선과제 도출 시 과제의 목적성을 분명히 할 수 있도록 인지 및 체감·효과성, 노출도, 심각도별 취약 영역을 진단 및 식별하였습니다. 취약그룹의 선정은 리스크 수준이 높은 우선관리 대상을 정하기 위한 목적으로, 3가지 문항 유형에 대한 응답을 종합하여 식별하도록 하였습니다.

향후 인권영향평가 결과를 토대로, 우선순위 과제 도출, 사후 관리 등 실사 프로세스의 단계적 고도화를 통해 인권 경영의 내재화 수준을 높이고, 이를 바탕으로 지속 가능한 인권 보호 체계를 공고히 구축해 나가겠습니다.

인권영향평가 프로세스



인권경영 강화

인권영향평가 결과

취약 인권 영역 및 취약 그룹의 식별

인권영향평가 결과, 인지 및 체감 효과성 영역에서는 '인권실사 이행체계 구축', '결사 및 단체교섭의 자유 보장' 영역이 취약한 것으로 나타났으며, 노출도에서는 '산업안전 보장', '고용·업무 상 차별 금지' 영역이, 심각도에서는 '근로자에 대한 인도적 대우', '고용·업무 상 차별 금지' 영역이 취약한 것으로 나타났습니다.

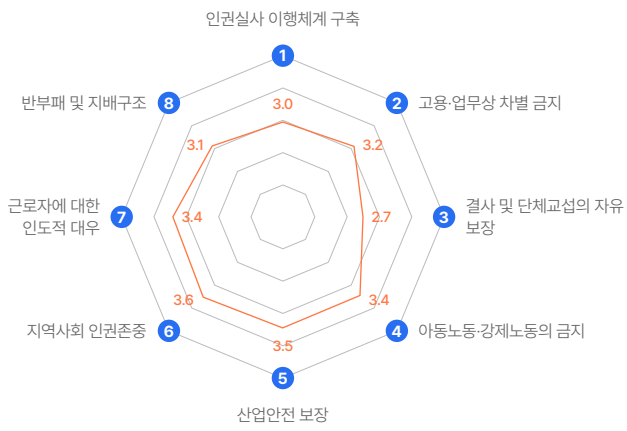
한편, 임직원 유형별 응답 결과를 종합한 분석을 통해 임산부 또는 영유아 양육자, 간접고용 근로자, 생산직 근로자, 대리·사원급 직원, 근속기간 2년 이상~3년 미만 직원이 인권 리스크 취약 그룹으로 식별되었습니다. 또한 평가 영역별로 취약 그룹의 분포에 일부 차이가 확인되어, 향후 개선 과제 도출 시 이러한 특성을 체계적으로 반영할 계획입니다.

콜마비앤에이치는 인권영향평가를 통해 도출된 결과를 바탕으로 취약 그룹의 권리 보장과 실효적인 관리 방안을 마련하고 있으며, 향후에는 인권 실사 체계의 내재화 수준을 한층 고도화하는 동시에 인권 실사의 범위를 외부 이해관계자 및 사업장 단위까지 단계적으로 확대해 나갈 예정입니다.

평가 영역 및 지표

인권 리스크 영역	세부 지표
1 인권실사 이행체계 구축	정책 이해도, 고충처리·사후조치
2 고용·업무상 차별 금지	인사관리 공정성, 위험 노출도, 심각도
3 결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동 기본권 보장 효과성
4 아동노동·강제노동의 금지	아동노동, 고용계약 투명성, 초과 근로, 이동의 자유·서류 압류금지, 위험 노출도, 심각도
5 산업안전 보장	예방관리, 고충처리·사후조치, 위험노출도, 심각도
6 지역사회 인권존중	정보 보안 및 관리
7 근로자에 대한 인도적 대우	임금 및 보상, 일과 삶의 균형, 임직원 교육 및 역량 개발, 개인정보 보호, 직장 내 폭력·괴롭힘·성희롱 예방관리와 사후조치, 위험 노출도, 심각도
8 반부패 및 지배구조	정책 이해도, 윤리리스크 예방관리와 사후조치, 위험 노출도, 심각도
9 취약 영역 의견 청취	인권 리스크 취약 영역, 인권 리스크 개선 제안

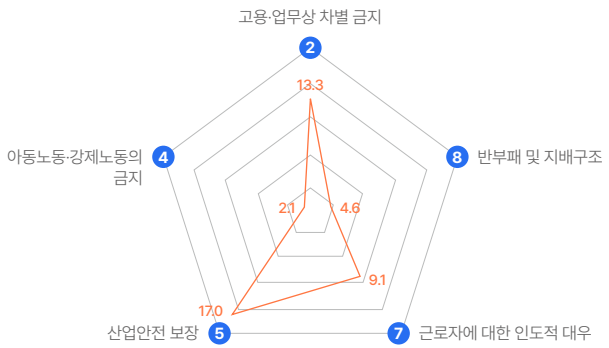
인권 영역별 인지 및 체감·효과성 평균 점수 단위 : 점



인권 리스크 취약그룹

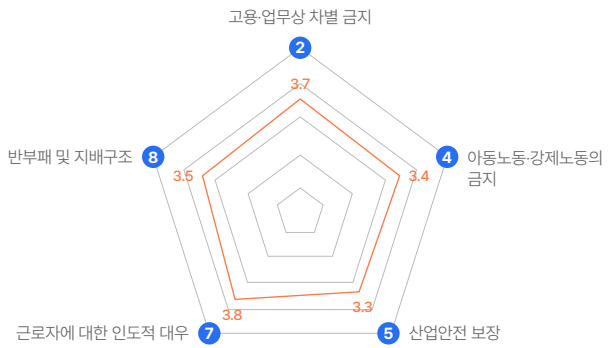
취약 그룹	인지·체감 (점)	노출도 (%)	심각도 (점)	종합점수 (점)
임산부 또는 영유아 양육자	2.9	12.0%	4.0	50.2
간접고용 근로자	2.8	10.9%	3.5	50.1
생산직 근로자	3.0	10.1%	3.5	46.2
대리, 사원급 직원	3.0	10.3%	3.6	45.8
근속 2년 이상 ~ 3년 미만	3.13	9.5%	3.9	45.1

인권 영역별 위험 노출도 단위 : %



*영역별 노출/경험 문항의 '예' 응답 비율. 높을수록 노출도 높음

인권 영역별 노출 심각도 단위 : 점



인권경영 강화

취약 인권 영역 개선 활동

인권영향평가 실시 및 임직원 소통 기반의 제도 개선 추진

콜마비앤에이치는 인권 취약 영역의 리스크를 완화하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 임직원의 체감도가 상대적으로 낮았던 '인권실사 이행 체계 구축'을 개선하고자, 당사 최초로 실시한 인권영향평가를 발판 삼아 사내 인권 의식을 제고할 계획입니다. 이를 통해 임직원들이 기업 내 인권 보호 문화를 실질적으로 체감할 수 있도록 구체적인 개선 과제를 도출하고 실행해 나갈 것입니다.

가장 먼저, 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 근로자에 대한 인도적 대우를 강화하며, 업무 수행 중 발생할 수 있는 모든 형태의 차별을 근절하기 위해 힘쓰고 있습니다. 아울러 임직원들이 고충을 소통할 때 겪는 심리적 장벽을 해소하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 구성원들을 대상으로 당사 홈페이지의 고충 처리 채널과 그룹사 공통 채널인 '베러 콜마(Better Kolmar)'의 운영 취지를 재안내하였습니다. 특히 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 윤리경영 위반행위 등 주요 제보 대상과 이용 방법을 명확히 공유하는 한편, 모든 신고 절차가 철저한 익명 보장하에 이루어진다는 점을 강조하여 임직원들이 부담 없이 신뢰하고 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다. 공식적인 채널 외에도 경영진과 구성원 간의 유연한 소통을 위해 대표이사와 함께하는 '밥심톡', 타운홀 미팅, '콜키퍼' 등 프로그램을 신규 도입하거나 개편하여 운영 중입니다. 이러한 노력은 실질적인 제도의 변화로 이어져, '콜키퍼'를 통해 제안된 출산 장려금 및 육아 지원금 일시 지급 안건이 실제 사내 복지에 반영된 바 있습니다. 나아가 새롭게 도입된 '콜마 육아동료 업무 지원제'는 출산 및 육아휴직 사용자뿐만 아니라 대체 인력으로 근무하는 동료의 업무 부담까지 완화하며 보다 포용적인 조직 문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다. 아울러, 근로자의 권익 향상을 위해 분기별로 노사협의회를 개최하고 있습니다. 이를 통해 노동권 보호와 관련된 주요 안건을 협의하고, 인사 제도 전반에 대한 근로자들의 궁금증을 해소하는 등 주기적이고 투명한 소통을 이어가고 있습니다.

취약 영역 별 개선 활동

구분	취약 영역	주요 개선 활동*
인지·체감 취약 영역	인권실사 이행체계 구축	• 인권영향평가 실시
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	• 임직원 소통 채널 다각화 및 강화
노출도 취약 영역	산업안전 보장	• 주기적 안전보건 관리 체계 개선 • 환경안전 온/오프라인 소통 강화 • 정기적 안전교육 및 캠페인 진행 등
	고용·업무상 차별 금지	• 복리후생제도 개선
노출도, 심각도 취약 영역	근로자에 대한 인도적 대우	• 임직원 고충처리 채널 홍보 및 활성화

*2025년~2026년 상반기 활동

체계적인 산업안전관리 운영

한편, 당사의 종합 인권 취약 그룹으로 식별된 임산부 및 영유아 양육자, 간접고용 근로자, 생산직 근로자, 그리고 근속 2년 이상 3년 미만 그룹은 산업안전 보장 영역 내에서도 상대적으로 취약한 그룹으로 식별되었습니다. 최근 산업 현장 내 안전사고 예방에 대한 사회적 요구와 인식이 그 어느 때보다 높아지고 있으며, 「중대재해처벌법」, 「산업안전보건법」, 「연구실안전법」 등 관련 규제 또한 지속적으로 강화되는 추세입니다. 콜마비앤에이치 역시 이러한 사회적 흐름과 규제 강화에 발맞추어, 제품 생산 및 연구 현장에서의 안전사고를 선제적으로 예방하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

우선 현장 안전의 근간이 되는 관련 규정과 지침을 정기적으로 개정하여 전 사업장에 게시 및 공지하고 있습니다. 정기적인 관리감독자, 근로자 대상 안전보건 교육뿐만 아니라, 최근 산업 현장에서 빈번하게 발생한 사고 사례와 당사 사업장 내 시설·장비를 이용할 때 반드시 지켜야 할 핵심 유의사항을 다룬 '안전보건 OPL(One Point Lesson)'을 매월 발행하여 전 구성원에게 교육하고 있습니다. 이와 함께 사내 안전속도 준수, 시즌별 안전수칙 등 실생활 밀착형 '안전보건 캠페인'을 주기적으로 전개함으로써 임직원의 안전 경각심을 고취하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 예방 체계가 단순히 문서상의 규정으로만 존재하는 것이 아니라, 실제 현장에서 살아 움직이는 실천 수칙으로 작동할 수 있도록, 현장의 목소리를 최대한 청취하고, 점검하며 안전을 체질화하기 위해 노력하고 있습니다.

나아가, 간접고용 근로자를 포함하여 콜마비앤에이치 사업장 내의 모든 종사자가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 의견 수렴 채널을 다각화하였습니다. 유해·위험 요인을 발견했을 때 누구나 상시 제안할 수 있도록 온라인 홈페이지 내 '환경안전소통' 채널을 운영 중이며, 오프라인에서는 산업안전보건위원회, 연구실 안전관리위원회, 도급사업 안전보건협의체 등 법정 회의체를 활성화하여 현장의 생생한 목소리를 수렴하고 있습니다.

한편 중대산업재해 예방을 위한 안전보건 점검평가 시 상주수급사도 대상에 포함하고 있으며, 당사 사업장과 상주수급사 모두 평가결과가 지속적으로 개선되고 있습니다. 아울러 하도급 거래 관계에서의 안전 관리를 강화하고자, 지난해 공정거래위원회 표준하도급계약서 개정 내용을 적극 반영하여 하도급 계약서 본문 및 특약에 안전보건 의무 이행 문안을 명문화하였습니다. 앞으로도 콜마비앤에이치는 간접고용 근로자를 포함한 모든 종사자의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 생산 및 연구 현장의 안전보건 체계를 지속적으로 점검하고 고도화해 나가도록 하겠습니다.

인권경영 강화

인권 고충 처리 및 내재화

인권 고충 처리 시스템

콜마비앤에이치는 경영 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해 및 비윤리적 리스크를 선제적으로 식별하고, 피해를 입은 이해관계자에게 실효성 있는 구제 수단을 제공하고자 체계적인 고충 처리 메커니즘을 운영하고 있습니다. 당사의 고충 처리 프로세스는 '고충 접수 – 사실관계 확인 및 조치방안 검토 – 심의 및 의결 – 구제 조치 – 내재화'로 이어지는 선순환 환류 체계를 갖추고 있습니다. 당사는 인권 관련 고충 사항을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 고충 접수 시 관련 이해관계자 심층 인터뷰와 객관적 증거 확보를 통해 사실관계를 면밀히 규명합니다. 조사 결과를 바탕으로 개최되는 인사위원회는 사안의 중대성을 고려하여 최적의 해결 방안을 도출합니다. 또한, 제보자와 피제보자 모두를 대상으로 한 맞춤형 교육과 관련 정책 및 절차 개정 작업을 병행함으로써 문제의 근본 원인을 제거하는 시스템적 개선에 주력하고 있습니다.

또한, 임직원과 외부 이해관계자가 보복의 우려 없이 안전하게 의견을 개진할 수 있도록 공식 홈페이지 내에 실명 및 익명이 보장된 통합 제보 창구를 상시 운영하고 있습니다. 해당 채널을 통해 접수된 정보는 전용 보안 서버에서 대외비로 엄격히 관리되며, 제보자 보호 원칙에 따라 제보자의 신원과 제보 내용은 철저히 익명성이 보장됩니다. 조사 업무는 전문성과 윤리 의식을 갖춘 전담자가 수행하여 조사 과정에서의 2차 피해를 원천 차단하고 있으며, 모든 처리 결과는 제보자에게 투명하게 회신하여 절차적 정당성을 확보하고 있습니다. 2025년 기준, 콜마비앤에이치에 접수된 인권 관련 제보는 총 0건이며, 당사 규정에 따라 조사 및 사후 조치를 100% 완료하였습니다.

또한, 인권영향평가로 수렴된 임직원의 의견을 적극 반영하여 고충 제기를 기업의 건강한 성장을 견인하는 건설적 소통 과정으로 재정의하겠습니다. 제보자 보호 캠페인과 신고 독려 활동을 지속함으로써 임직원이 불이익에 대한 우려 없이 정당한 권리를 행사할 수 있는 환경을 조성하고, 인권 경영의 사각지대가 존재하지 않는 투명한 일터를 실현해 나가겠습니다.

고충 접수 → **확인 및 검토** → **고충 처리**

고충 접수	확인 및 검토	고충 처리
• 실시간 애로사항 청취	• 사실관계 확인 • 이해관계자 인터뷰 • 희망조치사항 및 조치방안 검토	• 인사위원회 개최 • 제보자/피제보자 교육 • 인프라, 고충 관련 정책 개선

인권 교육 프로그램

콜마비앤에이치는 전 임직원의 인권 의식 내재화와 실천적 역량 강화를 위해 전사적인 인권 교육 체계를 가동하고 있습니다. 당사의 교육 커리큘럼은 수립된 인권정책을 실무에 즉시 적용할 수 있도록 차별 금지, 산업안전, 책임 있는 공급망 관리 등 주요 핵심 이슈별 가이드라인과 실무 체크리스트를 중심으로 설계되었습니다. 특히 인권 침해의 고위험 영역인 아동·강제노동 및 인신매매 방지에 대한 심화 학습을 강화하였으며, 교육의 외연을 협력사와 지역사회 등 외부 이해관계자까지 확장하여 통합적인 인권 보호망을 구축하고 있습니다. 또한 2025년에는 다양성과 관련한 교육 커리큘럼을 추가하여 인권 교육의 분야를 더욱 확대해 나가고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년에는 교육 대상자 467명 전원이 이수를 완료하며 인권 경영에 대한 높은 참여도와 의지를 입증하였습니다. 이러한 지속적인 교육의 성과로 2025년 기준 이해관계자 고충처리는 각 1건으로, 인권 관련 방침이 효과적으로 이행되고 있음을 확인하였습니다.

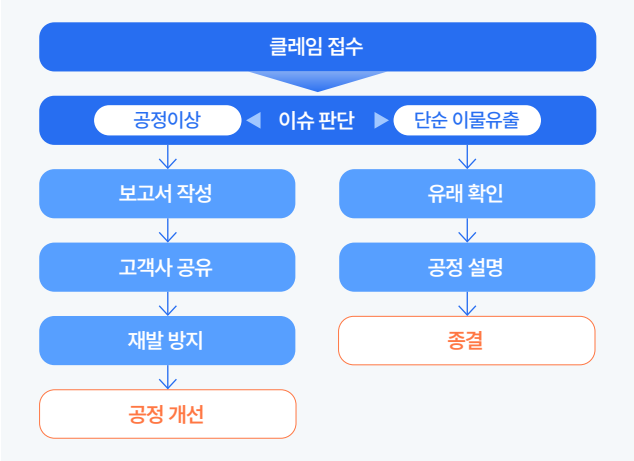
차시	교육 내용
1차시	[오피스탐정단] 하하, 별과 함께하는 직장 내 성희롱 예방교육
2차시	[오피스탐정단] 하하, 별과 함께하는 개인정보보호 교육
3차시	[원더풀데이즈] 정찬민, 임수현과 함께하는 직장 내 장애인 인식개선 교육
4차시	[원더풀데이즈] 정찬민, 임수현과 함께하는 직장 내 괴롭힘 예방교육
5차시	[오피스백서] 퇴직연금교육

소비자 안전 및 접근성 확대

소비자 안전 관리체계

콜마비앤에이치는 B2B 기업으로서 고객사를 주요 거래 대상으로 하지만, 최종적으로 제품을 사용하는 소비자의 안전에 대한 책임 역시 함께 진다는 원칙 아래 소비자 안전 관리체계를 운영하고 있습니다. 이물 발견 시 제조 공정상 이슈 여부를 확인하고 이물 유래를 파악한 뒤, 보고서를 작성·공유하고 재발방지책을 수립하는 단계적 프로세스를 통해 대응하며, 전 과정에서 고객사 품질 담당자와 긴밀히 소통합니다. 파우치 손상이나 이물 유래 문의 등 단순 문의는 이물 유래 확인과 공정 설명으로 처리하되, 공정상 문제로 확인될 경우에는 재발방지 계획을 포함한 보고서를 별도로 작성하여 공유합니다. 소비자 클레임 대책 관리 대장을 운영하여 문제 현황을 지속적으로 분석하고 공정 개선에 반영하고 있습니다. 또한 제품 회수 발생 시에는 물류를 통한 신속한 리콜 제품 수거와 함께 영업 부서를 중심으로 보상 협의 및 재출고 조치를 체계적으로 진행하고 있으며, 품질보증팀 주관 하에 제품 회수 관리절차(KQP-022, KSQP-022)를 문서화하여 운영함으로써 전사 차원의 일관된 대응 체계를 유지하고 있습니다.

소비자 컴플레인 해결 프로세스



글로벌 인증 획득을 통한 소비자 접근성 확대

콜마비앤에이치는 다양한 소비자 니즈에 선제적으로 대응하기 위해 글로벌 인증을 확보하고 있습니다. 인도네시아 MUI와 한국이슬람교 중앙회(KMF)로부터 할랄 인증을 취득하여 인도네시아를 비롯한 여러 국가에 할랄 인증 제품을 공급하고 있습니다. 헤모힘 제품은 인폼드 초이스(Informed Choice)로부터 반도핑 인증을 획득하여 세계반도핑기구(WADA) 기준에 부합하는 안전성을 입증하여 글로벌 스포츠 영양 시장으로의 진출 가능성도 넓혀 나가고 있습니다. 나아가 2025년에는 음성공장에서 생산되는 제품에 대한 코셔(Kosher)인증을 신규 획득하며 유대교 소비자층으로 제품 접근성을 대폭 확대했습니다. 성분, 첨가물, 공정 및 장비 사용 전반에 걸쳐 엄격한 유대교 식이 율법을 통과해야만 부여되는 코셔 인증은 당사 제품의 뛰어난 위생과 안전성을 대외적으로 입증한 결과입니다.

아울러 세종3공장과 음성공장은 2025년 글로벌 HACCP 및 NSF cGMP 인증을 신규 획득하는 쾌거를 거두었습니다. 이를 통해 확보한 제품 품질 경쟁력을 바탕으로,전 세계의 다양한 고객들에게 당사의 제품을 안정적으로 공급할 수 있는 발판을 마련했습니다. 마지막으로 'FSSC 22000(식품안전경영시스템)' 등 기존의 글로벌 품질 인증도 지속적으로 갱신, 신규 취득해 나가고 있습니다. 올해는 세종3공장이 'ISO 9001(품질경영시스템)'을 새롭게 취득함에 따라, 제품 안전 및 품질 관리 체계를 더욱 확고히 하였습니다.

KMF 할랄 | MUI 할랄 | Informed Choice | KOSHER

글로벌 HACCP | NSF cGMP | ISO 9001 | FSSC 22000

섭취 편의성을 높이는 혁신적 제형 출시

콜마비앤에이치는 소비자가 더 안전하고 편리하게 건강기능식품을 섭취할 수 있도록 제형 혁신에 지속적으로 투자하고 있습니다. 노인과 어린이처럼 정제 형태의 섭취에 부담을 느끼는 소비자를 위해 다양한 분말 형태의 제품을 개발하고, 나아가 텁텁함이 없고 구강에 닿으면 차갑게 사르르 녹아내리는 쿨멜팅 분말 제형을 개발하여 국내 특허 등록을 완료하고 해외 특허 출원을 진행 중이며 하트·물고기 등 친근한 디자인을 적용한 식물성 츄어블 연질캡슐을 개발하여 심리적 접근성까지 고려하였습니다. 또한, 한 번의 섭취로 더 오래 지속되는 효과를 원하는 소비자를 위해 성분이 단계적으로 방출되는 지속성 정제 기술을 개발하고 있습니다. 이와 함께 부형제 사용을 최소화해 기능성 원료의 섭취 비율을 높이는 제형 설계에도 주력하고 있습니다. 소재 측면에서도 인도산 강황과 타마린드를 기반으로 한 스트레스 완화 소재 '아쉬아간다추출물(KSM-66®)'이 개별인정형 원료 승인을 받아 새로운 제품군을 선보일 예정입니다.

주요 제형

정보 및 기술 보안 유지

정보보안 관리체계

추진조직

콜마비앤에이치는 CEO를 최고 의사결정권자로 하는 정보보안 조직 체계를 운영하며, 관리적·기술적·물리적 보안 기준과 온·오프라인 보안 정책을 망라한 정보보호 지침서를 근간으로 보안 관리를 총괄하고 있습니다. 이 체계 안에서 회사 내부 정보는 물론 고객과 직원의 개인정보를 엄격히 보호하고, 정보 유출이나 기밀 침해가 발생하지 않도록 전 조직 차원에서 관리 수준을 유지하고 있습니다. 급변하는 보안 환경에 능동적으로 대응하기 위한 체계도 갖추고 있습니다. 개인정보보호법, 정보통신망법, 해외 개인정보보호법 등 국내외 법률과 정책의 동향을 실시간으로 모니터링하며, 법령이나 규정에 변경이 생길 경우 정보보안 관리 기준을 즉시 보완하여 현업 프로세스에 반영합니다. 사후 대응이 아닌 선제적 관리를 통해 보안 리스크를 최소화하는 것이 콜마비앤에이치가 지향하는 정보보안 운영 방식입니다.

조직도

정보 유출 통제 시스템

콜마비앤에이치는 네트워크 환경 전반에서 발생할 수 있는 정보 유출 위험을 효과적으로 통제하기 위해 다층적 보안 체계를 구축하고 있습니다. 기업의 핵심 기밀정보가 외부에 노출되는 것을 차단하기 위해 정보 유출 방지 시스템(DLP)을 운영하고 있으며, 주기적인 점검을 통해 시스템이 실효성 있게 작동하는지 지속적으로 확인하고 있습니다. 디지털 암호화 시스템(DRM)은 현재 제품/소재개발연구소에 우선 적용하여 운영 중이며, 2026년 8월 중 전사 적용 예정입니다. 여기에 더해 2025년에는 스크린 워터마크를 새롭게 도입하여 내부 정보의 무단 유출 경로를 한층 견고하게 차단하였습니다. 기술적 보안 수단을 지속적으로 고도화함으로써 변화하는 위협 환경에 유연하게 대응하고, 정보보안 수준을 한 단계씩 끌어올려 나가겠습니다.

관리	기술		물리
• 규정 수립 • 교육 실시 • 보안서약서 징구 등	• 서버 / DB 접근 제어 • 정보시스템 계정 권한 관리 • Log 기록 수행	• End-point 단말 비인가 • 미보안 단말 접근제어(NAC) • 정보유출 방지 시스템(DLP) 등	• IDC 출입 통제 • 전산실 출입 통제 등

정보 유출 사고 대응 절차

정보보안 사고는 발생 이후의 대응 속도가 피해 규모를 결정짓습니다. 콜마비앤에이치는 이러한 인식을 바탕으로 사고 발생 시 신속한 탐지와 대응을 통해 잠재적 피해를 최소화할 수 있도록 체계적인 지침과 절차를 마련하고 있습니다. 사고가 감지되는 즉시 전담 대응팀이 가동되어 사고의 범위와 영향을 빠르게 파악하고, 추가 피해 확산을 막기 위한 격리 및 차단 조치를 최우선으로 시행합니다.초기 대응이 완료된 후에는 사고 원인을 면밀히 분석하고 시스템 복구를 진행하며, 필요한 경우 법적·규제기관 및 이해관계자에게 신속히 통지합니다. 사고 처리의 전 과정은 빠짐없이 기록으로 남기고, 재발 방지를 위한 개선 조치까지 포함하여 사후 관리를 철저히 수행합니다. 단순한 사고 수습에 그치지 않고 원인 분석과 제도 개선으로 이어지는 순환 구조를 통해 보안 체계의 실질적인 완성도를 높여 나가고 있습니다.

유출 사고 인지	→	보고	→	대응 및 조치	→	재발방지
긴급대응TF 구성, 신고내역 문서화		대응 담당자 보고, 피해자 통보, 침해발생 선포		민원 문의 대응, 피해 실태 파악, 피해 전산망 분리		복구 조치 이행, 재발방지 및 사후관리

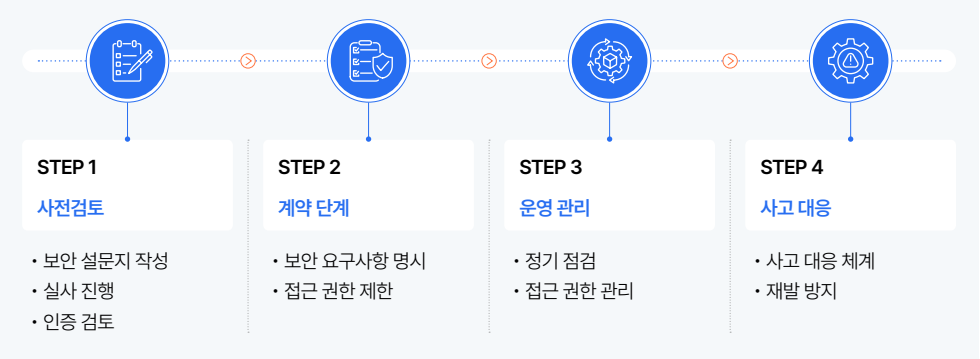
정보 및 기술 보안 유지

정보보안 실사 및 리스크 평가

콜마비앤에이치는 기업 운영 전반에 걸친 체계적인 정보보안 위험 평가를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 자산, 위협, 취약점, 통제 현황을 종합적으로 분석하고, 각 위험 요소의 발생 가능성과 영향도를 면밀히 평가하여 우선순위에 따른 실효성 있는 보안 대책을 수립하고 있습니다. 공급업체, 벤더, 에이전트 등 다양한 제3자와 거래할 때에는 정보보안 준수 여부와 잠재적 위험을 사전에 검토하는 절차를 별도로 운영하고 있습니다. 보안 설문지 작성, 실사 진행, 인증 검토 등 구체적인 과정을 통해 제3자의 보안 수준을 객관적으로 평가하고, 계약 단계부터 접근 권한 제한, 정기 점검, 사고 대응 체계 구축 등 엄격한 관리 기준을 일관되게 적용합니다. 협력 관계가 시작되는 첫 단계부터 보안 원칙을 관철함으로써 제3자로 인한 정보보안 사고 가능성을 사전에 차단하고, 신뢰할 수 있는 공급망 보안 환경을 만들어 나가고 있습니다.

구분	주요 차단 내용	
ONLine	• 이메일/웹메일 차단 • 웹 게시판/카페/블로그 등 웹페이지에 글 작성 및 파일 업로드 차단	• 메신저를 통한 파일 유출 차단 • 블루투스를 통한 파일 유출 차단 • P2P파일 공유프로그램을 통한 파일 유출 차단
OFFLine	• USB/외장형 Disk 등 이동식 저장소 차단 • 네트워크/로컬 프린터로 인쇄 작업 차단 • 스마트폰(MTP/PTP)을 통한 파일 유출 차단	• 공유 폴더를 통한 PC간의 파일 유출 차단 • 화면 캡처를 통한 파일 유출 차단

제3자 보안 관리 절차



정보보안 활동

맞춤형 인공지능 솔루션 HK GPT 도입

콜마비앤에이치는 디지털 혁신과 업무 효율성 제고를 위해 그룹 맞춤형 AI 솔루션인 'HK GPT'를 전사적으로 도입하여 확대 적용하고 있습니다. HK GPT는 콜마그룹 전용으로 개발된 자체 AI 기술로, 사내에 축적된 업무 방식과 조직 문화를 반영하여 개인 생산성 향상과 기업 경쟁력 강화를 동시에 도모합니다. GPT-4o 기반의 자연스러운 대화 기능과 높은 보안성을 갖추고 있으며, 기술 및 정보 유출 방지 교육을 병행하여 안전한 AI 활용 환경을 조성하고 있습니다. 문서 분석, 기획안 생성, 회의록 자동 작성 등 실무 전반의 편의성을 높이는 한편, 생산 현장의 비전 품질 검사와 제품 포장물 인쇄 검사 등 자동화 설비의 핵심 시스템으로도 활용되고 있습니다. 2026년 3월에는 HK GPT+를 오픈하여 다양한 최신 AI 모델을 선택하여 활용 할 수 있는 서비스를 추가로 오픈하였습니다.

Kolmar AI 활용 교육

콜마비앤에이치는 인공지능(AI) 등 디지털 혁신 기술을 적극 도입하여 업무 효율성과 보안 수준을 함께 끌어올리고 있습니다. 임직원을 대상으로 정보보안 교육과 실전 프로젝트를 운영하며 정보보안 역량과 AI 활용 능력을 꾸준히 키워, 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 경영 환경을 만들어 나가고 있습니다.
생성형 AI 활용 역량 강화를 위해서는 AI 사용 인증 교육, 리더십 아카데미 등 단계적인 프로그램을 운영하고 있습니다. 2026년에는 그룹사에서 주관하는 AI 업무 효율화/직무 전문화 과정을 통하여 임직원의 AI 협업 역량 확보 및 현업 중심의 AI 활용 전문성 고도화를 만들어 나가고 있습니다. 또한 AI를 활용한 우수사례 공모전, AI Challenge Lab에 참여하여 AI를 업무에 활용하여 실질적인 성과로 이어진 사례를 전파하고 있습니다.

AI활용 교육 실시 현황

회차	일정	구분	과정명	장소
1	4월	DATA	EXCEL 기반 데이터 활용 기초	한국콜마 종합기술원
2			파이썬 기초 다지기	
3	5월	AI/AI AGENT	컨택스트&프롬프트 엔지니어링	
4			AI를 활용한 이미지/영상 제작	
5			바이브코딩 입문	

사회공헌활동 추진

사회공헌 추진체계

콜마비앤에이치는 사회공헌 활동을 세 가지 방향으로 구체화하여 운영하고 있습니다. 사업 특성을 살려 지역사회와 상생하며 긍정적인 변화를 만들어 가는 '소셜커넥트', 소외 계층의 자립을 돕고 미래 인재를 육성하는 '드림커넥트', 협력사와의 동반 성장을 통해 사회적 책임을 실천하는 '위닝커넥트'가 그 축을 이룹니다. 세 가지 활동을 균형 있게 전개하며 기업이 사회에 미치는 긍정적인 영향을 넓혀 가고 있습니다.

사회공헌 전략

사회공헌 이행 현황

콜마비앤에이치는 임직원이 지역사회와 직접 연결되는 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 사업장 인근에서 주 2회 정기적으로 환경미화 활동을 수행하는 한편, 원각사 배식봉사를 통해 취약계층 지원을 위한 임직원 봉사활동을 지속하고 있습니다. 이러한 활동은 2023~2024년 콜마비앤에이치 단독 운영에서 2025년부터 그룹 3사 공동 참여 방식으로 확대되어, 그 범위와 사회적 영향력을 한층 넓혀가고 있습니다. 봉사활동과 함께 기부 및 후원 활동 역시 전문 기관과의 긴밀한 연계를 통해 보다 실질적인 방식으로 운영됩니다. 독거노인종합지원센터와의 협력을 통해 건강기능식품을 기부하고, 임직원이 서초구 인근 어르신을 직접 방문해 물품을 전달하는 교류 활동을 이어가고 있습니다. 기빙플러스에도 건강기능식품을 정기 기부하고 있으며, 기부된 물품은 전국 24개 매장을 통해 판매되며, 발생한 수익금은 장애인·취약계층의 일자리 창출을 위한 재원으로 활용됩니다. 판매 수익이 다시 사회공헌 재원으로 순환되는 이 구조는 단순한 기부를 넘어 나눔의 지속성을 실현하는 선순환 모델로 자리잡고 있습니다.이 같은 활동의 기반을 더욱 공고히 하기 위해 2025년에는 서초구청과 2년 약정의 MOU를 체결하였습니다. 기빙플러스를 통해 창출된 판매 수익금 약 1천만 원은 서초구 소재 청소년을 위한 장학금으로 환원되었으며, 임직원이 기빙플러스 양재 매장의 물품 판매 활동에 직접 참여하며 지역사회와의 연대를 몸소 실천하고 있습니다.

주요 후원 활동 내역

기간	활동내역
2025.07	재단법인 기빙플러스 건강기능식품 후원
2025.08	재단법인 한국취약노인지원재단(독거노인종합지원센터)건강기능식품 후원
2025.09	사단법인 사랑의친구들 건강기능식품 후원
2025.11	세종재가노인지원센터 건강기능식품 후원
2025.12	기독교사회적기업센터 건강기능식품 후원
2025.12	강동야학 건강기능식품 후원

사회공헌활동 추진

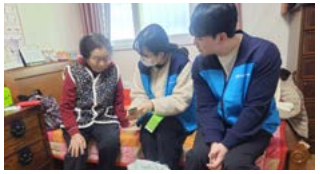
취약계층 건강 지원

건강기능식품 기부를 통한 나눔 실천

콜마비앤에이치는 건강기능식품 전문기업으로서의 역량을 사회공헌과 연결하여 취약계층의 건강한 일상을 지원하고 있습니다. 2025년에는 밀알복지재단이 설립한 나눔스토어 기빙플러스에 '위슬로 영양단백질' 약 6,000개를 별도로 기부하였습니다. 기빙플러스는 기업이 기부한 상품을 전국 24개 매장에서 판매하여 장애인과 취약계층의 자립을 지원하는 사회공헌 전문 기관이며, 이번 기부는 전량 매장 판매를 통해 취약계층 일자리 창출 재원으로 활용되었습니다.

세종 '마음 잇는 봉사'

콜마비앤에이치는 콜마그룹 사회공헌 주간 '콜마 커넥트 위크(Kolmar Connect Week)'를 맞아 지역사회 취약계층을 대상으로 한 '마음 잇는 봉사'를 전개하며 사회적 가치 창출에 기여했습니다. 본 활동은 건강관리 사각지대 해소와 정서적 지원을 동시에 실현하는 것을 목표로, 약 3,700만 원 상당의 건강기능식품을 세종시 내 취약계층에 기부하고, 임직원 10명이 독거노인 14가정을 직접 방문해 제품 전달과 함께 말벗 봉사를 진행하였습니다. 이를 통해 단순한 물품 지원을 넘어 고령층의 고립감 해소와 삶의 질 향상에 기여했으며, 지역사회와의 상생 및 임직원 참여형 사회공헌 문화를 확산하는 계기를 마련했습니다. 향후에도 콜마비앤에이치는 기업의 핵심 역량을 활용한 맞춤형 사회공헌 활동을 통해 지속가능한 사회 구현에 적극적으로 동참할 계획입니다.



마음 잇는 봉사

지역사회 연대 활동

임직원이 함께하는 봉사활동

콜마비앤에이치는 임직원이 직접 참여하는 봉사활동을 통해 지역사회와의 유대를 이어 가고 있습니다. 사업장 인근 환경미화와 독거노인·노숙인 대상 배식봉사도 정기적으로 이어 가며 지역사회에 기여하고 있습니다.

신입사원과 함께하는 적선 실천

콜마그룹의 핵심가치인 '적선(積善)'을 실천하기 위해 신입사원 온보딩 프로그램과 연계한 '5행 실천 DAY'를 운영하였습니다. 기빙플러스 양재역점에서 물품 분류와 매장 운영을 지원하고, 서초어르신행복e음센터 관할 독거노인 가정을 직접 방문하여 건강기능식품을 전달하고 말벗 활동을 진행하였습니다. 입사 초기부터 기업의 핵심가치를 몸소 체험하는 과정으로 설계하여 나눔의 문화를 조직 내에 자연스럽게 뿌리내리고 있습니다.

5행(五行) 실천 DAY

미래세대 육성

AI 특구 꿈나무 육성 장학사업

2025년 콜마비앤에이치는 지역사회 환원과 미래 인재 육성을 위해 서초구청, 기빙플러스와 'AI 특구 꿈나무 육성을 위한 장학사업' MOU를 체결하였습니다. 전국 최초 AI 분야 특구로 지정된 양재AI미래융합혁신특구 인근 청소년들이 우수한 지역 인재로 성장할 수 있도록, 매년 중·고등학생 10명을 선발하여 기빙플러스를 통해 2년간 총 2,000만 원의 장학금을 지원합니다. 단순한 재정 지원을 넘어 학생들의 학업 의지를 고취하고 미래 AI 시대를 이끌 인재를 조기에 육성한다는 데 이 사업의 의미가 있습니다. 협약식에는 콜마비앤에이치, 서초구청, 기빙플러스의 주요 관계자들이 함께 자리하여 기업과 지방자치단체, 사회적 기업이 손을 맞잡고 미래 세대의 성장을 뒷받침하는 상생 모델을 만들어 가겠다는 의지를 함께 다졌습니다. 콜마비앤에이치는 이번 협약을 계기로 지역사회와의 연대를 더욱 공고히 하며, ESG 경영의 실천 범위를 미래 세대로까지 넓혀 나갈 계획입니다.

AI 특구 꿈나무 육성을 위한 장학사업 MOU 체결

GOVERNANCE

이사회의 다양성 및 전문성 87
재무/비재무 리스크 관리 강화 90
주주 권리 보호 91

이사회의 다양성 및 전문성

이사회 현황

이사회규정 사외이사후보추천위원회규정

2026년 6월 현재, 콜마비앤에이치의 이사회는 사내이사 2명, 독립이사 2명, 기타비상무이사 1명을 포함해 총 5명의 등기이사로 구성되어 있습니다. 당사는 대표이사와 이사회 의장을 분리하고 독립이사후보추천위원회*를 설치하는 등 이사회의 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 현재 이사회 의장은 2025년 주주총회에서 선임된 오상민 독립이사가 맡고 있습니다. 이사는 이사회가 후보를 선정해 주주총회에 상정하면 최종 결의를 통해 선임되며, 관련 법규에 따른 주주제안이 있을 경우 이 또한 적법한 범위 내에서 주주총회 안건으로 올리고 있습니다. 2025년 이사회의 평균 참석률은 94.5%를 기록했습니다.

한편, 감사업무는 상법 규정에 따라 주주총회에서 선임된 1명의 상근감사가 담당합니다. 감사는 독립된 감사실의 지원을 받으며 이사회 및 타 부서로부터 독립된 위치에서 회계와 업무를 감사하고, 필요시 영업 관련 보고를 받는 등 직무 수행의 독립성을 충분히 보장받고 있습니다.

*본 보고서의 '독립이사후보추천위원회'는 상법 개정(2026년 7월 시행)에 따른 명칭 변경을 선제적으로 반영한 것이며, 법정 공시 상 명칭인 '사외이사후보추천위원회'와 동일한 조직임

전문성과 다양성을 갖춘 이사회

콜마비앤에이치는 탁월한 경영 전략 수립과 최적의 의사결정을 위해 이사회의 다양성과 전문성 확보를 최우선으로 고려합니다. 이를 위해 교육 배경, 실무 경험, 전문 자격 등 객관적인 역량과 더불어, 정직하고 성실한 윤리 의식을 갖춘 인물을 이사로 선임하고 있습니다. 더불어 이사회 독립이사에게 연 1회 이상 ESG 전략 교육을 제공해 지속가능경영 의사결정 역량을 강화하고, 이를 통해 이사회의 독립성·전문성·다양성을 균형 있게 유지합니다. 또한, 이사회의 공정성을 유지하기 위해 상법과 내부 규정을 엄격히 준수합니다. 특정 안건에 대해 이해관계가 얽힌 경우에는 해당 이사의 의결권을 제한하여 이해상충의 가능성을 사전에 방지하고 있습니다. 특히, 독립이사의 경우 동종 업계의 다른 회사에서 독립이사직을 겸임하는 것을 금지하여 독립적인 직무 수행을 보장합니다.

한편, 사내이사를 포함한 상근임원의 보수는 기본연봉과 인센티브로 구성되며, 특히 상근임원의 3년간 성과 평가를 토대로 지급하는 장기 인센티브의 경우 매출 및 영업이익을 기반으로 달성률을 평가해 이사회에서 최종 결정하도록 하고 있습니다.

단위 : 백만 원

구분	내용	2023	2024	2025
이사회 보수 지급 현황	이사회 총 보수	2,201	2,792	3,614
	이사 1인당 평균 보수	275	349	361

이사회 업무 활동 지원

콜마비앤에이치는 이사회가 최고의 역량을 발휘하며 제 역할을 다할 수 있도록 체계적인 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 이사들이 자신의 전문성을 바탕으로 효과적인 의사결정을 내릴 수 있도록, 독립이사에게는 최신 경영 트렌드인 ESG 전략 교육을 제공하고, 감사 담당자에게는 AI 활용을 포함한 통상규제 정책 대응, 개인정보보호 준법감사 방법론, 외부감사법에 따른 내부회계관리제도 평가 및 감사위원회의 역할, 내부감사인을 위한 연결기준 내부회계관리제도의 이해, 감사인 윤리 등 감사위원회의 대한 심화 교육을 실시합니다. 또한, 이사회의 논의가 원활하고 깊이 있게 진행될 수 있도록, 회의 개최 2주 전에 관련 자료를 미리 공유하고 사전 설명회를 엽니다. 이를 통해 모든 이사가 상정될 안건에 대해 충분히 숙지하고 회의에 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	성명	성별	임기	연임여부/횟수	주요경력
사내이사	이승화	남	2025.09~2028.03[3]	신규선임	• CJ제일제당 경영리더 • CJ㈜ 부사장 • 現)콜마비앤에이치(주) 대표이사
	조용한[1]	남	2026.03~2028.03	신규선임	• 유베이스 전략 총괄 • 한샘 전무이사 • 現)콜마비앤에이치(주) 경영기획부문장
기타 비상무이사	김현준H	남	2024.03~2027.03	연임/1회	• 現)콜마홀딩스(주) 기타비상무이사 • 現)퀀테사인베스트먼트 대표이사
독립이사[2]	오상민	남	2025.03~2027.03	신규선임	• 現)법무법인(유) 세한 대표변호사
	소진수	남	2025.03~2027.03	신규선임	• 現)법무법인(유) 율촌 공인회계사

1) 2026년 3월 31일 정기주주총회에서 조용한 전무이사를 사내이사로 신규 선임하였음
2) 2025년 3월 25일 정기주주총회에서 오상민 독립이사, 소진수 독립이사를 신규 선임하였음
3) 2026년 6월 1일 <대규모기업집단현황공시>의 이사회 현황을 반영하였음

구분	성명	성별	임기	연임여부/횟수	주요경력
상근감사	홍진수	남	2024.03~2027.03	신규선임	• 한국콜마㈜ 상근감사 • 現)콜마비앤에이치㈜ 상근감사

이사회의 다양성 및 전문성

이사회 진행 방식

콜마비앤에이치의 이사회는 분기마다 정기적으로 개최되며, 주요 현안이 발생할 경우 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 소집합니다. 이사회에 상정된 모든 안건은 회의에 참석한 이사 과반수의 찬성을 통해 최종 의결됩니다.

구분	내용	2023	2024	2025
개최횟수(회)	회	9	8	9
이사회 참석률(%)	%	98.1	90.8	94.5
전체 안건(건)	건	28	22	30
가결 안건 수	건	19	14	16
부결 안건 수	건	9	8	1
ESG 안건 심의 수	건	1	0	2
ESG 안건 보고 수	건	2	4	4
사내이사 평균 참석률	%	100	91.7	100
독립이사 평균 참석률	%	94.5	93.8	94.4
기타비상무이사 평균 참석률	%	100	87.5	88.9

이사회 성과 평가 및 운영 개선

콜마비앤에이치는 점차 중요해지는 이사회의 역할을 강화하고 운영의 효율성을 높이기 위해 매년 정기적으로 이사회 성과 평가를 시행하고 있습니다. 이 평가는 회사가 자체적으로 마련한 기준에 따라 진행되며, 각 이사의 회의 참석률과 같은 정량적 지표는 물론, 전문성, 독립성, 위원회 활동 기여도 등 정성적인 측면까지 종합적으로 분석합니다. 평가 결과는 모든 이사에게 개별적으로 공유됩니다. 회사는 이 결과를 바탕으로 이사회의 운영 방향과 구성에 대한 개선 필요성을 검토하고, 도출된 사항을 실제 운영에 반영함으로써 이사회의 전문성과 기능을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

단위 : 점

주요 영역	항목	2023	2024	2025
이사회 평가	이사회의 구성	4.7	4.8	4.7
	이사회의 역할	4.4	4.6	4.5
	이사회의 책임	4.8	4.8	4.8
	이사회의 운영	4.8	4.8	4.7
	위원회의 구성/역할/운영	4.8	4.8	4.7

이사회의 다양성 및 전문성

회차	개최일자	의안내용	가결여부	독립이사 참석현황
1	2025.02.21	제1호 보고 : ESG위원회 회의사항(2/21) 보고의 건	(보고사항)	2/2
		제2호 보고 : 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	(보고사항)	
		제1호 의안 : 제 11기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	
2	2025.03.10	제1호 보고 : ESG위원회 회의 보고의 건	(보고사항)	2/2
		제2호 보고 : 사외이사후보추천위원회 회의 결과 보고의 건	(보고사항)	
		제3호 보고 : 감사의 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	(보고사항)	
		제1호 의안 : 제11기 정기주주총회 소집의 건	가결	
		제2호 의안 : 제11기 배당기준일 결정의 건	가결	
		제3호 의안 : 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	
3	2025.03.21	제1호 의안 : 사외이사후보추천위원회 규정 변경의 건	가결	1/2
4	2025.03.28	제1호 의안 : 이사회 의장 선임의 건	가결	2/2
		제2호 의안 : 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	가결	
		제3호 의안 : ESG위원회 위원 선임의 건	가결	
		제4호 의안 : 기업가치 제고계획 보고	(보고사항)	
5	2025.05.20	제1호 보고 : 내부회계관리제도 규정 개정 보고	(보고사항)	2/2
		제2호 보고 : '25년 내부회계관리제도 운영 계획 보고	(보고사항)	
		제3호 보고 : 임시주주총회 소집허가 소송관련 보고	(보고사항)	
		제1호 의안 : 시설자금 기한연장의 건	가결	
		제2호 의안 : 신규 시설자금 차입의 건	가결	

회차	개최일자	의안내용	가결여부	독립이사 참석현황
6	2025.08.14	제1호 보고 : 2024년 지속가능보고서 발간의 건	(보고사항)	2/2
		제2호 보고 : 2025년 반기 결산 보고의 건	(보고사항)	
		제1호 의안 : 2025년 분기 배당의 건	가결	
7	2025.08.29	제1호 보고 : 사외이사후보추천위원회 회의 결과 보고	(보고사항)	2/2
		제1호 의안 : 임시주주총회 소집청구에 대한 보고 및 심의의 건	가결	
8	2025.10.14	제1호 의안 : 대표이사 추가 선임의 건	가결	2/2
		제2호 의안 : 각자 대표이사 별 업무 관장 범위 확정의 건	가결	
9	2025.12.19	제1호 보고 : ESG위원회 회의사항(12/19) 보고의 건	(보고사항)	2/2
		제2호 보고 : 콜마생활건강 증자 및 청산진행 보고	(보고사항)	
		제1호 의안 : 강소콜마 증자의 건	가결	
		제2호 의안 : 2026년 내부거래 승인의 건	가결	

재무/비재무 리스크 관리 강화

위험 관리 체계 및 프로세스

콜마비앤에이치는 기업 운영, 산업 환경, 경제 상황 등을 종합적으로 고려하여 재무 및 비재무 리스크를 7가지 주요 항목으로 분류하고, 이를 감사 수행과 내부 통제 시스템 강화에 적극 활용하는 체계적인 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다.
특히, 기업의 명성이나 윤리 규정과 직결되는 위험 요소는 별도로 집중 관리하며, 정기적인 민감도 분석을 통해 잠재적 리스크를 사전에 진단합니다. 이를 통해 인플레이션으로 인한 비용 변동, 유통망의 비효율, 정보보안 위협 등 중대한 위험을 신속히 파악하고 대응하는 체계를 갖추고 있습니다. 리스크 관리, 준법경영, 감사 등 전문 부서가 각 영역의 위험을 통제하고, 중요한 사안은 이사회에 보고되어 최종적인 의사결정이 이루어지도록 하는 내부 프로세스가 구축되어 있습니다. 향후 콜마비앤에이치는 현재의 리스크 관리 시스템을 더욱 고도화 할 계획입니다. 이를 위해 위험 요소를 더욱 상세하게 정의하고, 각 부서의 책임과 역할을 명확히 하여 재무 및 비재무 리스크를 더욱 효과적으로 관리하고 감독해 나가는 것을 목표로 하고 있습니다.

리스크 관리 전문성 강화

콜마비앤에이치는 조직 안정성을 강화하고 체계적인 리스크 관리 체계를 구축하고자 실무진 대상의 전문 교육과 훈련을 지속적으로 실시하고 있습니다. 특히 부서장 대상의 맞춤형 워크숍을 통해 조직 운영 역량을 높이고 각 부서의 잠재적 리스크 요인을 선제적으로 식별하여 예방합니다. 아울러 투자 리스크에 대응하기 위해 투자심의위원회를 운영하며, 다각적인 심의를 통해 의사결정 과정에서의 리스크를 최소화하고 있습니다.

시장 리스크

- 글로벌 안전·환경 규제 강화 위험
- 고객 니즈 다변화
- 자연재해 및 중대재해 발생 위험

투자 리스크

- 신용 및 원금 위험
- 유동성 리스크
- 경기침체, 환율 변동 등 체계적 위험

제품 리스크

- 제품의 안전성 검증 및 유해물질 관리 중요성 증대
- 고객 클레임 재발 위험

공급망 리스크

- 시장 환경 변화에 따른 수요 예측 및 적기 공급, 관리 중요성 증대
- 외부 환경 변화에 따른 안정적 원료 공급 환경의 변화
- 안전사고 발생 위험

영업·유통망 리스크

- 국가별 특성을 반영한 운영 효율화 필요성 증대
- 채널별 규제 환경 변화 대응
- 인플레이션으로 인한 유통 비용 상승

개인정보보호 리스크

- 고객 서비스의 디지털화 증가
- 개인정보보호 관련 법규 강화

평판 리스크

- 기업 명성에 치명적 영향을 끼칠 수 있는 위험

세무 리스크

- 사업운영국가의 상법 및 조세 관련 위험

주주 권리 보호

주식 보유 현황 및 권리보호 정책

주식보유현황

2025년 말 기준, 콜마비앤에이치의 총 발행주식수는 29,415,558주이며 우선주는 발행하지 않았습니다. 최대주주는 콜마홀딩스(주)로 지분율은 44.6%를 차지하고 있으며, 개인 투자자의 비율은 36.6%입니다. 상대적으로 기관 투자자 보유 비중이 낮아 이를 늘리기 위해 투자자와의 소통을 적극적으로 강화할 계획입니다.

구분	주주명	소유주식수	지분율(%)
5% 이상 주주	콜마홀딩스㈜	13,129,267	44.63
	한국원자력연구원	1,779,127	6.05
	윤여원	2,615,260	8.89

구분	주주			소유주식		
	소액 주주수	전체 주주수	비율(%)	소액 주식수	총 발행주식수	비율(%)
소액주주	37,471	37,476	99.9	10,771,268	29,415,558	36.6

주주친화 정책 및 현황

콜마비앤에이치는 주주의 이익을 중요한 가치로 인식하고 있으며, 기업이 달성한 성과를 주주와 공유하기 위한 배당 정책을 적극적으로 시행하고 있습니다. 특히, 두 가지 원칙에 따라 현금 배당을 실시합니다. 첫째, 배당 가능 이익 내에서 배당 성향 10% 이상을 추구합니다. 둘째, 배당 지급액은 전년도 배당 지급액의 ±20% 이내에서 변동하도록 하여 안정적인 배당 지급을 보장합니다. 이러한 원칙을 기반으로 회사의 발전을 위한 투자, 실적, 현금흐름 등을 종합적으로 고려하여 신중하게 배당을 결정하고 있습니다.

한편 당사는 2026년 정기 주주총회에서 주주 친화적 지배구조를 확립하기 위해 관련 정관을 대폭 정비하였습니다. 먼저 적대적 인수합병시 경영진 방어 수단으로 작용하던 정관 제31조 제2항을 삭제하여 주주의 권리 보호 체계를 공고히 하였습니다. 또한 이사의 충실 의무 대상자로 '주주'를 직접 명시함으로써 이사회의 주주에 대한 책무를 확고히 하였고, '사외이사'를 '독립이사'로 개칭하는 것과 동시에 이사회 구성원의 3분의 1 이상을 독립이사로 구성하도록 명문화하여 의사결정의 투명성을 제고하였습니다. 앞으로도 이사회의 책임성과 독립성을 지속적으로 높여 주주와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

주주 평등성 보장

콜마비앤에이치는 모든 주주가 동등한 권리를 행사할 수 있도록 공평한 주주 정책을 운영하고 있습니다. 주식 보유 규모, 거주지, 국적에 관계없이 모든 주주에게 주당 1개의 의결권을 동일하게 보장합니다. 또한, 모든 주주가 동등한 조건에서 정보에 접근할 수 있도록, 의무 공시 사항 외의 주요 정보까지 회사 홈페이지 등을 통해 투명하게 공개하며 신뢰 경영을 실천하고 있습니다.

주주총회에 대한 정보제공 및 의결권 보장

콜마비앤에이치는 주주가 의결권을 충실히 행사할 수 있도록 투명하고 체계적인 주주총회 소집 절차를 운영하고 있습니다.

이사회에서 주주총회 소집을 결의하면 즉시 전자공시를 하고, 상법과 정관에 따라 총회 2주 전까지 모든 주주에게 관련 정보를 제공합니다. 1% 이상 지분을 보유한 주주에게는 서면으로 소집 통지서를 발송하며, 소액 주주를 위해서는 금융감독원 전자공시시스템과 회사 홈페이지에 상세 내용을 공지합니다.

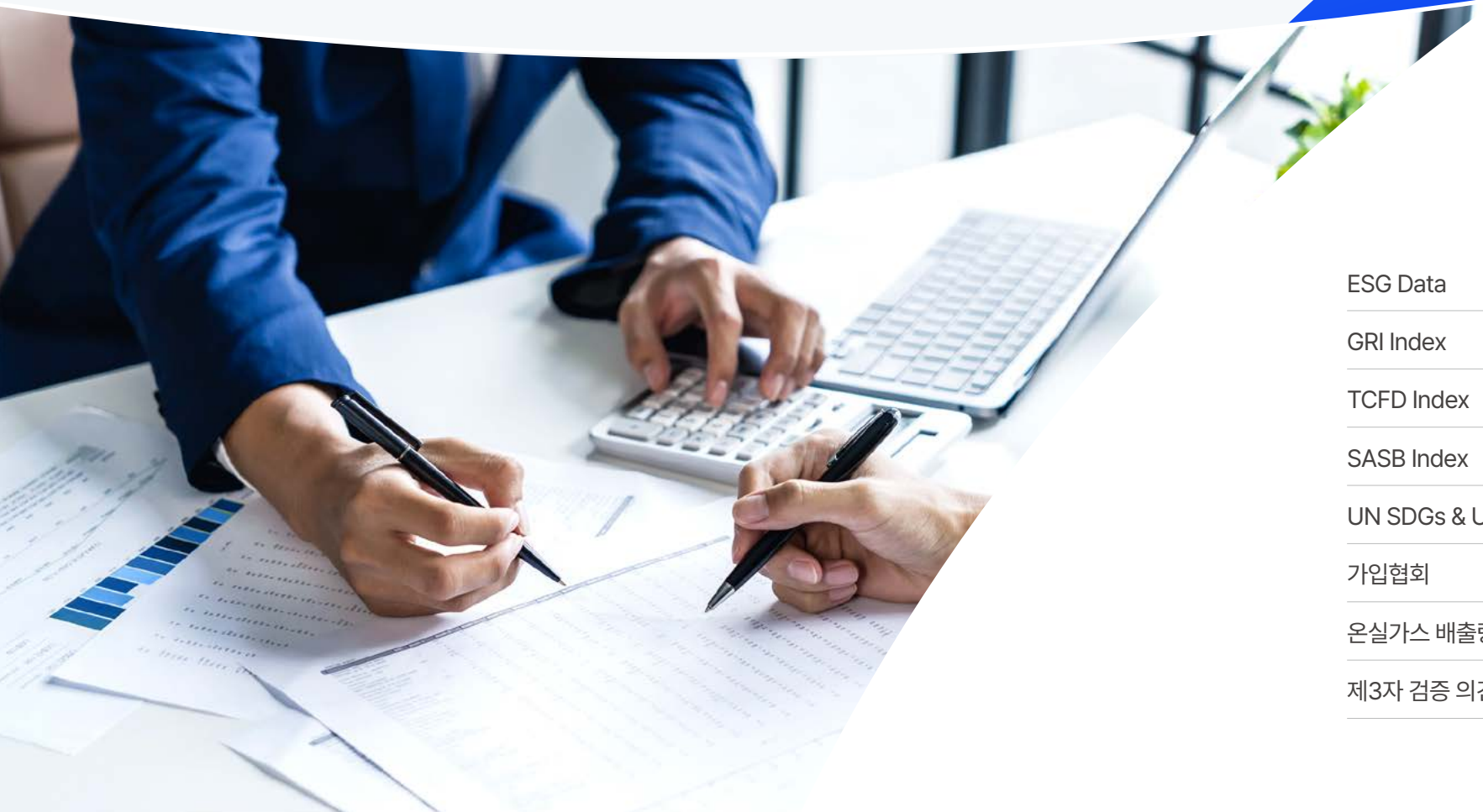
또한, 총회에 직접 참석하기 어려운 주주들의 참여를 보장하기 위해 전자투표제도를 도입했으며, 국내외 모든 투자자들이 적극적으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

주주와의 커뮤니케이션 활성화

회사는 주주 및 투자자와의 소통을 강화하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 연간 및 분기별 실적을 발표하는 정기 IR 설명회는 물론, 국내외 기관 투자자들과 직접 만나 현안을 논의하는 NDR(Non-Deal Roadshow)을 개최하여 시장과 적극적으로 소통합니다. 이와 함께, 주주들이 궁금한 점을 언제든 확인할 수 있도록 IR 관련 정보와 주요 일정을 홈페이지에 상세히 공시하고 있습니다.

구분	2025
국내 NDR	0회
NDR 컨퍼런스/Corporate Day	1회
해외 NDR 컨퍼런스	0회
1 on 1/미팅	86회

FACTS & FIGURES



ESG Data	93
GRI Index	124
TCFD Index	127
SASB Index	128
UN SDGs & UNGC	129
가입협회	131
온실가스 배출량 검증 의견서	132
제3자 검증 의견서	134

ESG Data

경제

항목			단위	2023	2024	2025
조직규모	전체 임직원 수		명	503	528	467
	사업장 수	계	개	8	9	9
		국내	개	5	6	6
		해외	개	3	3	3
	제품 생산량	식품완제품	Set	2,852,546	3,293,612	2,778,469
		고형제, 정제 등	천 개	1,680,382	1,755,107	1,110,189
시장지원	현지(국내) 고위경영진[1]	고위 경영진 수	명	15	14	12
		현지 고위 경영진 수	명	12	12	11
		현지 고위 경영진 비율	%	80	85.7	91.7
핵심 재무 성과 (연결기준)	매출액(별도)		백만 원	445,684	469,024	439,211
	연결에 포함된 회사 수		개	6	6	6
	매출액		백만 원	579,552	615,642	574,885
	영업이익		백만 원	30,256	24,623	26,646
	당기순이익		백만 원	18,736	17,205	-22,639
	지배기업주주지분		백만 원	19,710	18,053	-22,670
	비지배주주지분		백만 원	-974	-847	31
	총자산		백만 원	694,508	690,868	649,687
	총부채		백만 원	298,206	295,602	294,211
	기본주당이익		원	674	621	-800
	기본주당자산		원	13,414	13,437	12,085

1) 2023-2024년 인원은 사업보고서 기준 적용에 따라 데이터 변경됨

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
온실가스 배출 (Scope 1, 2)	온실가스 배출량(Scope 1, 2)			tCO_2eq	11,139.1	14,810.7	16,288.4
	Scope 1 배출량	총 Scope 1 배출량		tCO_2eq	3,157.7	4,172.3	4,336.7
		사업장	세종1공장	tCO_2eq	604.5	617.4	268.1
			세종2공장	tCO_2eq	1,074.4	1,137.8	1,115.8
			세종3공장	tCO_2eq	-	717.4	1,372.8
			음성공장	tCO_2eq	1,478.9	1,699.6	1,580.0
	Scope 2 배출량(지역기반)	총 Scope 2 배출량(지역기반)		tCO_2eq	7,981.4	10,638.5	11,951.7
		사업장	세종1공장	tCO_2eq	677.9	523.1	400.0
			세종2공장	tCO_2eq	493.5	519.8	531.5
			세종3공장	tCO_2eq	-	2,419.7	4,238.8
			음성공장	tCO_2eq	6,810.0	7,175.9	6,781.4
	온실가스 배출 집약도(Scope 1, 2)[1]			tCO_2eq/십억 원	25.0	31.6	37.1
온실가스 배출 (Scope 3)	총 Scope 3 배출량			tCO_2eq	1,028.2	943.9	995.9
	Scope 3 배출량(업스트림)	총 Scope 3 업스트림 배출량		tCO_2eq	1,028.2	943.9	995.9
		Category 1(구매 상품 및 서비스)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 2(자본재)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 3 (Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 4(운송 및 유통)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 5(사업장 발생 폐기물)		tCO_2eq	275.3	199.4	155.6
		Category 6(구성원 출장)		tCO_2eq	117.5	135.4	59.1
		Category 7(구성원 통근)		tCO_2eq	635.4	609.1	781.2
		Category 8(임차 자산)		tCO_2eq	-	-	-

※ 세종 3공장은 운영시작 시점인 2024년도부터 데이터 취합
1) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
온실가스 배출 (Scope 3)	Scope 3 배출량(다운스트림	총 Scope 3 다운스트림 배출량		tCO_2eq	-	-	-
		Category 9(운송 및 유통)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 10(판매제품의 가공)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 11(판매제품의 사용)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 12(판매제품의 폐기)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 13(임대 자산)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 14(프랜차이즈)		tCO_2eq	-	-	-
		Category 15(투자)		tCO_2eq	-	-	-
에너지 사용	총 에너지 사용량			TJ	228.7	304.3	334.9
	1차 에너지 사용량	유류	총 유류 사용량	TJ	1.1	1.0	0.8
			총 휘발유 사용량	TJ	0.0	0.0	0.0
			세종1공장	TJ	0.0	0.0	0.0
			세종2공장	TJ	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	TJ	-	0.0	0.0
			음성공장	TJ	0.0	0.0	0.0
			총 경유 사용량	TJ	1.0	1.0	0.8
			세종1공장	TJ	0.5	0.4	0.0
			세종2공장	TJ	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	TJ	-	0.1	0.4
			음성공장	TJ	0.6	0.5	0.4
			총 등유 사용량	TJ	0.02	0.0	0.0
			세종1공장	TJ	0.02	0.0	0.0
			세종2공장	TJ	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	TJ	-	0.0	0.0

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
에너지 사용	1차 에너지 사용량	유류	음성공장	TJ	0.0	0.0	0.0
		LNG	총 LNG 사용량	TJ	60.8	80.9	84.4
			세종1공장	TJ	11.3	11.6	5.3
			세종2공장	TJ	21.2	22.5	22.0
			세종3공장	TJ	-	14.0	26.5
			음성공장	TJ	28.3	32.8	30.5
		LPG	총 LPG 사용량	TJ	0.0	0.0	0.0
	2차 에너지 사용량	전력	총 전력 사용량	TJ	166.8	222.4	249.7
			세종1공장	TJ	14.2	10.9	8.4
			세종2공장	TJ	10.3	10.9	11.1
			세종3공장	TJ	-	50.6	88.6
			음성공장	TJ	142.3	150.0	141.7
	에너지 집약도[1]			TJ/십억 원	0.5	0.6	0.8
재생 에너지 사용	재생 에너지 사용량		태양광(자가발전)	TJ	0.0	0.5	0.3
	재생 에너지 사용 비율			%	0.0	0.1	0.1
	외부구매		PPA	%	0.0	0.0	0.0
			REC	%	0.0	0.0	0.0
			녹색요금	%	0.0	0.0	0.0
			기타	%	0.0	0.0	0.0
오염물질	수질오염물질 배출	총 수질오염물질 배출량	총배출량	kg	1,470.0	1,274.5	1,664.3
			세종1공장	kg	293.1	179.8	109.1
			세종2공장	kg	410.4	278.7	378.8

1) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
오염물질	수질오염물질 배출	총 수질오염물질 배출량	세종3공장	kg	-	15.0	337.6
			음성공장	kg	766.5	801.0	838.8
		BOD(생물화학적 산소요구량) 배출량	총 배출량	kg	110.0	268.7	312.5
			세종1공장	kg	13.6	33.3	12.9
			세종2공장	kg	7.7	16.8	40.1
			세종3공장	kg	-	2.0	110.2
			음성공장	kg	88.7	216.6	149.4
		COD(화학적 산소요구량) 배출량[1]	총 배출량	kg	-	-	-
			세종1공장	kg	-	-	-
			세종2공장	kg	-	-	-
			세종3공장	kg	-	-	-
			음성공장	kg	-	-	-
		TOC(총 유기탄소) 배출량	총 배출량	kg	700.0	587.6	703.3
			세종1공장	kg	61.5	51.6	18.3
			세종2공장	kg	185.7	149.9	136.5
			세종3공장	kg	-	6.0	124.8
			음성공장	kg	452.8	380.1	423.7
		SS(총 부유물질) 배출량	총 배출량	kg	300.0	82.9	228.5
			세종1공장	kg	164.8	45.5	46.6
			세종2공장	kg	128.0	32.4	94.6
			세종3공장	kg	-	3.0	81.1
			음성공장	kg	7.2	2.0	6.3

1) 물환경보전법 개정으로 폐수 유기물질 관리지표가 COD에서 TOC로 바뀌면서 COD는 관리하지 않음

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
오염물질	수질오염물질 배출	T-N(총 질소) 배출량	총 배출량	kg	350.0	329.2	415.7
			세종1공장	kg	51.1	48.1	30.3
			세종2공장	kg	88.9	79.6	106.8
			세종3공장	kg	-	4.0	21.1
			음성공장	kg	210.0	197.5	257.5
		T-P(총 인) 배출량	총 배출량	kg	10.0	6.2	4.2
			세종1공장	kg	2.1	1.3	1.1
			세종2공장	kg	0.2	0.1	0.7
			세종3공장	kg	-	0.0	0.5
			음성공장	kg	7.7	4.8	1.9
	대기오염물질 배출	총 대기오염물질 배출량	총 배출량	kg	1,426.5	2,805.9	2,606.4
			세종1공장	kg	489.3	813.5	515.0
			세종2공장	kg	669.2	505.5	340.5
			세종3공장	kg	-	738.6	790.8
			음성공장	kg	268.0	748.3	960.1
		NOx(질소산화물) 배출량	총 배출량	kg	1,225.5	2,191.3	1,805.6
			세종1공장	kg	430.7	749.4	467.0
			세종2공장	kg	638.8	432.5	297.4
			세종3공장	kg	-	612.8	410.6
			음성공장	kg	156.0	396.6	630.6
		SOx(황산화물) 배출량	총 배출량	kg	61.0	13.7	41.6
			세종1공장	kg	40.1	13.7	0.7
			세종2공장	kg	20.9	0.0	0.0
			세종3공장	kg	-	0.0	0.0

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
오염물질	대기오염물질 배출	SOx(황산화물) 배출량	음성공장	kg	0.0	0.0	40.9
		PM(먼지) 배출량	총 배출량	kg	140.0	600.9	759.3
			세종1공장	kg	18.5	50.4	47.2
			세종2공장	kg	9.5	73.0	43.2
			세종3공장	kg	-	125.8	380.2
			음성공장	kg	112.0	351.7	288.7
		VOC(휘발성 유기화합물) 배출량[2]	총 배출량	ton	-	-	-
			세종1공장	ton	-	-	-
			세종2공장	ton	-	-	-
			세종3공장	ton	-	-	-
			음성공장	ton	-	-	-
		ODS(오존층 파괴물질) 배출량[3]	총 배출량	tCFC-eq	-	-	-
			세종1공장	tCFC-eq	-	-	-
			세종2공장	tCFC-eq	-	-	-
			세종3공장	tCFC-eq	-	-	-
			음성공장	tCFC-eq	-	-	-
유해화학물질 사용	유해화학물질 사용량			ton	178.1	234.5	256.1
	유해화학물질 사용 집약도[1]			ton/십억 원	0.4	0.5	0.6
용수 취수	용수 취수량	총 용수 취수량	총 취수량	ton	69,260	108,622	120,848
			세종1공장	ton	17,715	18,461	10,392
			세종2공장	ton	18,682	18,914	17,927
			세종3공장	ton	-	22,794	32,559

1) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준
2) VOC 배출 해당 없음
3) ODS 배출 해당 없음

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
용수 취수	용수 취수량	총 용수 취수량	음성공장	ton	32,863	48,453	59,970
		상수도	총 취수량	ton	50,352	78,142	87,329
			세종1공장	ton	17,715	18,461	10,392
			세종2공장	ton	18,682	18,914	17,927
			세종3공장	ton	-	22,794	32,559
			음성공장	ton	13,955	17,973	26,451
		지표수	총 취수량	ton	0	0	0
			세종1공장	ton	0	0	0
			세종2공장	ton	0	0	0
			세종3공장	ton	-	0	0
			음성공장	ton	0	0	0
		지하수	총 취수량	ton	18,908	30,480	33,519
			세종1공장	ton	0	0	0
			세종2공장	ton	0	0	0
			세종3공장	ton	-	0	0
			음성공장	ton	18,908	30,480	33,519
		해수	총 취수량	ton	0	0	0
			세종1공장	ton	0	0	0
			세종2공장	ton	0	0	0
			세종3공장	ton	-	0	0
			음성공장	ton	0	0	0
	용수 취수 집약도[1]			ton/십억 원	155.4	231.6	275.1

1) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
용수 사용	용수 사용량	총 용수 사용량	총 사용량	ton	69,260	108,636	120,997
		상수도	세종1공장	ton	17,715	18,461	10,392
			세종2공장	ton	18,682	18,914	17,927
			세종3공장	ton	-	22,794	32,559
			음성공장	ton	13,955	17,973	26,451
		지하수	음성공장	ton	18,908	30,494	33,668
	용수 사용 집약도[1]			ton/십억 원	155.4	231.6	275.5
	용수 재사용량	총 용수 재사용량	총 재사용량	ton	0	14	149
			세종1공장	ton	0	0	0
			세종2공장	ton	0	0	0
			세종3공장	ton	-	0	0
			음성공장[2]	ton	0	14	149
	용수 재사용률			%	0	0.01	0.12
폐수 배출	폐수 배출량	총 폐수 배출량	총 배출량	ton	41,364	70,631	50,861
			세종1공장	ton	11,907	12,077	8,280
			세종2공장	ton	13,577	12,223	9,937
			세종3공장	ton	-	21,705	8,376
			음성공장	ton	15,880	24,626	24,268
	폐수 배출 집약도[1]			ton/십억 원	92.8	150.6	115.8
폐수 방류	폐수 방류량	총 폐수 방류량	총 방류량	ton	27,933	38,005	42,222
			세종1공장	ton	5,808	6,384	2,112
			세종2공장	ton	5,105	6,691	7,990

1) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준
2) 2024년 말, 재사용 설비 구축으로 인해 2025년 데이터 증가

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
폐수 방류	폐수 방류량	총 폐수 방류량	세종3공장[1]	ton	-	1,089	8,261
			음성공장	ton	17,020	23,841	23,859
	폐수 방류집약도[2]			ton/십억 원	63	81	96
폐기물 배출	폐기물 배출량	총 폐기물 배출량	총 배출량	ton	2,825.3	2,414.8	1,842.8
			세종1공장	ton	532.9	647.1	88.3
			세종2공장	ton	1,198.2	585.3	427.1
			세종3공장	ton	-	37.9	242.3
			음성공장	ton	1,094.2	1,144.5	1,085.2
	일반 폐기물 배출량	총 일반 폐기물 배출량	총 배출량	ton	2,747.2	2,237.5	1,816.8
			세종1공장	ton	454.8	469.8	79.0
			세종2공장	ton	1,198.2	585.3	427.1
			세종3공장	ton	-	37.9	242.3
			음성공장	ton	1,094.2	1,144.5	1,068.3
		소각 처리량	총 처리량	ton	64.6	47.8	30.8
			세종1공장	ton	64.6	32.3	22.2
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	15.5	8.6
		매립 처리량	총 처리량	ton	0.0	0.0	0.0
			세종1공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0

1) 2024년 세종 3공장 초기 가동에 따라 용수 사용량에 비해 방류량이 적어 2025년은 상대적으로 증가함
2) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	일반 폐기물 배출량	매립 처리량	음성공장	ton	0.0	0.0	0.0
		재활용량	총 재활용량	ton	2,682.6	2,189.7	1,786.0
			세종1공장	ton	390.2	437.5	56.8
			세종2공장	ton	1,198.2	585.3	427.1
			세종3공장	ton	-	37.9	242.3
			음성공장	ton	1,094.2	1,129.0	1,059.8
		기타	총 기타	ton	0.0	0.0	0.0
			세종1공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	0.0	0.0
	지정 폐기물 배출량	총 지정 폐기물 배출량	총 배출량	ton	78.1	177.3	26.1
			세종1공장	ton	78.1	177.3	9.2
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	0.0	16.8
		소각 처리량	총 처리량	ton	0.8	0.6	0.0
			세종1공장	ton	0.8	0.6	0.0
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	0.0	0.0
		매립 처리량	총 처리량	ton	0.0	0.0	0.0
			세종1공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	지정 폐기물 배출량	매립 처리량	세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	0.0	0.0
		재활용량	총 재활용량	ton	77.3	176.7	26.1
			세종1공장	ton	77.3	176.7	9.2
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	0.0	16.8
		기타	총 기타	ton	0.0	0.0	0.0
			세종1공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종2공장	ton	0.0	0.0	0.0
			세종3공장	ton	-	0.0	0.0
			음성공장	ton	0.0	0.0	0.0
	폐기물 배출 집약도[1]			ton/십억 원	6.3	5.1	4.2
	총 폐기물 부담금			백만 원	1.0	0.7	0.4
폐기물 보관	폐기물 보관량			ton	0.0	0.0	0.0
	일반 폐기물 보관량			ton	0.0	0.0	0.0
	지정 폐기물 보관량			ton	0.0	0.0	0.0
폐기물 재활용	폐기물 재활용량	총 폐기물 재활용량	총 재활용량	ton	2,759.9	2,366.4	1,812.1
			세종1공장	ton	467.5	614.2	66.1
			세종2공장	ton	1,198.2	585.3	427.1
			세종3공장	ton	-	37.9	242.3
			음성공장	ton	1,094.2	1,129.0	1,076.6

1) 원단위 산정 시 적용된 매출액은 별도 기준

ESG Data

환경

항목				단위	2023	2024	2025
폐기물 재활용	폐기물 재활용률	총 폐기물 재활용률	총 재활용률	%	97.7	98.0	98.3
			세종1공장	%	87.7	94.9	74.9
			세종2공장	%	100	100	100
			세종3공장	%	-	100	100
			음성공장	%	100	98.6	99.2
환경 투자	환경 투자	환경 투자비		억 원	9	10	5
		환경투자계획		억 원	11	6	6
		계획 대비 집행률		%	82	173	84
		친환경 차량 비율		%	0	0	0
환경 경영	환경경영시스템	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 대상 사업장 수		개	5	6	6
		환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장 수		개	3	3	4
		환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장 비율		%	60	50	67
	환경리스크 평가	환경리스크 평가 대상 사업장 수		개	5	6	6
		환경리스크 평가 완료 사업장 수		개	3	4	4
		환경리스크 평가 완료 사업장 비율		%	60	67	67
	환경 교육	총 환경교육 시간		시간	1,848	2,664	496
		1인당 환경교육 시간		시간/인	14	18	8
		환경 교육 대상자 수		명	503	528	467
		환경 교육 이수자 수		명	132	148	62
		환경 교육 이수자 비율		%	26	28	13
	환경 법규 위반	환경 법규 위반 건수		건	0	0	0
		환경 법규 위반에 따른 벌금 총액		백만 원	0	0	0
		환경 법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수		건	0	0	0

ESG Data

환경

항목			단위	2023	2024	2025
자원순환	친환경 기술 도입	폐알코올 폐기물 배출량	ton	1,628	1,888	1,789
		원료 구매비용 절약	억 원	16	12	11
	폐자원 재활용 / 재사용	재생원료 사용량[1]	ton	4	43	53
		재생원료 사용 비율[2]	%	0.3	0.4	0.4
		폐유기용제 재사용	ton	1,723	1,837	1,755
		폐유기용제 재활용[3]	ton	61	68	0

1) PCR 플라스틱 용기 및 캡 중량(g) X 용기 개수
2) PCR 구매비용/전체 구매비용 *100으로 산출됨
3) 2025년의 경우 세종 1공장 가동 중지로 인해 실적 없음

ESG Data

사회

항목					단위	2023	2024	2025
근로자 현황	국내 근로자 수	전체 임직원 수[1]			명	503	528	467
		고용형태별 근로자 수	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	전체	명	491	519	456
				남성	명	311	326	289
				여성	명	180	193	167
			기간제 근로자(계약직) 수	전체	명	12	9	11
				남성	명	7	7	6
				여성	명	5	2	5
			간접고용 (파견, 하도급, 용역 등)	전체	명	0	0	0
		성별 임직원 수	남성	전체	명	318	333	295
				비율	%	63.2	63.1	63.2
			여성	전체	명	185	195	172
				비율	%	36.8	36.9	36.8
		연령별 임직원 수	30세 미만	전체	명	190	194	145
				남성	명	71	75	56
				여성	명	119	119	89
				비율	%	37.8	36.7	31.0
			30~50세	전체	명	300	322	309
				남성	명	234	246	227
				여성	명	66	76	82
				비율	%	59.6	61.0	66.2
			50세 초과	인원	명	13	12	13
				남성	명	13	12	12
				여성	명	0	0	1

1) 사업보고서(연말 기준)와 지속가능경영보고서의 데이터 취합 시점이 달라, 공시 과정 중 발생한 입·퇴사 인원 변동으로 전체 임직원 수치에 일부 차이가 있을 수 있음.

ESG Data

사회

항목					단위	2023	2024	2025
근로자 현황	국내 근로자 수	연령별 임직원 수	50세 초과	비율	%	2.6	2.3	2.8
		직급별 임직원 수	임원	전체	명	15	14	12
				남성	명	14	13	12
				여성	명	1	1	0
				임원 중 여성 비율	%	6.7	7.1	0.0
				여성 임직원 대비 여성 임원 비율	%	0.5	0.5	0.0
			부장	전체	명	22	18	18
				남성	명	21	16	16
				여성	명	1	2	2
			차장/과장	전체	명	95	98	90
				남성	명	74	77	70
				여성	명	21	21	20
			대리/사원	전체	명	371	398	347
				남성	명	209	227	197
				여성	명	162	171	150
		관리직 임직원 수	팀장	전체	명	46	48	49
				남성	명	44	44	44
				여성	명	2	4	5
			관리직 중 여성 비율		%	4.3	8.3	10.2
	평균 근속연수			전체	년	3.5	3.8	4.4
				남성	년	3.8	4.0	4.6
				여성	년	3.0	3.4	4.1
임직원 신규채용	국내 신규채용	신규채용자	총 신규채용자 수		명	89	124	61
			신규채용 비율		%	17.7	23.5	13.1

ESG Data

사회

항목					단위	2023	2024	2025
임직원 신규채용	국내 신규채용	성별 신규채용자	남성	인원	명	58	80	50
				비율	%	65.2	64.5	82.0
			여성	인원	명	31	44	11
				비율	%	34.8	35.5	18.0
		연령별 신규채용자	30세 미만	인원[1]	명	44	74	22
				비율	%	49.4	59.7	36.1
			30~50세	인원[1]	명	43	48	35
				비율	%	48.3	38.7	57.4
			50세 초과	인원	명	2	2	4
				비율	%	2.2	1.6	6.6
임직원 이직/해고	이직		총 이직자 수		명	99	110	121
			남성	인원	명	66	66	87
				비율	%	66.7	60.0	71.9
			여성	인원	명	33	44	34
				비율	%	33.3	40.0	28.1
			30세 미만	인원	명	41	50	41
				비율	%	41.4	45.5	33.9
			30~50세	인원	명	54	53	75
				비율	%	54.5	48.2	62.0
			50세 초과	인원	명	4	7	5
				비율	%	4.0	6.4	4.1
			총 이직률		%	19.7	20.8	25.9
		자발적 이직	자발적 이직자 수[1]		명	83	67	93

1) 2023~2024년 인원은 사업보고서 기준 적용에 따라 데이터 변경

ESG Data

사회

항목					단위	2023	2024	2025
임직원 이직/해고	이직	자발적 이직	전체 이직자 대비 자발적 이직률		%	83.8	60.9	76.9
			자발적 이직률		%	16.5	12.7	19.9
일과 삶 균형	육아휴직	육아휴직 대상자	전체		명	11	15	25
			남성		명	7	12	14
			여성		명	4	3	11
		육아휴직 사용자	전체	인원	명	4	13	22
				비율	%	36.4	86.7	88.0
			남성	인원	명	0	10	11
				비율	%	0.0	83.3	78.6
			여성	인원	명	4	3	11
				비율	%	100	100	100
		육아휴직 복귀 대상자	전체		명	3	11	20
		육아휴직 사용 후 복귀자	전체		명	1	11	20
			남성		명	0	8	14
			여성		명	1	3	6
		육아휴직 복귀율	전체		%	33.3	100	100
		육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 유지 인원	전체		명	5	4	12
			남성		명	1	1	8
			여성		명	4	3	4
	출산휴가	육아기 단축근무제 사용자 수			명	0	1	2
		배우자 출산휴가 사용자 수			명	7	12	14
	퇴직연금제도	확정급여 채무의 현재가치[1]			백만 원	14,424	17,432	21,047
		사외 적립자산의 공정가치			백만 원	-16,414	-17,625	-20,778

1) 콜마비앤에이치는 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하며, 사외적립자산으로 별도 기금 운용하고 있음

ESG Data

사회

항목				단위	2023	2024	2025
일과 삶 균형	퇴직연금제도	확정급여 연금제도 채무의 산출액		백만 원	-1,990	-192	270
근로자 안전보건	임직원 업무 관련 재해	총 재해	총 재해 발생 수	건	7	14	6
			사망 재해자 수	명	0	0	0
			사망 재해자 비율	%	0	0	0
			상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
			상해로 인한 중상자 수	명	0	0	0
			직업성 질병 재해자 수	명	0	0	0
		산업재해	산업재해 승인 건수	건	1	2	1
			임직원 산업재해율	%	0.8	0.4	0.2
		중대재해	중대재해 발생자 수	명	0	0	0
			중대재해 발생 비율	%	0	0	0
		근로손실재해	임직원 근로손실재해 수	건	4	2	1
			임직원 근로손실재해율(LTIFR)[1]	건/100만 시간	3.3	1.6	0.9
		총기록재해	임직원 총기록재해 수(TRI)	건	7	14	6
			임직원 총기록재해율(TRIFR)[1]	건/100만 시간	5.8	11.0	5.3
		도수율		건/100만 시간	3.3	1.6	0.9
	안전보건경영시스템	안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증	대상 사업장 수	개	5	6	6
			인증 사업장 수	개	3	4	4
			인증 사업장 비율	%	60.0	66.7	66.7
			인증 사업장 비율(제조사업장 기준)	%	100	100	100
	산업안전보건 관리 시스템	산업안전보건 시스템 적용 임직원 수		명	503	528	467
		산업안전보건 시스템 적용 임직원 비율		%	100	100	100
	안전리스크 평가	안전 리스크 평가 대상 사업장의 수		개	5	6	6

1) 2023~2024년 근로손실재해율 산정방식을 100만 시간 기준으로 변경함에 따라 데이터 조정

ESG Data

사회

항목					단위	2023	2024	2025
근로자 안전보건	안전리스크 평가	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 수			개	5	6	6
		안전 리스크 평가를 받은 사업장의 비율			%	100	100	100
임직원 교육	교육 이수	교육 대상 수			명	503	528	467
		교육 이수자 수			명	503	528	467
		교육 이수비율			%	100	100	100
	임직원 교육	총 교육시간			시간	21,335	26,226	27,521
		교육시간	성별	남성	시간	13,658	16,540	17,334
				여성	시간	7,677	9,686	10,187
			직급별	임원	시간	83	414	413
				부장	시간	454	1,005	1,463
				차장/과장	시간	1,235	4,323	5,864
				대리/사원	시간	19,563	20,484	19,781
		총 1인당 교육시간			시간/명	42.4	49.7	58.9
		1인당 교육시간	성별	남성	시간/명	42.4	49.7	58.8
				여성	시간/명	42.4	49.7	59.2
			직급별	임원	시간/명	5.2	25.9	34.4
				부장	시간/명	20.6	55.8	81.3
				차장/과장	시간/명	15.4	44.1	65.2
				대리/사원	시간/명	50.8	51.7	57.0
	임직원 교육 비용	총 교육 비용			백만 원	192.0	129.5	205.0
		총 1인당 교육 비용			백만 원/명	0.4	0.2	0.4
	분야별 교육 현황	인권(다양성)교육		총 교육시간	시간	2,490	2,565	1,895
				인권교육 대상자 수	명	503	528	467
				인권교육 대상자 비율	%	100	100	100

ESG Data

사회

항목				단위	2023	2024	2025
임직원 교육	분야별 교육 현황	인권(다양성)교육	인권교육 이수자 수	명	503	528	467
			인권교육 이수자 비율	%	100	100	100
		직무 관련 교육	직무 관련 교육 대상자 수	명	485	513	450
			직무 관련 교육 대상자 비율	%	96.4	97.2	96.4
			직무 관련 교육 이수자 수	명	485	513	450
			직무 관련 교육 이수자 비율	%	100	100	100
	임직원 성과 평가	성과 평가	대상자 수	명	503	528	467
			평가자 수	명	491	519	456
			평가자 비율	%	97.6	98.3	97.6
임직원 다양성	소수집단 및 취약계층	장애인	장애인 재직자[1] 수	명	16	15	15
			장애인 재직자 비율	%	3.2	2.8	3.2
		외국인	외국인 재직자 수	명	3	3	2
		소수집단 또는 취약계층 임직원 수		명	19	18	17
		소수집단 또는 취약계층 임직원 비율		%	3.8	3.4	3.6
		최고 경영진 내 소수집단 및 취약계층 비율		%	0	0	0
보상 및 보수	임직원 임금	남성 기본급 대비 여성 기본급 비율		%	93.0	97.2	91.3
	성별 초임임금	남성 임직원 초임임금		백만 원	3.8	3.9	4.0
		여성 임직원 초임임금		백만 원	3.8	3.9	4.0
		최저임금		백만 원	2.0	2.1	2.1
		최저임금 대비 남성 초임임금 비율		%	188	190	191
		최저임금 대비 여성 초임임금 비율		%	188	190	191
	생활임금	생활임금		백만 원	2.3	2.4	2.5
		생활임금 기준 분석에 포함된 내부 직원의 비율		%	100	100	100
		생활임금 미만으로 급여를 받는 내부 직원의 비율		%	0	0	0

1) 장애인 임직원 수는 장애인 의무고용 산정기준에 따라 중증은 1인을 2인으로, 경증은 1인을 1인으로 환산하여 산정

ESG Data

사회

항목				단위	2023	2024	2025
보상 및 보수	생활임금	직접고용 임직원과 간접고용 임직원을 포함한전체 직원 중 생활임금 미만을 받는 직원의 비율		%	0	0	0
		생활임금 기준 대비 생활임금 미만으로급여를 받는 내부 직원의 평균 임금 격차 비율		%	0	0	0
	임직원 보수	연간 총 보수 비율	최고 보수자 금액	백만 원	1,292.5	1,779.9	1,895.9
			전직원 연간 총 보수 금액(중앙값)	백만 원	47.4	50.3	54.9
			최고 보수자 대비 전직원 연간 총 보수 비율(중앙값)	배	27.3	35.4	34.5
인권경영	인권 고충 처리	접수		건	1	1	0
		접수되어 검토된 사건 수		건	1	1	0
		완화 조치가 실시된 사건 수		건	1	1	0
		모든 조치가 종료된 사건 수		건	1	1	0
	이해관계자 고충 처리	접수		건	1	1	1
		접수되어 검토된 사건 수		건	1	1	1
		완화 조치가 실시된 사건 수		건	1	1	1
		모든 조치가 종료된 사건 수		건	1	1	1
공급망 관리	협력회사 현황	전체 협력회사 수[1]		사	250	415	431
		협력회사 수	원료	사	124	270	287
			자재	사	110	129	128
		신규 협력회사 수		사	25	29	26
	협력회사 구매 실적	총 구매 실적[2]		억 원	1,928	1,645	1,674
		구매 실적	원료	억 원	1,566	1,281	1,296
			자재	억 원	238	246	276
		친환경 포장재	총 포장재 구매 실적	백만 원	23,795	24,559	27,593
			친환경 포장재 구매 실적[3]	백만 원	51	538	642

1) 원료+자재+임가공 협력회사의 합산
2) 원료+자재+임가공 구매비용의 합산
3) PCR 플라스틱 용기 및 캡 + FSC 인증 포장재의 구매 실적

ESG Data

사회

항목				단위	2023	2024	2025
공급망 관리	협력회사 구매 실적	친환경 포장재	친환경 포장재 구매 비율	%	0.2	2.2	2.3
		주요 원부자재 사용 실적		ton	782.3	772.5	734.0
		주요 원부자재 사용 실적 집약도		ton/십억 원	1.76	1.65	1.67
협력회사 업무 관련 재해	사망사고	사고 수		건	0	0	0
	산업재해	협력회사 산업재해율[1]		%	3.4	5.0	1.5
	중대재해 발생 수[2]			건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	협력회사 근로손실재해 수		건	8	9	2
		협력회사 근로손실재해율(LTIFR)		건/20만 시간	2.8	3.2	0.6
		협력회사 근로손실재해율(LTIFR)		건/100만 시간	14.1	15.8	3.1
	도수율[3]			건/100만 시간	5.3	7.0	1.6
산업안전보건 관리 시스템	산업안전보건 시스템 적용 협력회사 수			개	1	1	1
	산업안전보건 시스템 적용 협력회사 비율			%	0.4	0.2	0.2
행동규범 준수	행동규범 준수 서약 대상 협력사 수			개	0	100	50
	행동규범 준수 서약 체결 협력사 수			개	0	38	20
	행동규범 준수 서약 체결 협력사 비율			%	0	38	40
협력사 ESG 평가	협력사 ESG 평가 대상 수			건	0	0	0
	협력사 ESG 평가 실시 수			건	0	0	0
	협력사 ESG 평가 실시율			%	0	0	0
	협력사 현장감사 실시 수			건	0	0	0
	협력사 현장감사 실시 비율			%	0	0	0
협력사 영향평가	발견된 환경 이슈에 대한 시정조치 감사 비율			%	0	0	0
	발견된 사회 이슈에 대한 시정조치 감사 비율			%	0	0	0

1) 총기록재해율(TRI)를 기준으로 산출 / 2023, 2024년, 산업재해건수 기준을 총기록재해 건수로 변경함에 따라 데이터 정정됨
2) 2023~2024년 총기록재해율 산정방식을 100만 시간 기준으로 변경함에 따라 데이터 조정
3) 산업재해보험 승인 건수 기준으로 산출

ESG Data

사회

항목					단위	2023	2024	2025
지속가능한 조달	지속가능한 조달 관련 교육을 받은 구매자 담당자 비율				%	0	0	0
	환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항 기반의 계약서 체결 협력사 비율				%	0	38	40
팜유 보고	야자 및 야자 제품의 공장까지의 추적 가능성 비율				%	0	0	0
	인증된 야자 및 야자 제품 비율				%	0	0	0
지역사회 참여 사업장	지역사회 참여 사업장 수				개	4	2	4
	지역사회 참여 사업장 비율				%	80.0	33.3	66.7
사회공헌 활동	배식 봉사활동				명	484	122	148
	환경미화 봉사활동				명	522	393	1,229
	지역소통협의체 간담회				명	28	7	0
	임직원 자원봉사	총 자원봉사 시간			시간	1,229	441	910.5
		1인당 자원봉사 시간			시간/명	2.4	0.8	1.9
	사회공헌 비용	총 기부 금액			억 원	4.3	4.5	14.0
		금전 기부[1]			억 원	3.7	1.8	1.1
	사회공헌 활동 수혜 인원[2]				명	2,870	7,475	8,527
소비자 관리	제품책임 위반	제품/서비스 안전 법규 준수	자율 규정 위반 건수		건	0	0	0
			법규 위반 건수	전체	건	0	0	0
				벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
				경고 건수	건	0	0	0
	라벨링 위반	제품/서비스 정보 및 라벨링 위반 건수		법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 위반	마케팅 커뮤니케이션 법규 준수		법규 위반 건수	건	0	0	0
개인정보보호	고객개인정보 위반	고객개인정보 위반 건수			건	0	0	0
	고객개인정보	고객개인정보 불만 접수 건수	위반 사실이 입증된 불만 건수(규제기관)		건	0	0	0
			위반 사실이 입증된 불만 건수(외부당사자)		건	0	0	0

1) 2023~2024년 기부금은 현물기부를 제외한 현금기부 기준으로 조정됨에 따라 데이터 변경됨
2) 직접 수혜 인원과 채용 등 간접 수혜 인원이 포함된 수치임

ESG Data

사회

항목				단위	2023	2024	2025
사회적 대화	노사위원회	노사위원회 안건 수[1]		건	13	12	15
		대상인원[2]		명	476	505	444
		가입인원[2]		명	476	505	444
		가입비율		%	100	100	100
		단체교섭 적용 직원 비율[3]		%	94.0	95.3	95.1
	인권영향평가	인권영향평가 대상 사업장 수		개	0	0	0
		인권영향평가 실시 사업장 수		개	0	0	0
		인권영향평가 실시 비율		%	0	0	0
근로자 안전보건	비상대응 훈련 실시	대응훈련		건	12	18	20
		참여 인원		명	228	388	485
	사업장 위험성 평가	위험성 평가 대상 사업장 수		개	5	6	6
		위험성 평가 실시 사업장 수		개	5	6	6
		위험성 평가 실시 사업장 비율		%	100	100	100
		위험성 평가 결과	계	건	208	118	88
			세종1공장	건	97	42	6
			세종2공장	건	19	22	18
			세종3공장	건	-	15	24
			음성공장	건	32	34	32
			연구소	건	25	5	8
			서울사무소	건	35	0	0
	임직원 고충처리 채널운영	불편사항	접수	건	1	0	4
			조치 완료	건	1	0	4

1) 2025년 노사위원회는 분기별로 총 4회 개최되었음
2) 2023~2024년 인원은 사업보고서 기준 적용에 따라 데이터 변경
3) 임원 및 계약직 제외

ESG Data

지배구조

항목			단위	2023	2024	2025
이사회 현황	총 이사회 인원 수		명	6	5	8
	이사회 구성(유형별)	사내이사 수	명	3	2	4
		사내이사 비율	%	50	40	50
		독립이사 수	명	2	2	2
		독립이사 비율	%	33	40	25
		기타비상무이사 수	명	1	1	2
		기타비상무이사 비율	%	17	20	25
	이사회 구성(성별)	남성 이사 수	명	5	4	7
		남성 이사 비율	%	83	80	88
		여성 이사 수	명	1	1	1
		여성 이사 비율	%	17	20	13
	이사회 구성(연령별)	30세 미만 이사 수	명	0	0	0
		30세 미만 이사 비율	%	0	0	0
		30~50세 이사 수	명	3	2	4
		30~50세 이사 비율	%	50	40	50
		50세 초과 이사 수	명	3	3	4
		50세 초과 이사 비율	%	50	60	50
이사회 산하 위원회	독립이사후보추천위원회	독립이사후보추천위원회 위원 수	명	3	3	4
		독립이사후보추천위원회 내 독립이사 수	명	2	2	2
		독립이사후보추천위원회 내 독립이사 비율	%	67	67	50
		독립이사후보추천위원회 내 독립이사 참석률	%	100	100	100
		독립이사후보추천위원회 내 여성이사 수	명	0	0	1
		독립이사후보추천위원회 내 여성이사 비율	%	0	0	25
		독립이사후보추천위원회 개최 횟수	회	2	3	2

ESG Data

지배구조

항목			단위	2023	2024	2025
이사회 산하 위원회	ESG위원회(지속가능경영위원회)	ESG위원회(지속가능경영위원회) 위원 수	명	3	3	3
		ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 독립이사 수	명	2	2	2
		ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 독립이사 비율	%	67	67	67
		ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 독립이사 참석률	%	100	100	100
		ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 여성이사 수	명	0	0	0
		ESG위원회(지속가능경영위원회) 내 여성이사 비율	%	0	0	0
		ESG위원회(지속가능경영위원회) 개최 횟수	회	2	4	4
이사회 운영	이사회 평균 임기		월	55	65	31
	이사회 개최 횟수		회	9	8	9
	이사회 평균 참석 횟수		회	9	8	9
	이사회 참석률	전체 평균 참석률	%	98.1	90.8	94.5
		사내이사 평균 참석률	%	100	91.7	100
		독립이사 평균 참석률	%	94.5	93.8	94.4
		기타비상무이사 평균 참석률	%	100	87.5	88.9
	이사회 안건	전체 안건 수	건	28	22	30
		심의 안건 수	건	19	14	17
		보고 안건 수	건	9	8	13
		독립이사가 반대/수정 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0
	이사회 ESG 안건	ESG 안건 심의 횟수	건	1	0	2
		ESG 안건 보고 횟수	건	2	4	4
		기후변화 관련 안건 보고 횟수	건	1	4	1
		안전보건 관련 안건 보고 횟수	건	1	1	1
이사회 효과성	이사회 성과평가 수		회	1	1	1
	이사회 성과평가	이사회의 구성	점	4.7	4.8	4.7

ESG Data

지배구조

항목				단위	2023	2024	2025
이사회 효과성	이사회 성과평가	이사회의 역할		점	4.4	4.6	4.5
		이사회의 책임		점	4.8	4.8	4.8
		이사회의 운영		점	4.8	4.8	4.7
		위원회의 구성/역할/운영		점	4.8	4.8	4.7
이사회 전문성	산업 경험을 보유한 이사 수			명	4	4	6
	산업 경험을 보유한 이사 비율			%	67	80	75
	독립이사 전문성 교육실시 횟수			회	1	1	1
이사회 보수	이사회 총 보수			백만 원	2,201	2,792	3,614
	이사 1인당 평균 보수			백만 원	275	349	361
윤리 신고	윤리 신고 접수	총 접수 건수		건	0	0	1
		접수 건수	부패	건	0	0	0
			차별	건	0	0	0
			기타	건	0	0	1
	윤리 신고 조치	총 조치 건수		건	0	0	1
		조치 건수	해고	건	0	0	0
			징계	건	0	0	0
			기타	건	0	0	1
		총 조치 비율		%	-	-	100
부당경제/반독점 법규 위반	부당경제/반독점 법규 위반	진행 중인 사건		건	0	0	0
		조치 완료 사건		건	0	0	0
		결과로 인한 금전적 손실의 총액		백만 원	0	0	0
반부패	반부패 조치	직전연도 발생/당해연도 확인 사례		건	0	0	0
		당해연도 발생/당해연도 확인 사례		건	0	0	0
		부패 위반으로 협력회사 계약 종료/미갱신 수		건	0	0	0

ESG Data

지배구조

항목				단위	2023	2024	2025
반부패	반부패 조치	총 접수 건수		건	0	0	0
		총 조치 건수		건	0	0	0
		조치 건수	해고	건	0	0	0
			징계	건	0	0	0
			기타	건	0	0	0
반부패 교육	경영진 반부패 교육	반부패 교육 받은 경영진 수		명	6	5	10
		반부패 교육 받은 경영진 비율		%	100	100	100
	임직원 반부패 교육	실시 횟수		회	1	1	1
		반부패 교육 대상자 수		명	503	528	467
		반부패 교육 이수자 수		명	503	528	467
		반부패 교육 이수자 비율		%	100	100	100
반부패 평가	사업장 부패위험평가 대상 사업장 수			개	5	6	6
	사업장 부패위험평가를 받은 사업장 수			개	5	6	6
	사업장 부패위험평가를 받은 사업장 비율			%	100	100	100
공정거래 교육	공정거래 교육	총 교육시간		시간	503	528	467
		1인당 교육시간		시간/명	1	1	1
		실시 횟수		회	1	1	1
		대상자 수		명	503	528	467
		이수자 수		명	503	528	467
		이수자 비율		%	100	100	100
윤리교육	윤리 교육	대상자 수		명	503	528	467
		이수자 수		명	503	528	467
		이수자 비율		%	100	100	100
윤리서약	임직원 윤리서약	서약 대상 수		명	503	528	467

ESG Data

지배구조

항목					단위	2023	2024	2025
윤리서약	임직원 윤리서약	서약 참여 임직원 수			명	480	528	467
		서약 참여율			%	95.4	100	100
컴플라이언스	법/규제 위반	총 법/규제 위반 건수			건	0	0	2
		법/규제 위반에 따른 벌금		벌금 발생 수	건	0	0	2
				벌금 총액	백만 원	0	0	16
		법/규제 위반에 따른 비금전적 제재 수			건	0	0	0
경제	경제가치 배분	운영비		별도기준	백만 원	414,370	445,120	411,904
		임직원	급여	별도기준	백만 원	13,555	15,554	16,039
			복리후생비	별도기준	백만 원	2,019	2,280	1,780
			교육비	별도기준	백만 원	192	130	205
			퇴직급여	별도기준	백만 원	841	1,588	1,869
		주주 및 투자자	배당금	별도기준	백만 원	8,968	8,715	2,122
		정부	법인세	별도기준	백만 원	6,293	5,297	-5,403
		협력회사	구매 비용	별도기준	억 원	1,928	1,645	1,674
		지역사회	기부금	별도기준	백만 원	426	447	1,403
		5% 이상 주주	콜마홀딩스㈜	소유주식수	주	13,129,267	13,129,267	13,129,267
				지분율	%	44.4	44.6	44.6
			윤여원	소유주식수	주	2,255,893	2,270,840	2,615,260
				지분율	%	7.6	7.7	8.9
			한국원자력연구원	소유주식수	주	1,779,127	1,779,127	1,779,127
				지분율	%	6.1	6.1	6.1
		소액주주	주주	소액주주수	명	42,575	39,869	37,471
				전체주주수	명	42,583	39,876	37,476
				비율(%)	%	99.98	99.98	99.99

ESG Data

지배구조

항목					단위	2023	2024	2025
경제	경제가치 배분	소액주주	소유주식	소액주식수	주	10,686,969	11,128,880	10,771,268
				전체주식수	주	29,543,558	29,415,558	29,415,558
				비율(%)	%	36.2	37.8	36.6
		주주환원정책 및 현황	배당		원	308	308	75
		주주소통 강화	구분	국내 NDR	회	2	3	0
				NDR 컨퍼런스/ Corporate Day	회	1	1	1
				해외 NDR 컨퍼런스	회	1	0	0
				1 on 1/미팅	회	143	120	86

GRI Index

Statement of Use	콜마비앤에이치는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards (In accordance with) 부합 기준에 따라 작성되었으며, 해당 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	콜마비앤에이치는 보고서를 발간하는 2026년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. GICS 기준에 따라 Consumer Staples(식품 제조업)에 적용 가능한 중요 이슈를 판단하기 위해 외부 자료 및 지표를 검토하여 중요 이슈를 선정하고 관련 성과를 보고하였습니다.

GRI 2: General Disclosures 2021

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	2, 6
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기, 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	데이터 변경이 있을 경우, 해당 페이지에 주석으로 변경 내용 작성하였습니다.
	2-5	외부 보증(External assurance)	134- 136
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-7, 43-47
	2-7	직원(Employees)	107-108
거버넌스	2-8	직원이 아닌 근로자 (Workers who are not employees)	107
	2-9	지배구조 및 구성	87
	2-10	최고의사결정기구의 지명 및 선정	87
	2-11	최고의사결정기구의 의장	87
	2-12	영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	13, 87
	2-13	영향 관리에 대한 권한위임	22, 48, 54, 72, 82
	2-14	지속 가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할	13, 87
	2-15	이해충돌	54, 87
거버넌스	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	88-89
	2-17	최고의사결정기구에 대한 집단적 지식	87, FY2025 사업보고서(VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항>1. 이사회에 관한 사항>마. 사외이사 교육 실시 현황)
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	88
	2-19	보수 정책	FY2025 사업보고서(VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항>2. 임원의 보수 등)
	2-20	보수 결정 프로세스	FY2025 사업보고서(VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항>2. 임원의 보수 등)
	2-21	연간 총 보상 비율	87, 114, FY2025 사업보고서 (VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항>2. 임원의 보수 등)
	2-22	지속 가능한 개발 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 협약	22, 43, 54, 72, 77
	2-24	정책 협약 내재화	32, 44-46, 70, 76, 80
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	44, 55, 76, 80, 120
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	44, 55, 76, 80, 120
	2-27	법률 및 규정의 준수	120, 122
	2-28	협회 멤버쉽	131
	2-29	이해관계자 참여 방식	14
	2-30	단체협약	117

GRI 3: Material Topics 2021

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 3: 중요 주제	3-1	중요 주제 결정 프로세스	17
	3-2	중요 주제 리스트	18
	3-3	중요 주제 관리	19-21

GRI Index

중요 이슈 1: 기술 혁신 및 제품 개발

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
Non-GRI	-	-	48-53

중요 이슈 2: 윤리경영 및 컴플라이언스

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	56, 121
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	56, 121
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	120

중요 이슈 3: 임직원 평등 및 기회

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	112-113
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	40-42, 112-113
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	38, 113
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	113

중요 이슈 4: 임직원 근로 조건 향상

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	108-110
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	35-36
	401-3	육아휴직	35-36, 110

중요 이슈 5: 지속가능한 공급망 관리

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-2	공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	45-46
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	45-46

중요 이슈 6: 기후변화 대응

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	23-30
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	95-96
	302-3	에너지 집약도	96
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	94
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	94
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	94-95
	305-4	온실가스 배출 집약도	94

GRI Index

일반주제

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 101: 생물다양성	101-2	생물다양성 영향 관리	63-65
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 장소	64
	101-6	생물다양성 손실의 직접적인 원인	63-65
	101-8	생태계 서비스	63-64
GRI 201: 경제 성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	93, 122
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	110
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	113
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	84-85, 116
	203-2	중요한 간접 경제 영향	84-85, 116
GRI 303: 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	62
	303-3	취수	99-100
	303-4	방류	101-102
	303-5	물 소비	99-102
GRI 305: 배출	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	99
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	98-99
GRI 306: 폐기물	306-3	폐기물 발생	102-104
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	102-104
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	102-104

주제	지표	Core Disclosure	보고지면
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	72
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	75
	403-3	직장 의료 서비스	35, 73
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	76
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	76
	403-6	근로자 건강 증진	35, 73
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	73, 76
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	111-112
	403-9	업무 관련 부상	111
	403-10	업무 관련 질병	111
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	87, 113
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	120
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	50, 116
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	116
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	116
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	116

TCFD Index

NO	주제	공시항목	보고지면
1	지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	22
2	지배구조	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	22
3	전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	23-25
4	전략	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	29-30
5	전략	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	27-28
6	위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	31
7	위험관리	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	31
8	위험관리	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	31
9	지표 및 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	32-34
10	지표 및 목표	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	94-95
11	지표 및 목표	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	32-34

SASB Index

Topic	코드	세부지표	보고지면
물 관리	CG-HP-140A.1	(1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	62, 99-101
	CG-HP-140A.2	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	62
제품 환경·보건·안전 성과	CG-HP-250A.1	화학물질의 등록, 평가, 승인, 제한(REACH) 대상인 고위험성 물질(SVHC)이 포함된 제품의 수익	61, 99
	CG-HP-250A.2	캘리포니아 독성물질관리국(DTSC) 후보 화학물질 목록에 등재된 물질이 포함된 제품의 수익	해당사항 없음
	CG-HP-250A.3	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정에 대한 논의	61, 99
	CG-HP-250A.4	녹색화학원칙에 따라 설계된 제품의 수익	68, 106
포장재 수명주기 관리	CG-HP-410A.1	(1) 총 포장재 사용량, (2) 재활용된 및/또는 재생가능한 재료 사용 비율, (3) 재활용, 재사용 및/또는 자연분해 가능 비율	68, 106
	CG-HP-410A.2	포장재 수명주기 동안 포장재의 환경적 영향을 완화하기 위한 전략 논의	68
팜유 공급망의 환경적·사회적 영향	CG-HP-430A.1	조달된 팜유량, 지속가능한 팜유 원칙확인(RSPO) 공급망 (a) 안전분리, (b) 분리, (c) 물질지, 또는 (d) 북앤클레임 등 통해 인증된 비율	해당사항 없음
Activity Metrics	CG-HP-000.A	판매된 제품 수, 판매된 제품 총중량	6
	CG-HP-000.B	제조시설	7

UN SDGs & UNGC

UN SDGs Index

UN SDGs Index	세부활동	보고지면
1. No Poverty 빈곤 종식	취약계층 건강기능식품 지원, 독거 어르신 봉사활동	85
2. Zero Hunger 기아 종식, 식량 안보와 영양개선, 지속가능한 농업 강화	취약계층 건강기능식품 지원	85
3. Good Health and Well-being 건강한 삶 및 복지 증진	임신기 근로시간 단축제도 운영, 임산 주차별 차등 지원, 출산휴가, 육아휴직	35-36
5. Gender Equality 양성평등 달성	가족친화인증기업, 여성 리더십 강화	35, 39
6. Clean Water and Sanitation 건강하고 안전한 물 관리	수자원 관리	62
7. Affordable and Clean Energy 지속가능한 에너지	재생에너지 사용, K-RE100 가입	32-33, 96
8. Decent Work and Economic Growth 경제성장, 일자리 창출	여성/남성 임금 비율, 신규채용 등	108-109, 113
10. Reduced Inequalities 불평등 해소	인권 경영 체계 수립, 직장 성희롱 예방교육 및 장애인 인식개선 교육 시행	77, 80
12. Responsible Consumption and Production 지속가능한 생산 및 소비	친환경 포장재 사용 확대, 친환경 기술 도입	68, 106
13. Climate Action 기후변화 대응	대기오염물질 배출 최소화, 수질오염물질 배출 최소화, 원/부재료 절감, 임직원 환경 교육	60, 70, 98-99
15. Life on Land 육상생태계 보호	생물다양성, 폐자원 재활용, 순환자원	63-66, 106
16. Peace, Justice and Strong Institutions 평화증진, 정의, 제도	반부패 관련 제도	54-56, 120-122

UN SDGs & UNGC

UNGC Commitment

UNGC 주제	10대 원칙	보고지면
인권	(1) 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	77
	(2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	77
노동	(3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	14, 36
	(4) 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	77
	(5) 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	77
	(6) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	77
환경	(7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	22-34, 69-70
	(8) 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며	22-34, 51
	(9) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	68
반부패	(10) 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	54

가입협회

협회명	
한국중견기업연합회	대전·세종 공정안전협의회
한국전기기술인협회	(사)한국에너지기술인협회(일반)
한국수입협회	(사)한국건강기능식품협회
한국소방안전원	(사)대한산업안전협회충북북부지회
충북환경기술인협회	(사)대한산업안전협회
세종환경기술인협회	(사)유엔글로벌콤팩트 한국협회
사단법인 월드클래스기업협회	코스닥협회
한국무역협회	대한상공회의소 여성기업위원회

온실가스 배출량 검증의견서

콜마비앤에이치(주)

㈜한국경영인증원은 콜마비앤에이치(주)의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 콜마비앤에이치(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 콜마비앤에이치(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량 검증의견서

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	기타 간접 배출량 (Scope 3)	총 량 (tCO_2eq)
2025	4,336.720	11,951.723	995.875	17,284
	연료(TJ)	전기(TJ)	스팀(TJ)	총 량(TJ)
2025	85.193	249.747	-	335

※ 참고 : 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

Scope 3 배출량

카테고리	Scope 3	세종 1공장	세종 2공장	세종 3공장	음성공장	합계 (tCO_2 eq)
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	78.879	13.119	23.353	40.249	155.600
CAT 6	출장	-	-	28.624	30.428	59.052
CAT 7	직원 통근	17.741	28.325	472.202	262.955	781.223
합계		96.620	41.444	524.179	333.632	995.875

※ 참고: CAT 6 : 세종1, 2, 3공장은 세종 3공장에서 통합 보고함. 음성공장은 별도 보고함

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

2026년 5월 11일
KMR 대표이사 **황 은 주**

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

	연간 온실가스 배출량($tCO_2eq.$)			
사업장명	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타 간접배출 (Scope 3)	총 량
세종 1공장	268.111	400.046	96.620	765
세종 2공장	1,115.810	531.494	41.444	1,689
세종 3공장	1,372.758	4,238.764	524.179	6,136
음성공장	1,580.041	6,781.419	333.632	8,695
합 계	4,336.720	11,951.723	995.875	17,284
	연간 에너지 소비량(TJ)			
사업장명	연료	전기	스팀	총 량
세종 1공장	5.290	8.359	-	14
세종 2공장	22.017	11.106	-	33
세종 3공장	26.923	88.575	-	115
음성공장	30.963	141.707	-	173
합 계	85.193	249.747	-	335

※ 참고: 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

제3자 검증의견서

콜마비앤에이치 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2025 콜마비앤에이치 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 콜마비앤에이치로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 콜마비앤에이치의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 콜마비앤에이치가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

콜마비앤에이치의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 콜마비앤에이치에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 콜마비앤에이치 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 콜마비앤에이치의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 콜마비앤에이치를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

콜마비앤에이치와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 콜마비앤에이치가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-5~6, 101-8, 201-1~3, 202-1, 203-1~2, 205-1~3, 302-1, 302-3, 303-2~5, 305-1~4, 305-6~7, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2, 416-2, 417-2~3, 418-1

제3자 검증의견서

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 콜마비앤에이치 서울사무소 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 콜마비앤에이치의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 콜마비앤에이치의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 콜마비앤에이치의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

콜마비앤에이치는 이해관계자를 식별하여 고객, 임직원, 협력사, 지역사회/NGO, 정부/유관기관 및 투자자/주주를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 콜마비앤에이치의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

콜마비앤에이치는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 콜마비앤에이치의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석 및 지속가능성 이슈 영향 분석을 실시하였습니다. 콜마비앤에이치는 해당 프로세스를 통해 6대 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준(Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

대응성 Responsiveness

콜마비앤에이치는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 콜마비앤에이치는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중요 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

콜마비앤에이치는 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 101-2, 101-5~6, 101-8, 201-2, 203-1~2, 205-1~3, 302-1, 302-3, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 414-2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 콜마비앤에이치의 이사회 및 경영진 등 지배구조의 지속가능성 관련 의사결정 및 관리/감독 기능을 체계화하는 것이 지속가능경영 거버넌스 체계 내 역할과 책임을 구체화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 콜마비앤에이치는 보고서를 통해 주요한 지속가능성 성과 지표를 공개하고 있습니다. 지속가능성 성과 지표의 산정 체계를 구체화하고, 해당 성과 지표 체계 대상의 내부 통제 절차를 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-Reporting

콜마비앤에이치는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 콜마비앤에이치의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 콜마비앤에이치가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 24/06/2026
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-UV417

검증팀장 이 정우,
Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환,
Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 846637

콜마비앤에이치